



Relatório de Sustentabilidade 2023

“Só atuando de um modo sustentável e alicerçados nos nossos valores poderemos continuar a existir e a construir um mundo melhor!”



Índice geral

1. A Conduril	4	5. Colaboradores e Cadeia de Valor	35
1.1. Mensagem da PCA	5	5.1. Saúde e segurança no trabalho	38
1.2. 2023 em destaque	6	5.2. Práticas laborais, condições de trabalho e proteção social	41
1.3. Distinções	7	5.3. Combate ao trabalho forçado e escravidão moderna	45
1.4. Sobre a Conduril	8	5.4. Desenvolvimento de carreira, formação e educação	46
2. A Sustentabilidade na Conduril	10	5.5. Conduril Academy	47
2.1. Os <i>stakeholders</i> da Conduril	12	6. Comunidade Local	52
2.2. Materialidade	16	6.1. Criação de emprego a nível local e desenvolvimento de competências	57
2.3. Agenda e roteiro para a sustentabilidade 2030	17	6.2. Educação e saúde da comunidade local	59
2.4. Contribuir para os ODS	20	6.3. Ruído, vibrações, odores, poeiras, efeito visual e outros com efeito local	63
3. Modelo de Governo e Economia	21	7. O Nosso Relatório	66
3.1. Combate à corrupção e comportamentos anticompetitivos	24	Tabela GRI	68
3.2. Práticas de compras	25	GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	70
3.3. Qualidade e segurança final das construções	26	GRI 3: Temas Materiais 2021	79
4. Ambiente	27	GRI 200 Desempenho Económico	81
4.1. Gestão de energia e emissões GEE	30	GRI 300 Desempenho Ambiental	85
4.2. Gestão da água	33	GRI 400 Desempenho Social	95
4.3. Gestão de resíduos	34		

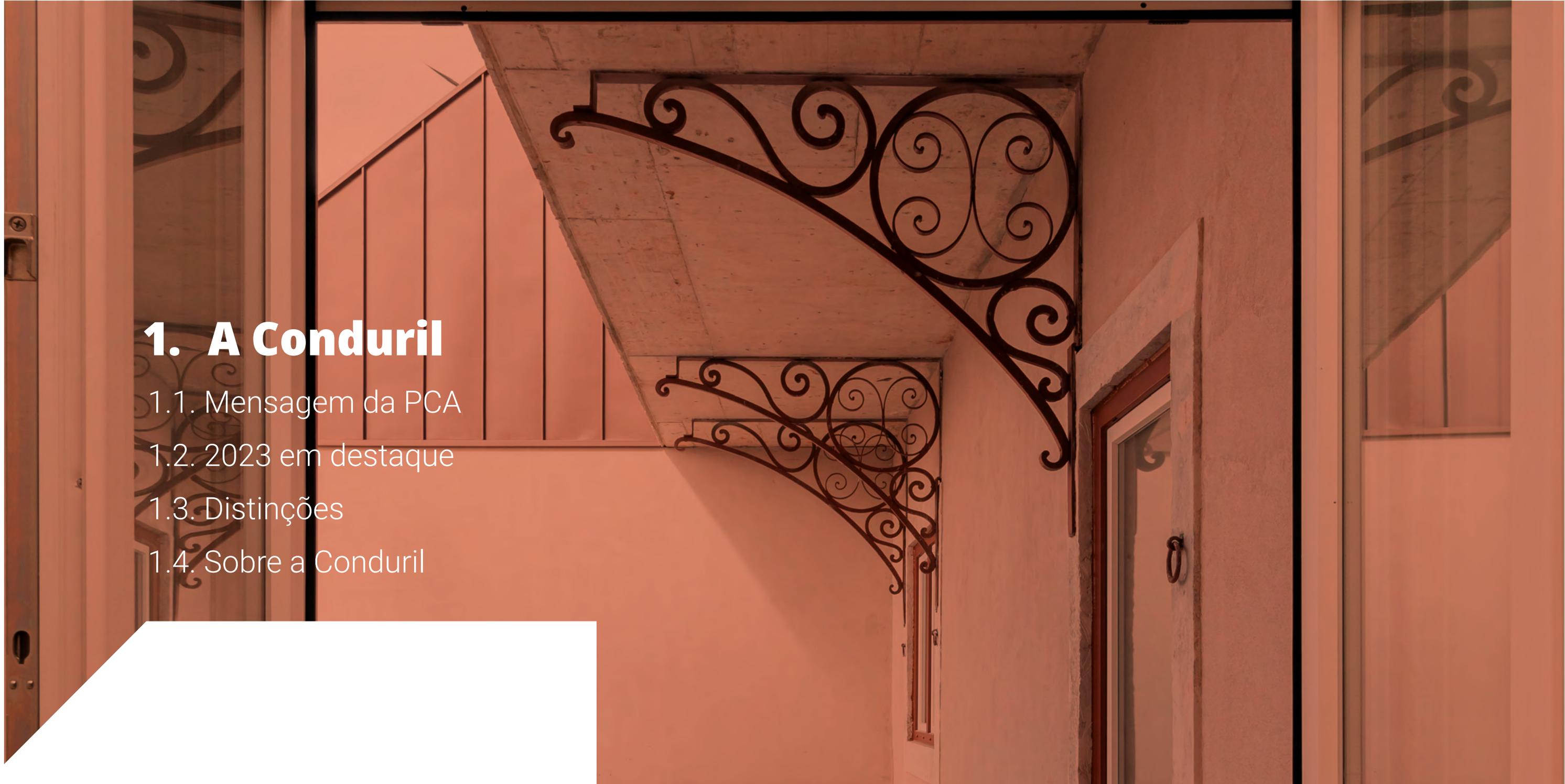
1. A Conduril

1.1. Mensagem da PCA

1.2. 2023 em destaque

1.3. Distinções

1.4. Sobre a Conduril



1. A Conduril

1.1. Mensagem da PCA

Caros Stakeholders,

Ao longo da sua história, a Conduril procurou traçar o seu percurso pelos caminhos da sustentabilidade e contribuir para o desenvolvimento e bem estar dos seus colaboradores bem como das localidades onde se encontra.

Estando fortemente empenhada em contribuir para o desenvolvimento sustentável, a Conduril em 2022 definiu a sua política de responsabilidade social corporativa e incorporou na sua estratégia empresarial os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) alinhados com os das Nações Unidas.

Durante o ano de 2023 a Conduril deu grandes passos na senda da sustentabilidade, dos quais destaco os seguintes:

- Elaboração da agenda e roteiro para a sustentabilidade 2030, com a definição de metas e compromissos. Definiu 8 compromissos que contribuem para os ODS das Nações Unidas:
 - » Promover uma cultura de segurança na Conduril
 - » Melhorar a qualidade de vida das comunidades locais
 - » Minimizar o impacto negativo da Conduril nas comunidades locais
 - » Reduzir as emissões GEE operacionais do Grupo Conduril
 - » Valorizar e reduzir a quantidade de resíduos gerados
 - » Elevar os standards de qualidade

- » Garantir relações transparentes com fornecedores, integrando compromissos ESG
- » Consolidar uma relação de proximidade e confiança com os nossos fornecedores
- Cálculo da pegada de carbono do Grupo Conduril entre 2015 e 2022 para determinação dos objetivos de redução de emissões de gases com efeito de estufa;
- Continuidade do programa de bolsas da Conduril Academy – Angola e Moçambique;
- Prémio fornecedor do ano – na categoria de sustentabilidade, atribuído pelo cliente Iberdrola;
- Benefícios sociais concedidos aos colaboradores;
- Retomar das atividades de voluntariado – Ação solidária;
- Certificação na ISO 27001 e manutenção das restantes certificações em todas as áreas geográficas.

Só atuando de um modo sustentável e alicerçados nos nossos valores poderemos continuar a existir e a construir um mundo melhor!

Benedita Amorim Martins
Presidente Conselho Administração



1.2. 2023 em destaque

Volume de negócios
183M€

Agenda e Roteiro para a Sustentabilidade 2030

Fornecedor do Ano Sustentabilidade



Prêmios Globais ao Fornecedor do Ano 2023 | Iberdrola



Certificação NP ISO/IEC 27001:2013 em Portugal

17 valores

Média de avaliação da satisfação dos clientes

Mais 37%

de investimentos na comunidade em relação ao ano 2022

Modelo de governo e economia



16 235 Ton de resíduos gerados

Menos 10% em relação ao ano 2022

25 474 Ton CO₂e âmbito 1 e 2

Menos 17% em relação ao ano 2022

97%

resíduos enviados para operações de reutilização, reciclagem e outras operações de valorização



Ambiente

22 766

horas totais de formação

71%

em Segurança e Saúde no Trabalho

Colaboradores e cadeia de valor



2 431

Colaboradores em 6 países

91%

Masculino

9%

Feminino

Mais de 2% em relação ao ano 2022

74 Acidentes de trabalho com comunicação obrigatório (TRI)

Menos 28% em relação ao ano 2022



Comunidades locais

Bolsas de Estudo atribuídas pela Conduzil – Programa BECES

Angola: 15

Moçambique: 12

Bolseiros que concluíram o ciclo de estudos em 2023

Angola: 3

Moçambique: 2

Continente Africano

90%

dos colaboradores provenientes das Comunidades Locais

62%

das obras com Programas de Envolvimento com as Comunidades Locais e/ou Programas de Avaliação de Impactes

99%

de compras a fornecedores locais

1.3. Distinções

Conduril distinguida com Prémio Fornecedor do Ano 2023 na categoria de Sustentabilidade pela Iberdrola

A Iberdrola reconheceu a Conduril, no âmbito dos Prémios Globais ao Fornecedor do Ano 2023, na categoria de Sustentabilidade, após realizar com sucesso a construção da barragem do Alto Tâmega.

A **Conduril** foi distinguida pela **promoção do emprego local** e pela **qualidade do trabalho** realizado, bem como pela sua capacidade de cumprir os exigentes prazos, impostos pela Iberdrola. A Conduril obteve uma alta **pontuação ESG**, principalmente na área ambiental, à luz do modelo de avaliação da Iberdrola, concebido para avaliar o posicionamento e atuação dos fornecedores.

A barragem e a obra civil da central hidroelétrica do A.H. Alto Tâmega integra o Sistema Eletroprodutor do Tâmega. A barragem do Alto Tâmega, em abóbada com dupla curvatura de 104,5 m de altura e 335 m de comprimento de coroamento, tornou-se a quarta barragem mais alta de Portugal.



“Para a Conduril é muito importante ter parcerias com clientes como a Iberdrola, que têm estratégias alinhadas com os princípios da sustentabilidade, bem como termos a oportunidade de construir obras de referência e que contribuem para um mundo mais sustentável.”

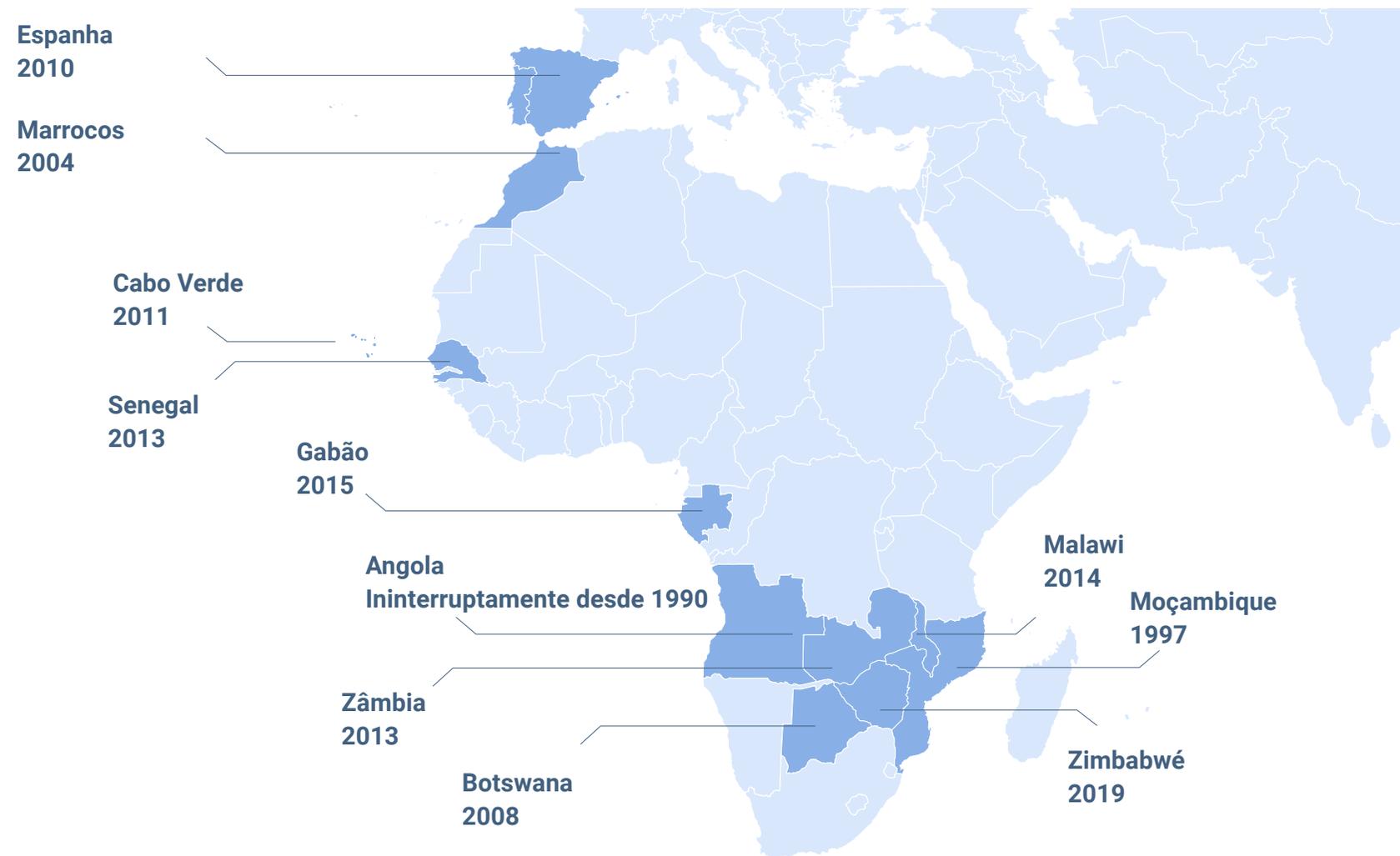
Benedita Amorim Martins
Presidente Conselho Administração

1.4. Sobre a Conduril

A Conduril – Engenharia, S.A tem mais de 60 anos de experiência na construção de Obras de Engenharia Civil, cumprindo com os melhores padrões de qualidade e especificações, procurando a total satisfação do cliente, promovendo relações de total confiança e lealdade com todos os *stakeholders*.

A Conduril foi fundada em 1959 como uma sociedade por quotas. No ano de 1970 é adquirida pelos atuais acionistas de referência que ditou o seu destino até aos dias de hoje. Atualmente é uma sociedade cotada em mercado não regulamentado.

A empresa tem a sua sede em Ermesinde, Portugal, e desde 1990 que internacionalizou a sua atividade.



Visão

A Conduril desenvolve toda a sua atividade no domínio da Engenharia Civil e o seu objetivo principal, quer em termos técnicos quer em termos económicos, é ser (e ser reconhecida pelo mercado como tal) uma das melhores empresas portuguesas de Engenharia com, simultaneamente, as seguintes características:

Ser uma grande empresa à escala nacional em termos técnicos e económicos, capaz de dar resposta a qualquer obra de engenharia civil quer no mercado nacional quer no estrangeiro.

Ser, a nível nacional, uma média empresa, flexível, capaz de responder às diversas solicitações do mercado, e com uma grande capacidade técnica capaz de, além do mais, ser uma sólida base de apoio à atuação no estrangeiro.

Missão

A criação duradoura de riqueza para os nossos acionistas e a sustentabilidade das melhores condições de trabalho e remuneração para os nossos colaboradores – e a sua satisfação como primeiro vetor da responsabilidade social – quer no ativo, quer na reforma, cujo suporte pressupõe a perenidade da Conduril, o que implica a obtenção persistente de resultados.

Valores

Acreditamos que só podemos criar valor e riqueza, isto é, vencer, da forma certa ou seja: com franqueza, confiança e responsabilização alicerçada numa cultura de integridade que significa Honestidade, Transparência, Justiça e uma rigorosa adesão às regras e aos regulamentos; são estes os nossos valores e os fundamentos de todos os nossos princípios: **Coesão, Ética, Cultura, Meritocracia, Lealdade, Consistência, Rigor.**

Áreas de negócio

A estratégia global da Conduril consiste em construir Obras de Engenharia Civil, com ou sem conceção, cumprindo com os melhores padrões de qualidade e especificações, estabelecidas nos cadernos de encargos respetivos, procurando a total satisfação do cliente, promovendo com este relações de total lealdade.

A Conduril concentra-se em segmentos de mercado em que possa atuar com rentabilidade, dentro dos parâmetros de retorno/lucro estabelecidos, utilizando empresas cuja gestão controla.

“As empresas para serem ganhadoras devem ser escrupulosas no que se refere a estabelecer objetivos e pôr em prática essas referências. Da máxima importância é também estabelecer valores empresariais e éticos claros como parte integrante da cultura da empresa, procurando ser exigente na forma como são respeitados no dia a dia da organização. Em particular, na indústria da construção, a existência de um conjunto de valores claramente assumidos pela empresa constitui per si um atributo da maior importância e um fator distintivo que a marca profundamente no mercado, conferindo-lhe atributos de competitiva geral relevantes.”

in Constituição, 2019



Infraestruturas de transporte



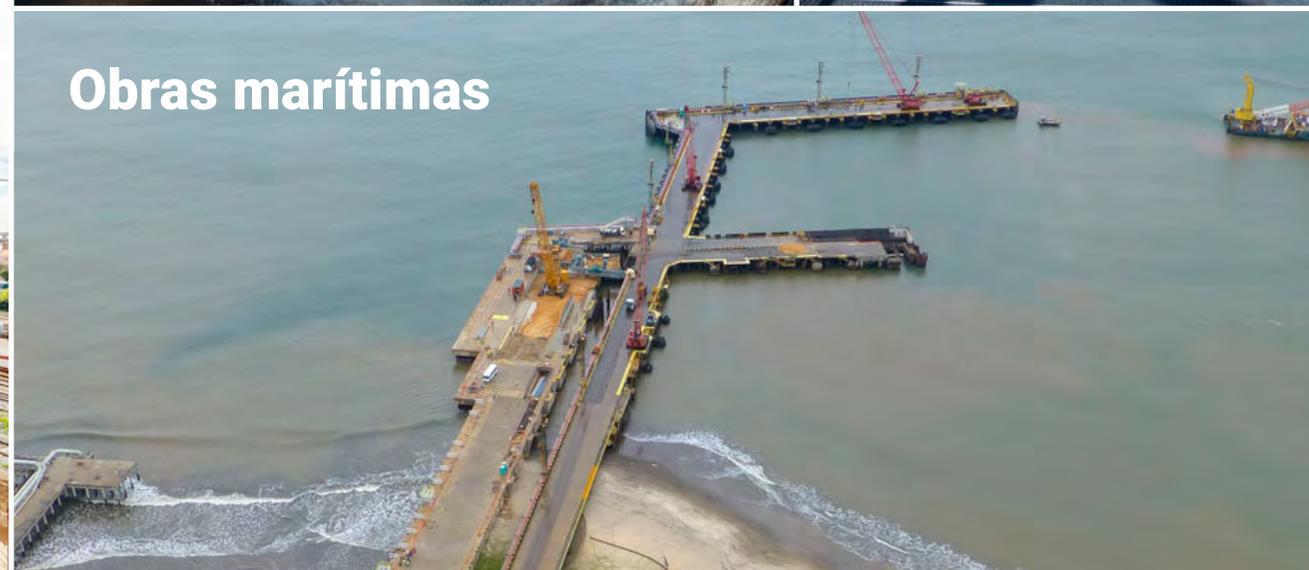
Obras de hidráulica, ambiente e energia



Outras infraestruturas



Edifícios



Obras marítimas

2. A Sustentabilidade na Conduril

2.1. *Os stakeholders* da Conduril

2.2. Materialidade

2.3. Agenda e roteiro para a sustentabilidade 2030

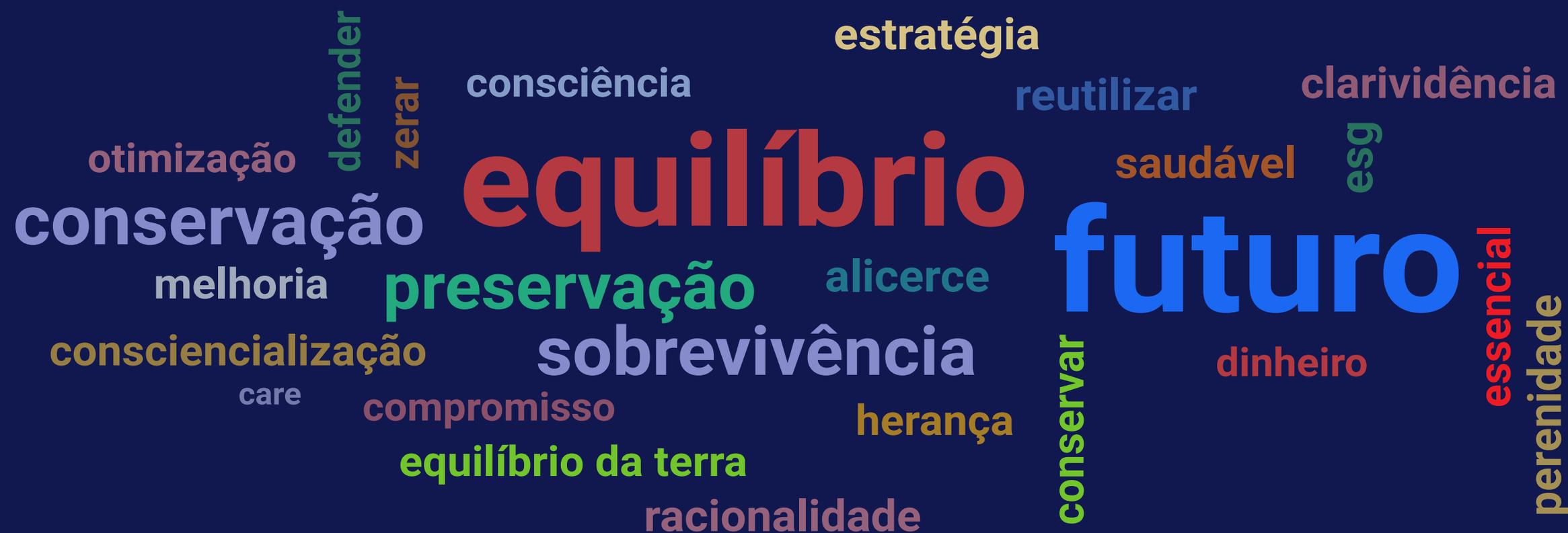
2.4. Contribuir para os ODS



2. A Sustentabilidade na Conduril

No dia Nacional da Sustentabilidade, 25/09/2023, a Conduril desafiou os seus colaboradores a partilhar a sua opinião sobre o que é a Sustentabilidade.

O que é a sustentabilidade?



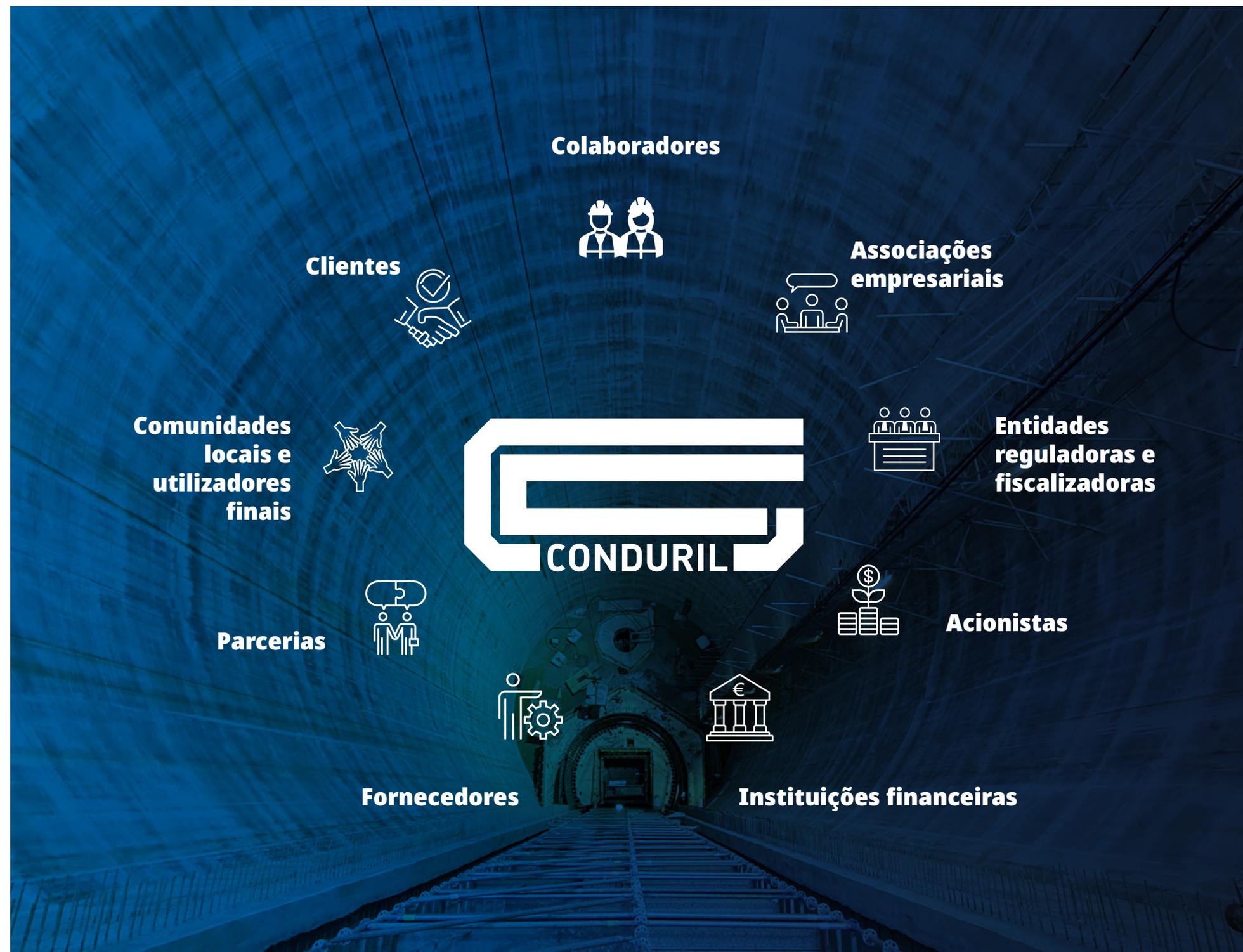
2.1. Os stakeholders da Conduril

A Conduril baseia todas as suas interações com as suas partes interessadas no cumprimento das normas e regulamentos nacionais e internacionais aplicáveis e em vigor nos locais onde opera, assim como nos objetivos de desenvolvimento sustentável já definidos na estratégia da empresa.

“Estamos focados nos nossos ativos intangíveis: honestidade, cumprimento de prazos, respeito pela palavra dada, lealdade para com todos, etc.”

In Constituição, 2019

De modo a garantir o envolvimento de todos os seus *stakeholders* e a integração das suas perspetivas e preocupações na definição da estratégia de gestão e sustentabilidade da empresa, a Conduril utiliza vários canais de comunicação.



**Grupo de
stakeholders****Importância do grupo
para a Conduril****A Conduril
compromete-se a:****Clientes**

Grupo com impacto na definição do futuro estratégico da empresa. A Conduril valoriza os seus interesses, tentando sempre ir ao encontro das expectativas dos clientes, numa lógica de manter e melhorar a satisfação do cliente.

- Satisfazer as necessidades do Cliente, dar-lhe a melhor atenção e tratá-lo com honestidade;
- Respeitar os direitos do Cliente e os compromissos assumidos contratualmente, procurando satisfazer e superar as suas expectativas;
- Manter níveis elevados de competência técnica, prestando serviços de qualidade e atuando com eficiência, diligência e neutralidade;
- Manter adequados padrões de urbanidade, correção e brio profissional nas relações com o Cliente;
- Prestar todas as informações de forma relevante, verdadeira e rigorosa;
- Avaliar periodicamente o grau de satisfação do Cliente.

Acionistas

A Conduril, consciente da importância de todos os seus investidores, pretende sempre conhecer a perspetiva do acionista e de como procede à análise da informação financeira e não financeira.

- Ser transparente, sendo que o Conselho de Administração coloca atempadamente à disposição dos mesmos, toda a informação legalmente exigida;
- Promover a transparência e sensibilizar este grupo para as questões da sustentabilidade;
- Disponibilizar diversos canais para uma maior comunicação e transparência, através da sua página de internet e de um serviço de apoio especializado, sob a responsabilidade do representante da empresa para as relações com o mercado.

Colaboradores

Grupo com a opinião mais relevante na Conduril pelo conhecimento de como decorrem as suas operações. Considerando a dispersão da Conduril, com presença em diferentes países e continentes, a empresa procura ter sempre uma abordagem inclusiva de colaboradores de todas as áreas geográficas de atuação e de todas as categorias profissionais.

- Respeitar o direito de livre associação a sindicatos ou a associações de trabalhadores em todas as áreas geográficas das operações da Conduril;
- Aplicar princípios gerais de segurança em todas as suas atividades através da adoção de medidas que permitam eliminar o perigo, avaliar e controlar os riscos, prevenir lesões e afeções da saúde dos colaboradores, engrandecendo a sua motivação, realização pessoal, profissional e o espírito de equipa;
- Proporcionar aos colaboradores um rendimento de acordo com as suas funções que lhes permita satisfazer as suas necessidades e das suas famílias, promovendo o trabalho digno;
- Garantir a sustentabilidade das melhores condições de trabalho e remuneração para os seus colaboradores, quer no ativo quer na reforma.

Parcerias

Nos projetos realizados em regime de parceria a Conduril pretende que os mesmos sejam executados com sucesso.

- Estabelecer relações de colaboração que beneficiem quer a Conduril quer as entidades parceiras;
- Cumprir integralmente todos os acordos estabelecidos.

**Grupo de
stakeholders****Importância do grupo
para a Conduril****A Conduril
compromete-se a:****Comunidades
locais e
utilizadores finais**

A Conduril considera vital não só conhecer os impactos da sua atividade sobre as comunidades locais durante a fase de obra, mas também identificar necessidades das comunidades locais que possam ser desenvolvidas no âmbito da responsabilidade social da empresa. É também importante conhecer os impactos/satisfação dos utilizadores finais das obras.

- Promover a educação/formação como elemento estruturante da evolução social e económica, através do Departamento de Recursos Humanos em Portugal e da Conduril Academy em Angola e Moçambique, assim como através da atribuição de bolsas de estudo do ensino superior nestes países;
- Contribuir para o desenvolvimento socioeconómico das comunidades dos locais das obras;
- Cumprir obrigações de conformidade e melhorar continuamente o seu desempenho ambiental.

Fornecedores

De forma a facilitar as suas operações a Conduril considera essencial promover sinergias com os seus fornecedores, tendo procedimentos para a sua seleção baseados na objetividade, transparência e não discriminação.

- Escolher os seus fornecedores com base em critérios de seleção – éticos, técnicos e económicos – claros, imparciais e transparentes, evitando, sempre que possível, situações de exclusividade;
- Promover a observância de normas e boas práticas ao nível da qualidade, ambiente, segurança e outras que resultem da legislação em vigor;
- Não compactuar com práticas comerciais coercivas para obter vantagem ou com qualquer tipo de assédio (moral, sexual, político e religioso), pautando a sua atuação mediante a prática de concorrência comercial honesta e justa.

**Entidades
reguladoras e
fiscalizadoras**

O papel das entidades reguladoras e fiscalizadoras é crucial, desde a defesa de direitos e interesses dos utilizadores ao assegurar de uma concorrência justa entre as várias empresas. Pela sua influência e impacto no decorrer das operações da empresa, é considerado um grupo relevante.

- Agir em total conformidade com a legislação e a regulamentação vigentes, bem como prestar às entidades toda a colaboração ao seu alcance.

**Instituições
financeiras**

As instituições financeiras atuam como intermediários entre vários agentes económicos, permitindo o acesso a recursos e informações financeiras, tendo um impacto e influência substanciais na atividade da Conduril.

- Garantir a integral e escrupulosa observância de todos os compromissos assumidos;
- Manter um contacto regular prestando informação atualizada sobre o desempenho do seu negócio e sobre as tendências do setor relevantes para este.

**Associações
empresariais**

Pertencer a Associações Empresariais permite à Conduril aceder a informação especializada e fidedigna sobre o setor da construção.

- Agir com total transparência e lealdade no seu relacionamento com as associações da qual faz parte;
- Contribuir para a promoção do conhecimento, nomeadamente nas suas áreas de intervenção.

Comunicação com os stakeholders

De modo a garantir o envolvimento de todos os seus *stakeholders* e a integração das suas perspetivas e preocupações na definição da estratégia de gestão e sustentabilidade da empresa, a Conduril dinamiza a utilização de vários canais de comunicação.

Grupo de stakeholders	Comunicação	Grupo de stakeholders	Comunicação	Grupo de stakeholders	Comunicação
 Cientes	<ul style="list-style-type: none"> Website; Relatório & Contas; Reuniões e contactos periódicos; Inquéritos de satisfação do cliente; Auscultação efetuada aos <i>stakeholders</i> no âmbito do processo da materialidade. 	 Instituições Financeiras	<ul style="list-style-type: none"> Website; Relatório & Contas; Reuniões e contactos periódicos; Auscultação efetuada aos <i>stakeholders</i> no âmbito do processo da materialidade. 	 Acionistas	<ul style="list-style-type: none"> Website; Relatório & Contas; Assembleias gerais; Comunicações ao mercado; Representante da empresa para as relações com o mercado; Reuniões e contactos periódicos; Atendimento a solicitações externas.
 Parcerias	<ul style="list-style-type: none"> Website; Relatório & Contas; Reuniões e contactos periódicos; Auscultação efetuada aos <i>stakeholders</i> no âmbito do processo da materialidade. 	 Comunidades locais e utilizadores finais	<ul style="list-style-type: none"> Website; Relatório & Contas; Reuniões e contactos periódicos; Auscultação efetuada aos <i>stakeholders</i> no âmbito do processo da materialidade. 	 Entidades reguladoras e fiscalizadoras	<ul style="list-style-type: none"> Website; Relatório & Contas; Reuniões e contactos periódicos; Reporte de informação legal obrigatória; Auscultação efetuada aos <i>stakeholders</i> no âmbito do processo da materialidade.
 Associações empresariais	<ul style="list-style-type: none"> Website; Relatório & Contas; Auscultação efetuada aos <i>stakeholders</i> no âmbito do processo da materialidade. 	 Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Website; Encontro de quadros; Jornal interno “Letras & Obras”; Ações de formação; Cartazes e folhetos informativos; Diálogo personalizado com o superior hierárquico; Reuniões de equipa/departamento; Processos, procedimentos e políticas internas; Auscultação efetuada aos <i>stakeholders</i> no âmbito do processo da materialidade. 		
 Fornecedores	<ul style="list-style-type: none"> Website; Relatório & Contas; Reuniões e contactos periódicos; Questionários de pré-qualificação e divulgação de critérios de avaliação de desempenho; Visitas; Auditorias; Auscultação efetuada aos <i>stakeholders</i> no âmbito do processo da materialidade. 				

2.2. Materialidade

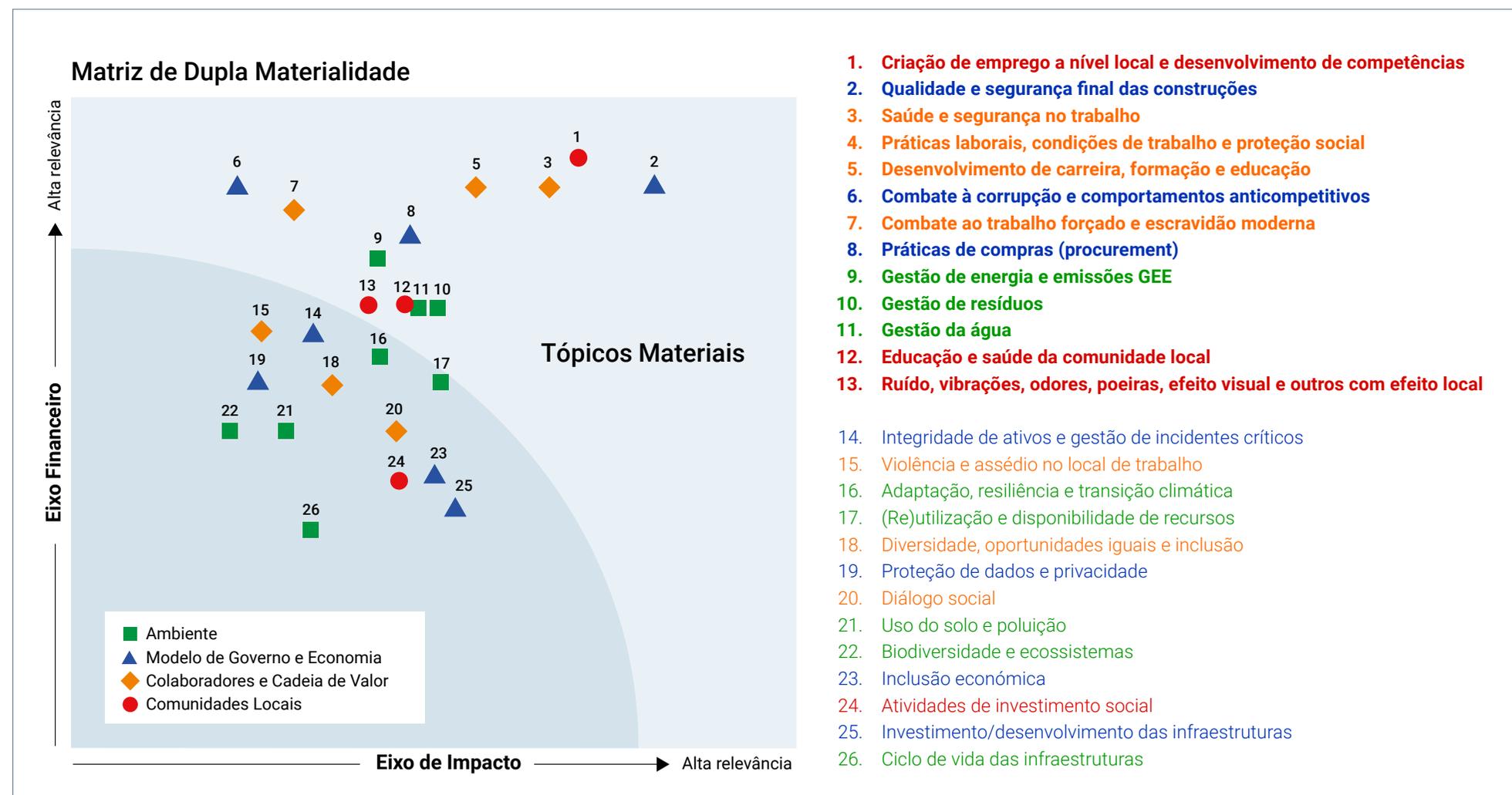
Em 2023, a Conduril conduziu o exercício de análise de dupla materialidade com vista a identificar temas e tendências de sustentabilidade mais relevantes para a Conduril e para os seus *stakeholders*, com as seguintes fases:

- Benchmarking setorial, para o qual foram considerados empresas nacionais e internacionais, bem como instituições internacionais, tendências de sustentabilidade e do setor, de forma a determinar os tópicos de sustentabilidade mais relevantes para o setor de atividade da Conduril;
- Auscultação dos *stakeholders* internos e externos mais relevantes para a Conduril, sobre os vários tópicos de sustentabilidade e quais as suas considerações sobre a importância de cada tópico;
- Workshops internos para identificação de atuais e potenciais impactos, bem como riscos e oportunidades que advenham para a empresa, avaliação da sua relevância e priorização, de forma a identificar a sua pertinência para a atividade da Conduril.

Com os resultados obtidos de cada uma das fases referidas, procedeu-se a uma análise de dupla materialidade, cuja metodologia resulta de um cruzamento da análise dos impactos das atividades da Conduril e relações comerciais na economia, no ambiente e nas pessoas, incluindo nos direitos humanos (de dentro para fora), com a análise dos impactos de fatores externos com relevância financeira e operacional para a empresa (de fora para dentro). Dos 26 tópicos de sustentabilidade que foram levados para auscultação interna e externa, identificaram-se 13 tópicos materiais.

A realização deste exercício permite à empresa estar mais preparada para as obrigações decorrentes da Diretiva sobre o Reporte de Sustentabilidade Corporativo da Comissão Europeia (CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive), tendo também em consideração os requisitos das Normas Universais da GRI - Global Reporting Initiative (na sua versão de 2021).

Os tópicos materiais enquadram-se em 4 eixos estratégicos: Ambiente, Modelo de Governo e Economia, Colaboradores e Cadeia de Valor e Comunidades Locais, constituindo temas imprescindíveis para a gestão da sustentabilidade da Conduril e a sua identificação considera não só a perspetiva dos *stakeholders*, mas também o contexto das suas operações.



2.3. Agenda e roteiro para a sustentabilidade 2030

Com base no exercício de auscultação aos *stakeholders* que permitiu identificar os tópicos mais relevantes para a empresa, a Conduril empreendeu um processo estratégico que permitiu estabelecer metas e ações, claras e mensuráveis, para aprimorar

o seu desempenho em questões ESG, impulsionando a empresa em direção a uma trajetória de sustentabilidade a longo prazo. Este processo culminou na criação da Agenda e Roteiro de Sustentabilidade até 2030.



Modelo de governo e economia

Criar riqueza duradoura alicerçada numa cultura de integridade



Colaboradores e cadeia de valor

Proporcionar ambientes de trabalho seguros e saudáveis e promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores



Ambiente

Promover práticas ambientalmente sustentáveis



Comunidades locais

Atuar com respeito pelas comunidades locais e fomentar o seu desenvolvimento e bem-estar

O Roteiro de Sustentabilidade para 2030 resulta de extensas reuniões setoriais para a definição de compromissos, metas, KPI e ações concretas, alinhadas com os princípios e eixos de Sustentabilidade da Conduril. Estas reuniões decorreram ao longo do segundo semestre de 2023 e contaram com a participação de 24 colaboradores, presentes nas várias geografias de atividade da Conduril, para considerar os diferentes contextos e respetivas realidades.

O Grupo de Sustentabilidade da Conduril, que conduziu este processo, desempenhou um papel fundamental, atuando como catalisador no envolvimento de todos os departamentos e geografias.

O empenho de todos permitiu a definição dos compromissos e metas que compõem o Roteiro e revelou-se essencial para alcançar este objetivo.

O compromisso da Conduril para a Sustentabilidade revela-se na sua responsabilidade social e ambiental, através da geração de riqueza, garantindo o bem-estar dos cidadãos, minimizando os impactos negativos e maximizando os impactos positivos das suas atividades e produtos, no meio ambiente e nas pessoas.

É no Roteiro de Sustentabilidade para 2030 da Conduril que se reflete a sua estratégia/dinâmica e materializa a sua resposta ao grande desafio de “...Construir um mundo melhor!”

Os 8 compromissos do Roteiro para a Sustentabilidade que refletem as prioridades da Conduril até 2030 são:

- Promover uma cultura de segurança na Conduril
- Melhorar a qualidade de vida das comunidades locais
- Minimizar o impacto negativo da Conduril nas comunidades locais
- Reduzir as emissões GEE operacionais do Grupo Conduril
- Valorizar e reduzir a quantidade de resíduos gerados
- Elevar os standards de qualidade
- Garantir relações transparentes com fornecedores, integrando compromissos ESG
- Consolidar uma relação de proximidade e confiança com os nossos fornecedores



Roteiro Sustentabilidade 2030

Eixo	Compromissos	Meta(s)	Até
 Colaboradores e cadeia de valor	Promover uma cultura de saúde e segurança na Conduril	Reduzir em 50% o índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (TRI) relativamente ao ano 2022	2030
 Comunidades Locais	Melhorar a qualidade de vida das comunidades locais	Criar um Programa de Desenvolvimento Comunitário	2028
	Minimizar o impacto negativo da Conduril nas comunidades locais	Desenvolver um código de boas práticas para minimizar os impactes provocados pelo ruído, vibrações, odores, poeiras, efeito visual e outros com efeito local	2030
 Ambiente	Reduzir as emissões GEE operacionais do Grupo Conduril	Reduzir a intensidade carbónica das emissões GEE, âmbito 1 e 2 em 30% em relação ao ano 2022	2030
	Valorizar e reduzir a quantidade de resíduos gerados	Valorizar mais de 95% dos resíduos gerados	2030
 Modelo de Governo e Economia		Criar Política de Compras Sustentáveis	2024
	Garantir relações transparentes com fornecedores, integrando compromissos ESG	Rever o Código de Conduta de Fornecedores, com base na Política de Compras Sustentáveis	2025
		Obter a aceitação do Código de Conduta de 100% dos fornecedores relevantes (volume de negócios \geq 2 milhões €/ano)	2028
	Elevar os standards de qualidade	Obter uma classificação média \geq 15 valores nos questionários de satisfação do cliente	2026
	Consolidar uma relação de proximidade e confiança com os nossos fornecedores	Informar/sensibilizar todos os fornecedores em matéria de sustentabilidade	2030

2.4. Contribuir para os ODS

O Grupo Conduril pretende criar impacto social e ambiental positivo contribuindo para a Agenda 2030 da ONU e os seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), através de estratégias que integram toda a cadeia de valor.

Consciente dos impactos da sua atividade e da sua responsabilidade na promoção do desenvolvimento sustentável, a Conduril compromete-se com as metas e respetivas ações apresentadas no Roteiro para a Sustentabilidade 2030, e que contribuem positivamente para as metas dos ODS.

<p>Promover uma cultura de segurança na Conduril</p>							
<p>Melhorar a qualidade de vida das comunidades locais</p>							
<p>Minimizar o impacto negativo da Conduril nas comunidades locais</p>							
<p>Reduzir as emissões GEE operacionais do Grupo Conduril</p>							
<p>Valorizar e reduzir a quantidade de resíduos gerados</p>							
<p>Elevar os standards de qualidade</p>							
<p>Garantir relações transparentes com fornecedores, integrando compromissos ESG</p>							
<p>Consolidar uma relação de proximidade e confiança com os nossos fornecedores</p>							



**Criar riqueza duradoura alicerçada
numa cultura de integridade**

3. Modelo de Governo e Economia

- 3.1. Combate à corrupção e comportamentos anticompetitivos
- 3.2. Práticas de compras
- 3.3. Qualidade e segurança final das construções

3. Modelo de Governo e Economia

No modelo de governo da Conduril sobressai a Assembleia Geral que elege o Conselho de Administração.

A Assembleia Geral elege ainda a Comissão de Remuneração e o Conselho Fiscal, cujos mandatos têm a duração de três anos.

O Conselho de Administração assegura uma atuação concordante com os objetivos estratégicos da Conduril, controlando e verificando a sua evolução, garantindo a veracidade da informação divulgada, zelando pelo cumprimento das normas e diretrizes internas e em conformidade com os estatutos e a legislação em vigor.

A verdadeira liderança é servir as pessoas, alinhando-as em torno de uma cultura, missão e valores comuns

A liderança da Conduril garante a supervisão da gestão dos impactos da organização na economia, no ambiente e nas pessoas, assegurando que a empresa funciona de forma eficaz.

“Temos de ser uma das melhores empresas de Engenharia simultaneamente mais competitiva e mais humana. É este, individualmente e coletivamente, o nosso COMPROMISSO e o nosso PROPÓSITO.”

In “Estrutura Organizacional”, Fevereiro 2018

Órgãos Sociais

Mesa de Assembleia Geral

Crisóstomo Aquino de Barros (Presidente)

Amadeu Augusto Vinhas

Filipa Bastos Pinho Ferreira Lemos

Conselho de Administração

Maria Benedita Andrade de Amorim Martins (Presidente)

Maria Luísa Andrade Amorim Martins (Vice-Presidente)

António Baraças Andrade Miragaia

António Emanuel Lemos Catarino

Ricardo Nuno de Araújo Abreu Vaz Guimarães

Miguel José Alves Montenegro de Andrade

Jorge Lúcio Teixeira de Castro

Conselho Fiscal

Júlio Gales Ferreira Pinto (Presidente)

Deolinda Paula Baptista Nunes

Jorge Manuel Silva Tavares

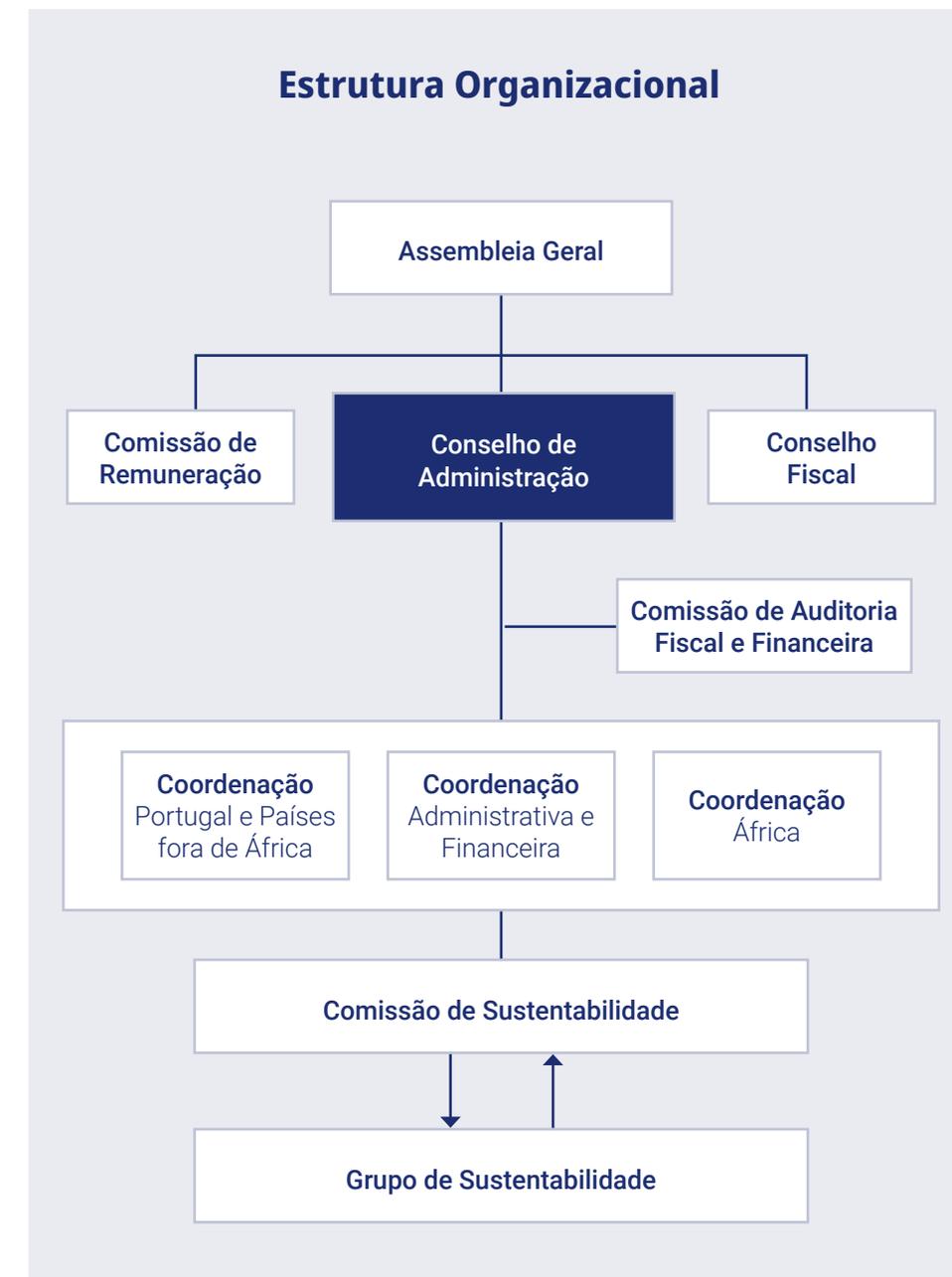
Alberto Luciano Costa Santos Rolo (Suplente)

Revisor Oficial de Contas

Horwath & Associados, SROC, Lda.

Representada por Ana Raquel B. L. Esperança Sismeiro

João Miguel Neiva de Oliveira Coelho Pires (Suplente)



A gestão tem por missão a prossecução dos objetivos estratégicos, bem como o impulsionar e supervisionar da política, normas, procedimentos e práticas internas da Conduril em matéria de Responsabilidade Social. A definição da estratégia da Conduril na área da Sustentabilidade é responsabilidade da Comissão de Sustentabilidade, sob a orientação da Presidente do Conselho de Administração, assegurando todas as condições para o seu cumprimento.

A base operacional reside no Grupo de Sustentabilidade, cujos conhecimentos e experiência dos seus elementos são relevantes em matérias de ESG, desenvolvendo a sua atividade em constante articulação com o Administrador responsável pelo ESG e a Comissão de Sustentabilidade, nomeadamente:

- Operacionalizando a estratégia definida pela Comissão de Sustentabilidade;
- Propondo e implementando as ações para alcançar as metas estabelecidas para os compromissos de sustentabilidade.

Gestão do Risco

As decisões estratégicas requerem uma compreensão profunda do contexto, uma avaliação objetiva das capacidades da empresa e objetivos simples e definidos a longo prazo.

Enquadrada na sua política de bom governo, e consciente da necessidade de uma adequada gestão de risco, a Conduril possui uma sólida política para identificar, qualificar e mitigar os riscos que podem ter impactos negativos na obtenção dos seus objetivos. A gestão do risco no Grupo Conduril excede a sua categorização convencional em riscos estratégicos, financeiros e operacionais, pois reconhece que estes estão relacionados entre si, manifestando-se em curtos espaços de tempo e podendo rapidamente mudar de categoria.

Princípios Corporativos

Ao longo da sua existência, a Conduril desenvolveu um conjunto de princípios corporativos que enquadram a sua atuação e a dos seus colaboradores.

- Uma empresa simultaneamente mais competitiva e mais humana
- Uma organização leve e flexível
- Respeito pelo cliente e honestidade no relacionamento
- Crescimento obtido através de ganhos de produtividade
- Ser uma das melhores empresas de obras públicas
- Fidelidade aos princípios
- Retorno económico

“Há sempre um caminho: tens é de procurá-lo com persistência.”

In “Estratégia Global”, Outubro 2017

Eng.º Amorim Martins

“A cultura de uma empresa é o ingrediente secreto que faz com que as coisas funcionem.

Uma cultura como a da Conduril, que valoriza a ação, promove a transparência, capacita os colaboradores e incentiva a comunicação dá energia cinética ao plano, e é uma promessa para com os seus colaboradores.

A nossa cultura promove que a estratégia seja executada; permite que todos desempenhem os seus papéis na execução das suas funções; e também fornece uma forma de demonstrar preocupações e problemas quando o plano não está a funcionar. Em particular o nosso sistema de controle fornece às chefias a todos os níveis elementos para verificar em tempo real os desvios verificados relativamente ao planeado, habilitando-as assim a poder corrigir o que está errado.”

In “Estratégia Global”, Outubro 2017

Eng.º Amorim Martins

3.1. Combate à corrupção e comportamentos anticompetitivos

De forma a garantir uma prosperidade duradoura, é imperativo que as atividades humanas adotem como princípios fundamentais a honestidade, a ética e a lealdade.

Prevenir comportamentos não éticos, de corrupção ou anticompetitivos

A Conduril, ao longo dos seus mais de 60 anos, regeu-se sempre por estes princípios, tendo como exigência e objetivo uma conduta correta e justa nas relações pessoais e profissionais, atuando de forma ética, transparente, íntegra e honesta.

Em 2014, estabelece o seu primeiro Código de Ética Empresarial que surge, a par com o Regulamento Interno, como resultado natural das práticas desenvolvidas nos primeiros cinquenta anos de atividade da Conduril e de todas as suas participadas.

Aqui se estabelecem os princípios éticos e os limites da atuação da Conduril em qualquer parte do mundo, bem como os compromissos com os seus *stakeholders*.

Destacam-se as regras de exclusividade no exercício de funções e de não concorrência que visam assegurar que os conflitos de interesse são evitados e mitigados.

Anota-se ainda que a Conduril dispõe de um mecanismo interno de promoção e supervisão de um comportamento condizente com a ética empresarial de todos os profissionais envolvidos na organização e o cumprimento de toda a regulamentação aplicável.

Disponibiliza também um canal de denúncias, parte integrante do seu Programa de Cumprimento Normativo em Matéria de Prevenção e Combate à Corrupção, destinado a receber e tratar de forma confidencial todas as participações relativas a irregularidades ou incumprimento de procedimentos e normas internas e/ou externas em matérias que digam respeito à empresa, aos seus colaboradores ou às suas atividades.

Em 2023, a Conduril reforçou a comunicação das suas práticas anticorrupção constantes destes documentos, transmitindo-as à totalidade dos seus colaboradores em Portugal, Angola, Moçambique, Malawi, Zâmbia e Gabão.

Programa de Cumprimento Normativo em Matéria de Prevenção e Combate à Corrupção

- Normas relativas à figura do Responsável pelo Cumprimento Normativo
- Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR)
- Outros documentos, ações ou procedimentos que sejam adotados pela empresa em matéria de prevenção e combate à corrupção e infrações conexas
- Programa(s) de formação em matéria de prevenção e combate à corrupção a ministrar no âmbito da empresa e suas participadas.
- Canal Interno de Denúncias
- Regulamento Interno
- Código de Conduta (Ética e Boas Práticas)

Em 2023

- 0 Preocupações críticas comunicadas ao Conselho de Administração
- 0 Incidentes confirmados de corrupção
- 0 Ações legais por comportamento anticoncorrencial, concorrência desleal ou prática de monopólio
- 0 Incidentes de discriminação ocorridos no período de relato

3.2. Práticas de compras

Garantir relações transparentes com fornecedores, integrando compromissos ESG

Na prossecução dos seus objetivos, a Conduril procura ativamente novos fornecedores, dando preferência a fornecedores que garantam o desempenho, elevados padrões de qualidade, ambiente e segurança, mantendo ao mesmo tempo preços competitivos.

Sendo as compras uma atividade transversal a toda a Conduril, a sua centralização promove a abertura de canais de abastecimento e soluções alternativas.

Conjugar o aprovisionamento nacional e internacional potencia a criação de sinergias e parcerias estratégicas nas diversas geografias, através de processos de negociação eficazes, adicionando eficiência a toda a gestão do processo de compra e proporcionando um maior controlo no cumprimento de prazos.

Todo o processo de seleção de fornecedores da Conduril é pautado por critérios de objetividade, transparência e não-discriminação: os critérios de seleção – éticos, técnicos e económicos – definem-se como claros, imparciais e transparentes, evitando, sempre que possível, situações de exclusividade. A Conduril não compactua com práticas comerciais coercivas ou qualquer tipo de assédio ou violência, assumindo nas suas atividades uma concorrência leal e justa.

O Roteiro para a Sustentabilidade da Conduril prevê a elaboração de uma Política de Compras Sustentáveis com vista à inclusão de critérios ESG na seleção e avaliação dos fornecedores, adicionando estes critérios aos tradicionais requisitos técnicos e financeiros.

A Conduril compreende que apenas com o alinhamento entre os seus fornecedores e a sua estratégia de sustentabilidade

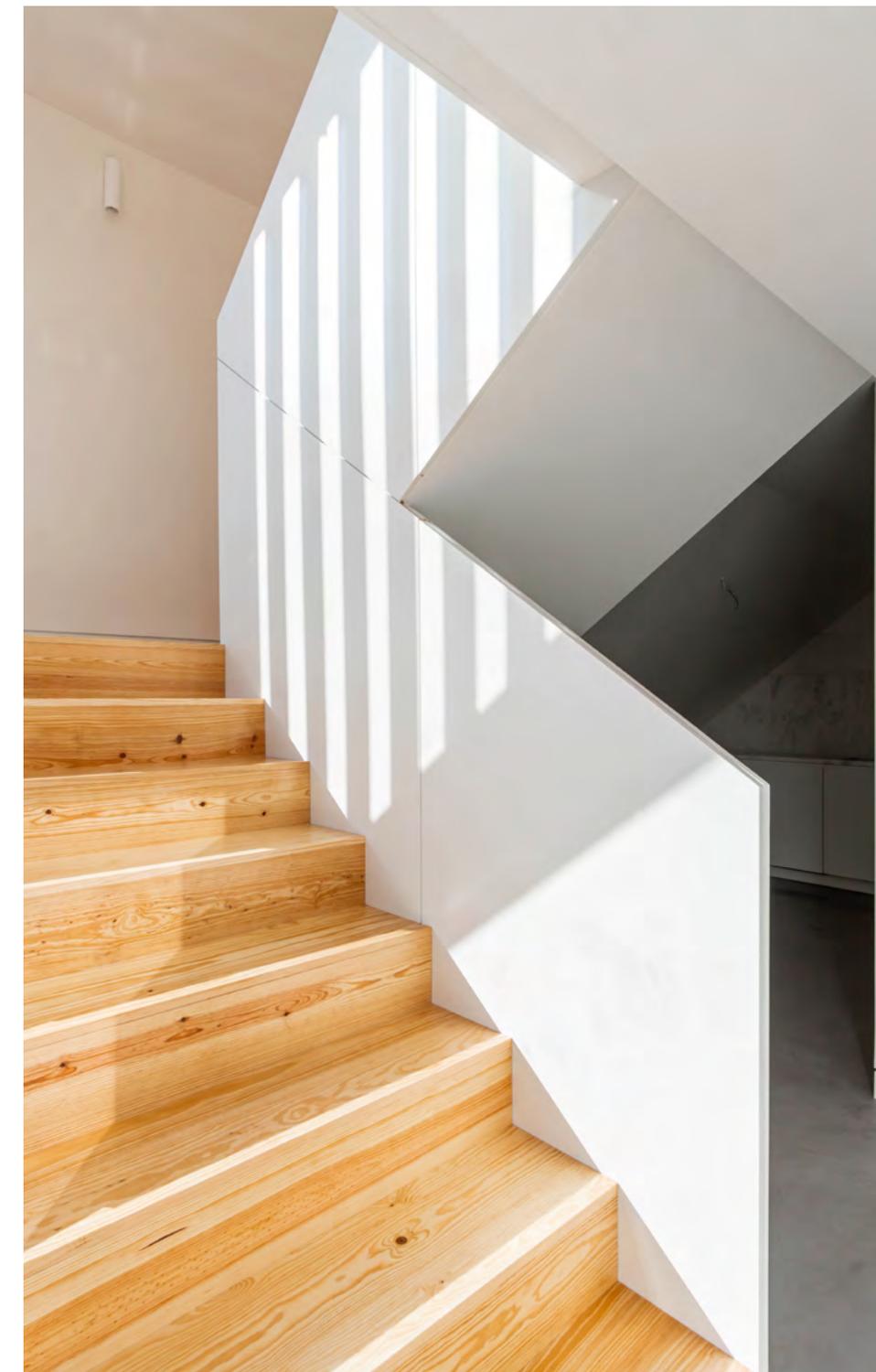
será possível ultrapassar os desafios que o Roteiro para a Sustentabilidade contém e alcançar as metas aí definidas.

Para que os fornecedores consigam adaptar-se aos requisitos da política supramencionada, nomeadamente a utilização de processos, métodos, práticas, materiais e produtos que salvaguardem a proteção do ambiente, previnam a poluição e preservem os recursos naturais, a biodiversidade e os ecossistemas, a Conduril pretende disponibilizar toda a informação e apoio necessários para uma eficaz implementação dos requisitos de sustentabilidade.

Consolidar uma relação de proximidade e confiança com os nossos fornecedores

Ao longo de 2023, decorreram diversas sessões de trabalho entre os departamentos envolvidos – Compras, QAS e Sustentabilidade, no sentido de promover a procura de soluções mais amigas do ambiente e com ciclos de vida mais longos, que potenciem uma maior salvaguarda da segurança e saúde dos trabalhadores, bem como o respeito por requisitos sociais e de justa concorrência.

Criar Política de Compras Sustentáveis em 2024



3.3. Qualidade e segurança final das construções

A Conduril preserva o seu compromisso de oferecer construções que atendam e excedam as expectativas dos clientes em relação às suas características de qualidade e segurança.

Em todas as suas atividades, a Conduril atua com base na sua Política de Qualidade, Ambiente e Segurança e Segurança da Informação, cumprindo com os mais altos e rigorosos padrões de qualidade e exigências do processo produtivo, dos cadernos de encargos e sustentabilidade e adaptando os seus processos às características específicas de cada projeto, observando toda a legislação disponível para garantir a qualidade e segurança das construções.

A Conduril mantém as suas certificações ao nível da Qualidade (ISO 9001), Ambiente (ISO 14001) e Segurança e Saúde no Trabalho (ISO 45001) em Portugal, Angola e Moçambique.

Em Portugal, tornou-se a primeira empresa do setor da construção e obras públicas a alcançar a certificação do Sistema de Gestão de Segurança da Informação (ISO 27001).

No cenário atual, onde a segurança da informação constitui uma preocupação cada vez maior, a certificação ISO 27001 proporciona uma abordagem sistémica e proativa na garantia da confidencialidade, disponibilidade e integridade da informação relevante. Permite ainda identificar e avaliar riscos e implementar medidas de controlo para que estes se mantenham em níveis considerados aceitáveis.

As nossas certificações são a prova junto dos nossos stakeholders do cumprimento de elevados padrões de qualidade

Atuando como os principais motores do controlo de qualidade das construções, os laboratórios centrais de Portugal e Moçambique encontram-se acreditados pelo IPAC – Instituto Português de Acreditação, para a realização de diversos ensaios no âmbito dos solos, agregados e betões, garantindo aos clientes a competência técnica e imparcialidade na execução de estudos e ensaios.

Adicionalmente, a metalomecânica EDIRIO em Portugal, possui a certificação para o controlo de produção em fábrica (marcação CE) para componentes estruturais para estruturas metálicas em aço.

Em 2023 iniciou o processo de certificação do controlo de produção de betão no centro de Produção de Sines, entretanto concluído com sucesso.

Elevar os standards de qualidade

A Conduril assume o objetivo de melhorar continuamente a qualidade e segurança final das construções disponibilizadas aos seus clientes, tendo incluído esse compromisso no Roteiro para a Sustentabilidade 2030.

Este objetivo pressupõe a responsabilidade de manter os altos níveis de competência técnica, padrões de urbanidade, correção e brio profissional nas suas interações e prestação de serviços de qualidade, assim como disponibilizar toda a informação de forma relevante, verdadeira e rigorosa, procurando continuamente obter feedback dos seus clientes através da realização de inquéritos de satisfação.

Em 2023, a Conduril obteve uma classificação média de 17,6 valores em 41 inquéritos de avaliação da satisfação do cliente (escala 0-20 valores)



Em 2023

- 0 Não conformidades com regulamentos que originaram coimas por parte da entidade competente
- 0 Não conformidades com regulamentos que originaram advertências por parte da entidade competente
- 0 Não conformidades relativamente a códigos voluntários



Promover práticas ambientalmente sustentáveis

4. Ambiente

- 4.1. Gestão de energia e emissões GEE
- 4.2. Gestão da água
- 4.3. Gestão de resíduos



4. Ambiente

A preocupação em torno das questões ambientais, sejam as alterações climáticas, a biodiversidade ou redução das emissões de gases com efeito de estufa, assume atualmente grande relevância nas empresas.

“Geotecnia e Alterações Climáticas”
A Conduril apoiou o 18º Congresso Nacional de Geotecnia que decorreu no mês de maio, em Évora

O setor da construção, onde a Conduril se insere, contribui em larga escala para a exploração dos recursos naturais e para a degradação dos ecossistemas, gerando impactos negativos no meio ambiente.

A Conduril acredita que a sua sustentabilidade depende desta dimensão ambiental, razão pela qual adota boas práticas de gestão ambiental, cumprindo esrupulosamente os requisitos normativos e legais em vigor, bem como demais requisitos de cadernos de encargos como os resultantes de processos de avaliação ambiental.

No desenvolvimento das suas atividades, independentemente da dimensão ou natureza destas, são implementadas medidas que promovem o respeito e equilíbrio com o meio ambiente e as populações.

Gerar valor de forma sustentável protegendo o meio ambiente

Os mais de 60 anos de história da Conduril refletem o compromisso com a construção de um futuro sustentável, de modo a assegurar às próximas gerações a oportunidade de gerar valor.



A abordagem da Conduril à proteção do ambiente é assente em estudos, planos e ações concebidos para mitigar o impacto das suas operações

A Conduril procura continuamente minimizar a sua pegada ambiental:

- quantificando os impactos ambientais através da recolha e análise de dados;
- analisando cada projeto e cada processo de construção numa perspetiva de ciclo de vida;
- promovendo a utilização de materiais, produtos e metodologias mais sustentáveis;
- formando e sensibilizando os envolvidos para as questões ambientais.

O Sistema de Gestão Ambiental (ISO 14001), alinhado com a Política de Qualidade, Ambiente, Segurança e Segurança da Informação e com a Política de Responsabilidade Social Corporativa

da Conduril, define as bases de atuação e promove uma cultura de geração de valor de forma responsável e sustentável.

Deste modo, a Conduril expressa o compromisso, não apenas com o meio ambiente, mas também com a sociedade, de promover o desenvolvimento e a implementação de processos, métodos e práticas com o objetivo de minimizar os efeitos negativos das suas atividades, bem como o uso de materiais e produtos mais sustentáveis.

A Conduril marcou presença na Expoval Valongo que decorreu entre os dias 6 e 10 de setembro de 2023, tendo participado na conferência “Sustentabilidade, Inovação e Networking”



Ciclo de vida e consumo de materiais

Existe na Conduril o cuidado, em todas as fases das obras executadas, de efetuar uma seleção criteriosa dos materiais privilegiando, sempre que possível, o uso de materiais que incorporem reciclados ou que permitam a sua reutilização.

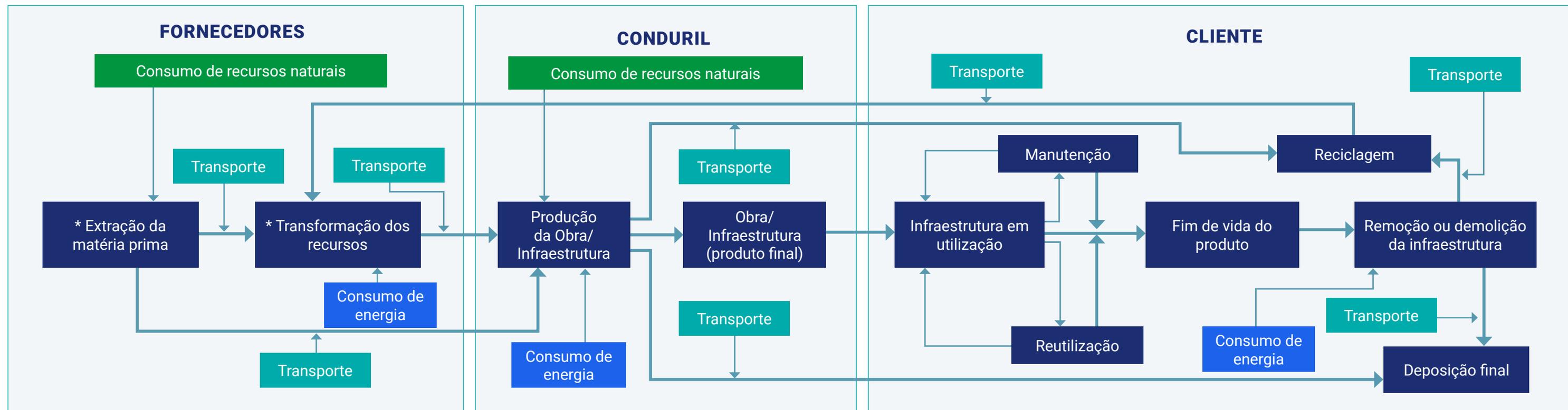
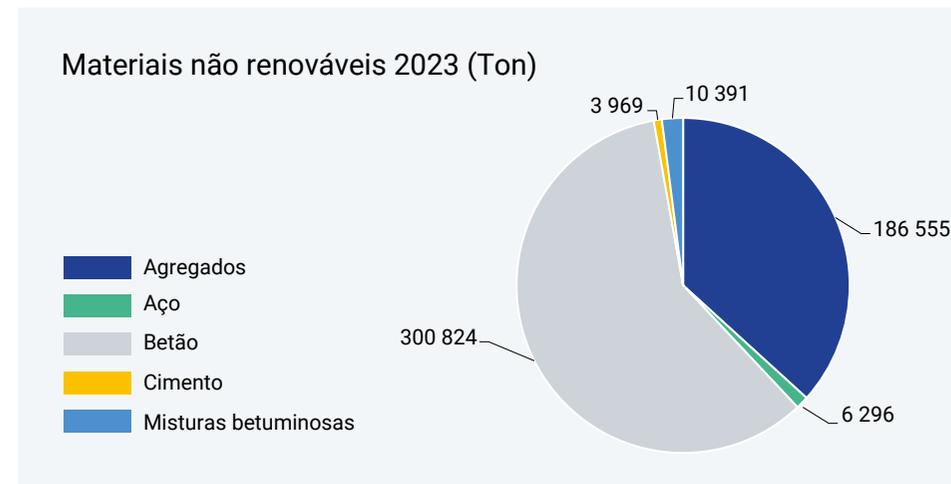
Contudo, o tipo e a quantidade de materiais utilizados pela Conduril está ligado de forma intrínseca à tipologia e dimensão das obras executadas, refletindo a dependência de recursos naturais já referida. Em 2023 verificamos o consumo de 508 035 Ton de materiais não renováveis. Os dados apresentados são relativos às tipologias de materiais mais relevantes.

Face ao elevado consumo de recursos naturais associados ao setor da construção, a Conduril está empenhada na procura de processos produtivos e na implementação de tecnologias que fomentem

e melhorem continuamente o seu desempenho ambiental. A transição para um sistema de economia circular, em que os resíduos possam ser reutilizados como recursos e reincorporados na cadeia de valor constitui também um desafio global.

Fiel à sua cultura de ética, honradez e rigor, a Conduril divulga, através do seu relatório de sustentabilidade, informação relevante sobre o desempenho da gestão ambiental, procurando contribuir para um maior envolvimento dos *stakeholders*.

Resultado do exercício de auscultação, a Conduril identificou o consumo de energia, de materiais e de água, as emissões de gases com efeito de estufa e a produção de resíduos como tópicos materiais, sendo objeto de continuo acompanhamento.



* A Conduril pode ser também responsável por esta fase.

4.1. Gestão de energia e emissões GEE

Consumo energético mais eficiente nas operações da Conduril

A energia assume atualmente um papel crucial, tanto na perspetiva económica como ambiental, para a maioria das empresas.

A natureza dos trabalhos construtivos que a Conduril executa requer a utilização intensiva de equipamentos e maquinaria, aos quais estão associados consumos significativos de energia e, consequentemente, de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

Neste âmbito, é fundamental que a evolução tecnológica, aliada à implementação de estratégias inovadoras, promovam e garantam uma maior eficiência energética com o objetivo de contribuir para a descarbonização.

A Conduril comprometida com a construção de um mundo melhor adota práticas de gestão de emissões de GEE, promovendo a redução de impactos ambientais e reafirmando o seu papel responsável em prol de um planeta mais equilibrado e de um futuro sustentável.

Reduzir as emissões GEE operacionais do Grupo Conduril

Reconhecendo a importância do seu contributo para a redução de emissões de GEE, a Conduril estabelece no seu Roteiro para a Sustentabilidade 2030 a meta de redução da intensidade carbónica das emissões de GEE, âmbito 1 e 2 em 30% até 2030 face a 2022.

Para que esta meta possa ser alcançada, está prevista a elaboração de um Plano de Gestão de Emissões, com vista à redução e racionalização dos consumos energéticos para um uso mais eficiente de energia, assegurando uma redução das emissões

e custos associados, sem comprometer a qualidade dos serviços prestados.

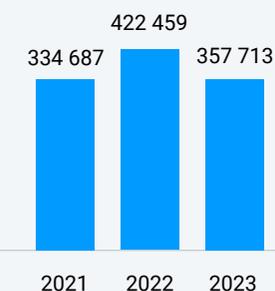
Consumo de Energia

No setor da construção existem fatores importantes que impactam a sua dependência de combustíveis líquidos de origem fóssil e, consequentemente, na dificuldade em reduzir a sua pegada de carbono, nomeadamente:

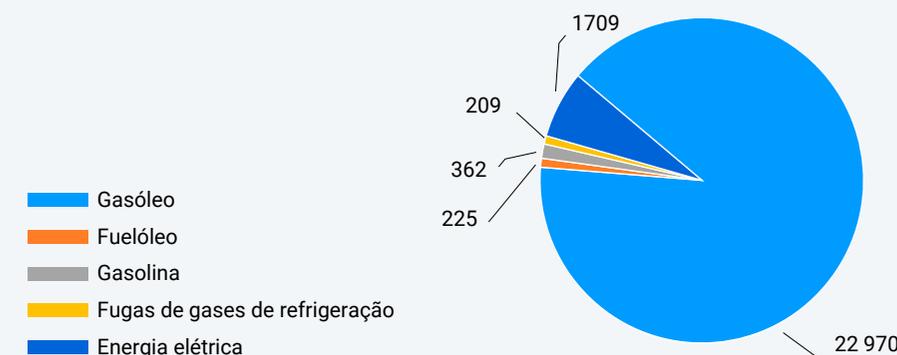
- A tipologia, dimensão e características técnicas das obras executadas pela Conduril, obrigando à utilização de equipamentos e maquinaria pesados, com elevados consumos de combustível fóssil e menor eficiência energética;
- A dispersão geográfica das atividades invalida, frequentemente, o fornecimento de energia elétrica a partir da rede pública, sendo necessário o recurso a geradores autónomos para a sua produção, sendo estes grandes consumidores de combustível fóssil.

Comparativamente a 2022, em 2023 houve uma redução de 15% da energia total consumida.

Energia consumida (GJ)



Fontes de Emissão 2023 (Ton CO₂e)



Produção de Energias Renováveis

A Conduril, consciente do seu papel na garantia da equidade intergeracional e na conservação ambiental, atua para melhorar o seu desempenho ambiental e reduzir a sua pegada de carbono.

Os consumos energéticos são um dos aspetos com maior impacte ambiental, razão pela qual a Conduril tem apostado na renovação gradual da sua frota de viaturas ligeiras e pesadas, bem como na aquisição de equipamentos com maior eficiência energética. Na aquisição de novas viaturas é privilegiada a sua eficiência, bem como a possibilidade de utilização de fontes de energia menos poluentes.

Desde 2019 que a Conduril aproveita o elevado potencial de Portugal para o aproveitamento de energia solar, tendo instalado painéis fotovoltaicos em duas das suas instalações fixas.

Em 2023, a Conduril consumiu 475 GJ da energia produzida pelos seus painéis fotovoltaicos que corresponde a 0,13% do total. No entanto, nas instalações onde estão localizados, representam um consumo de 41% do total.

Neste ano, foi também testada a utilização de painéis solares para alimentação de instalações administrativas em obras isoladas. Esta solução permite evitar a instalação dos tradicionais geradores de energia abastecidos com combustíveis líquidos de origem fóssil.

Emissões de Âmbito 1 e 2

Para que a meta de redução de GEE proposta possa ser alcançada é necessário conhecer com rigor a origem das emissões e, ao mesmo tempo, conseguir quantificá-las em tempo real, para que as ações definidas com vista à sua redução possam ser claras e objetivas.

Em 2023, o Grupo Conduril adquiriu e colocou em operação uma plataforma digital de recolha de dados, em todas as geografias

onde opera, de forma a quantificar o total das suas emissões diretas e indiretas.

Em paralelo, foi efetuado o exercício de recolha, análise e quantificação das emissões da Conduril no período de 2015 a 2022, tendo como pontos chave as seguintes tarefas:

- Identificação das atividades responsáveis pela emissão de GEE;
- Separação das emissões GEE de acordo com os âmbitos 1, 2 e 3;
- Obtenção e recolha de dados para o período estabelecido;
- Recolha e avaliação dos fatores de emissão associados aos consumos da organização;
- Tratamento dos dados tendo em conta os fatores de emissão aplicáveis em cada uma das geografias;
- Quantificação das emissões de âmbito 1, 2 e 3.

No cálculo das emissões de âmbito 1 e 2 foram consideradas apenas as emissões sobre as quais a Conduril tem controlo financeiro.

No cálculo do âmbito 1, foram consideradas as emissões provenientes de fontes diretas controladas pela Conduril, nomeadamente:

- Emissões associadas ao consumo de combustíveis fósseis (em todas as obras e instalações fixas);
- Fuga de emissões não intencionais dos sistemas de refrigeração.

O âmbito 2 inclui as emissões associadas ao consumo de energia elétrica, as quais resultam da atividade da Conduril.

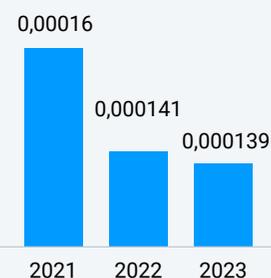


Em 2024 será elaborado o primeiro Relatório da Pegada de Carbono da Conduril

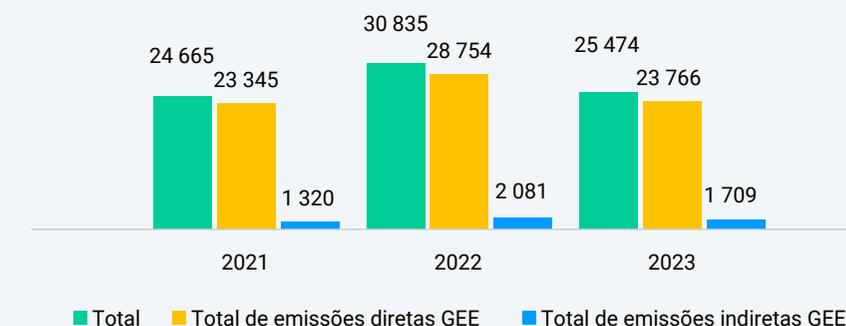
Em 2023, verifica-se uma redução das emissões GEE, âmbito 1 e 2, em 17% comparativamente ao ano 2022. Esta diminuição é acompanhada de uma redução de 1,4% na intensidade das emissões (Ton CO₂e/€).

A Conduril, na sequência do exercício efetuado de recolha, análise e quantificação das emissões entre 2015 e 2022, verificou a necessidade de atualizar os valores reportados relativos aos anos 2021 e 2022. Esta alteração deve-se à utilização dos fatores de emissão aplicáveis a cada uma das geografias assim como a melhoria da qualidade/quantidade dos dados recolhidos.

Intensidade das emissões (Ton CO₂e/€)



Emissões de âmbito 1 e 2 (Ton CO₂e)



4.2. Gestão da água

A Conduril procura nas suas atividades a preservação deste recurso, promovendo a sua gestão eficiente e implementando práticas e procedimentos ambientais com vista a uma utilização racional. Algumas destas práticas de uso eficiente da água incluem a utilização de recicladores de água em centrais de betão e a monitorização dos caudais captados e/ou consumidos.

Nas diversas geografias onde a Conduril marca presença, a utilização da água é maioritariamente para atividades construtivas, nomeadamente, na minimização da dispersão de poeiras, fabrico e cura de betão, compactação de diversos materiais, paisagismo, entre outros. Embora presente, o consumo humano assume uma menor expressão.

Em 2023, a recolha de dados para melhor quantificar os consumos de água e descarga de efluentes passou a ser realizada através de uma plataforma digital. O objetivo desta sistematização é permitir a análise de padrões de consumo e a definição de metas de redução.

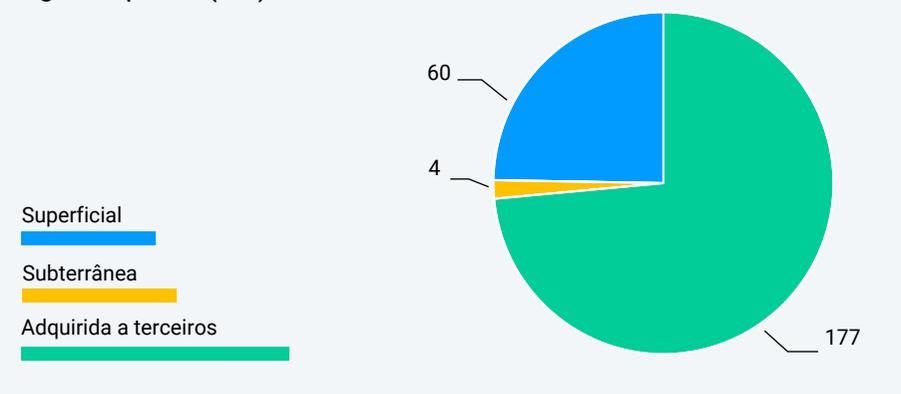
A Conduril promove o uso racional das fontes de água, respeitando as diferenças regionais na disponibilidade, qualidade e competição pelos recursos hídricos.

Água captada

A maior fração da água utilizada, responsável por 74% do consumo em 2023, resulta do fornecimento por terceiros (redes de abastecimento municipais ou locais), tendo como uma das finalidades o abastecimento para consumo humano.

As captações próprias de águas subterrâneas representaram apenas 2% do consumo total registado.

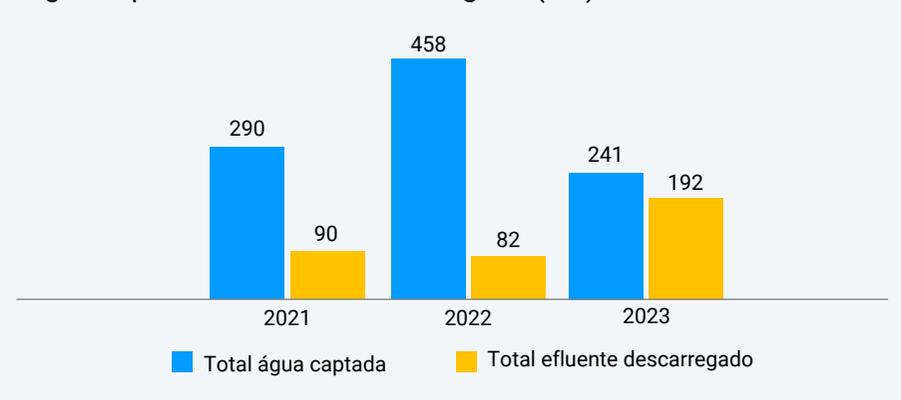
Água captada (ML) 2023



Efluentes descarregados

Relativamente à produção de águas residuais e dando cumprimento aos requisitos contratuais e legislação em vigor, foram implementados nos vários projetos, sempre que necessário, planos de monitorização dos recursos hídricos para avaliar a necessidade de adoção de medidas adicionais de minimização dos impactes e contribuir para a melhoria dos procedimentos de controlo ambiental.

Água captada e efluente descarregado (ML)



A implementação dos planos de monitorização tem em consideração a proximidade às linhas de água e a sensibilidade destas, além do tipo de trabalhos a realizar e dos materiais/ produtos químicos eventualmente utilizados. Esta metodologia permite avaliar potenciais consequências das atividades desenvolvidas na proximidade de recursos hídricos e a adaptação/ adoção de medidas de minimização/controlo em tempo real.

Utilização de estratégias de gestão visando a eficiência, intensidade e reciclagem de água, bem como o tratamento e descarga de águas residuais

Nas suas instalações fixas e sociais, a Conduril providencia a sua recolha através dos sistemas públicos de drenagem e tratamento sempre que existentes. No entanto, a dispersão geográfica das atividades da Conduril exige por diversas vezes a procura de soluções alternativas para a descarga de efluentes.

Sempre que a solução passa pela descarga de águas residuais tratadas para o meio natural, a adequabilidade da descarga é garantida pela realização da sua caracterização analítica.

4.3. Gestão de resíduos

A Conduril tem como um dos seus principais compromissos a gestão ambientalmente correta de todos os resíduos ao longo do seu ciclo de vida, de acordo com os limites internacionais acordados, reduzindo significativamente a sua libertação para o ar, a água e solo. Este compromisso implica garantir um destino adequado para os mesmos, minimizando assim o seu impacte no meio ambiente e os riscos inerentes a um encaminhamento desadequado.

Na Conduril, a gestão de resíduos ocorre nas instalações fixas e em cada obra nas várias geografias onde opera, sendo abordada de forma individualizada. Nesta medida, a Conduril implementa boas práticas de gestão nestes locais priorizando a prevenção, redução, reciclagem e reutilização dos resíduos produzidos em detrimento da sua eliminação.

[Reduzir substancialmente a geração de resíduos através de prevenção, redução, reciclagem e reutilização](#)

O Roteiro para a Sustentabilidade 2030 da Conduril tem como meta garantir a valorização dos resíduos gerados em mais de 95% em relação a 2020 promovendo, sempre que tecnicamente possível, a circularidade dos materiais.

Para que tal seja possível, é fundamental a sensibilização e formação de todos os envolvidos, colaboradores diretos e outros sob controlo da Conduril, como meio de garantir que os procedimentos adotados nos vários locais estão alinhados com os *standards* e as metas que se pretendem atingir.

A contratação dos operadores de gestão de resíduos é efetuada projeto a projeto e recorrendo, sempre que possível, a fornecedores locais. Os operadores são selecionados tendo em conta os

requisitos de cada projeto, incluindo, quando existente, o definido nos Planos de Prevenção e Gestão de Resíduos.

Ao longo do ano 2023, a Conduril consolidou a monitorização da produção de resíduos nas várias geografias, sendo esta efetuada, obra a obra, em Portugal, Angola e Moçambique.

Até 2030 valorizar mais de 95% dos resíduos gerados em relação a 2020

Em 2023 foram produzidos 16 135 Ton de resíduos não perigosos, que representa uma diminuição de 8% face a 2022.

Cerca de 97% dos resíduos produzidos em 2023 foram encaminhados para reutilização, reciclagem ou outras operações de valorização.

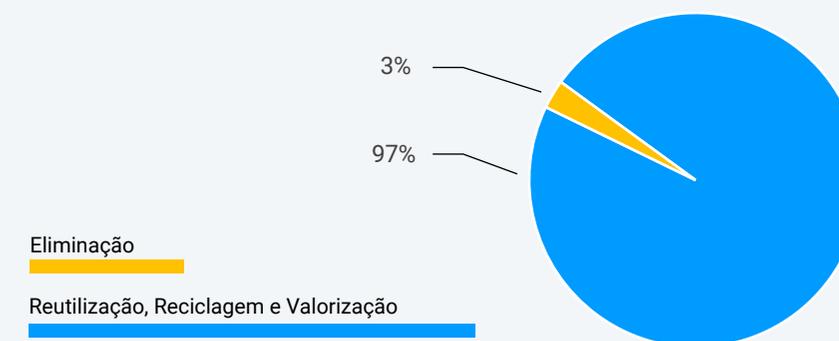
Verifica-se em 2023 um decréscimo de 81% na produção de resíduos perigosos em relação a 2022.

Enquanto produtor de subproduto de “solos e rochas” em Portugal, a Conduril encaminhou 748 906 Ton ao longo de 2023, cumprindo as condições preconizadas no Decreto-Lei n.º 102-D/2020 de 10 de dezembro, representando um acréscimo de 7% relativamente ao ano anterior. Os principais destinos foram locais licenciados

pelas autarquias onde as obras se inserem e entre empreitadas da Conduril na mesma região.

Na seleção dos locais, foram considerados diversos fatores, entre os quais, a distância entre o local de produção do subproduto e o destino final, garantindo assim a otimização dos transportes e permitindo uma menor emissão de GEE.

Encaminhamento dos Resíduos Gerados 2023 (Ton)



Resíduos (Ton)





Proporcionar ambientes de trabalho seguros e saudáveis e promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores

5. Colaboradores e Cadeia de Valor

- 5.1. Saúde e segurança no trabalho
- 5.2. Práticas laborais, condições de trabalho e proteção social
- 5.3. Combate ao trabalho forçado e escravidão moderna
- 5.4. Desenvolvimento de carreira, formação e educação
- 5.5. Conduril Academy

5. Colaboradores e Cadeia de valor

“... a pessoa e a equipa merecem toda a nossa atenção”

In Fragmentos de Cultura Informal, 1989

A Conduril entende que o seu desempenho é fruto do envolvimento de todos os colaboradores na estratégia da empresa, e dependente do bem-estar dos mesmos. Estes objetivos encontram-se verdadeiramente enraizados, não só na cultura da empresa, como na sua missão e valores.

O sucesso e sustentabilidade da Conduril tem como pilar fundamental a transparência e capacitação dos seus colaboradores.

“... pessoas normais, mas dotadas de competência, determinação e querer, que temos que procurar a excelência da nossa atuação como empresa.”

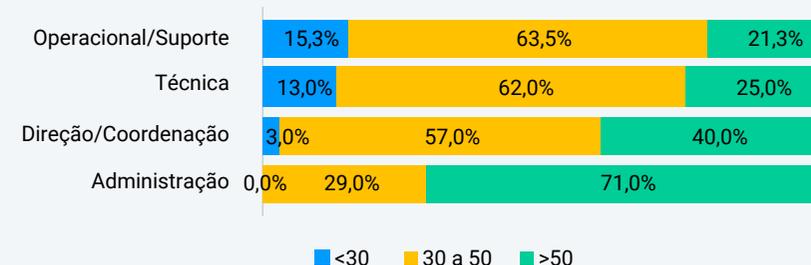
In Fragmentos de Cultura Informal, 1989

No final do ano 2023, a Conduril empregava 2 431 colaboradores, em dois continentes e 6 países diferentes, dos quais 30% em Portugal, 23% em Moçambique, 22% em Angola e 25% distribuídos pelas restantes geografias.

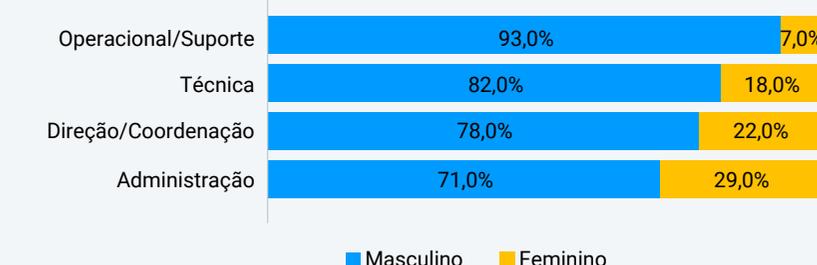


2 431 colaboradores em 2 continentes, 6 países

% de colaboradores por faixa etária e categoria profissional em 2023

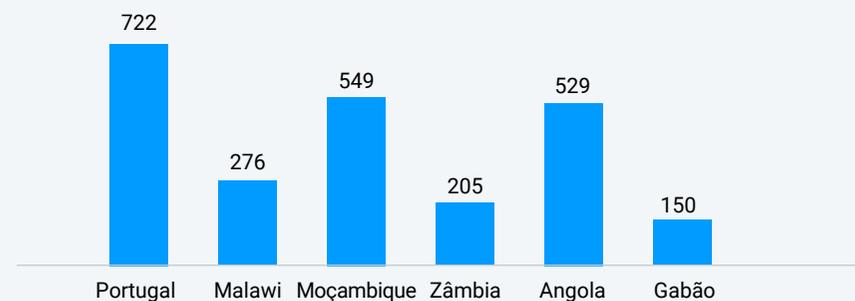


% de colaboradores por género e categoria profissional em 2023



A presença de diversas nacionalidades entre os colaboradores da Conduril em Portugal é uma realidade, constituindo 9% do total de colaboradores no final de 2023, representando um acréscimo de 3% relativamente ao ano anterior. A Conduril acolhe colaboradores angolanos, argelinos, italianos, marroquinos, peruanos, romenos, senegaleses, santomenses, ucranianos, uruguaios e venezuelanos, que enriquecem a empresa com a sua diversidade.

Distribuição de colaboradores por área geográfica



A necessidade de quadros qualificados para o desenvolvimento de trabalho técnico especializado noutras geografias manteve-se em 2023, sendo que 144 colaboradores portugueses se encontram a trabalhar fora de Portugal.

As profissões ligadas ao setor da construção são tradicionalmente ocupadas por indivíduos do género masculino. A presença feminina é ainda incipiente, situação esta que se deve a questões históricas, sociais e preconceitos relacionados com a presença das mulheres no setor da construção.

Na Conduril as mulheres representam 9% da força de trabalho global, um acréscimo de 2% relativamente ao ano anterior. Este aumento é transversal a todas as categorias profissionais.

Distribuição dos colaboradores por género e por área geográfica

Portugal
656 | 66



Gabão
137 | 13



Angola
465 | 64



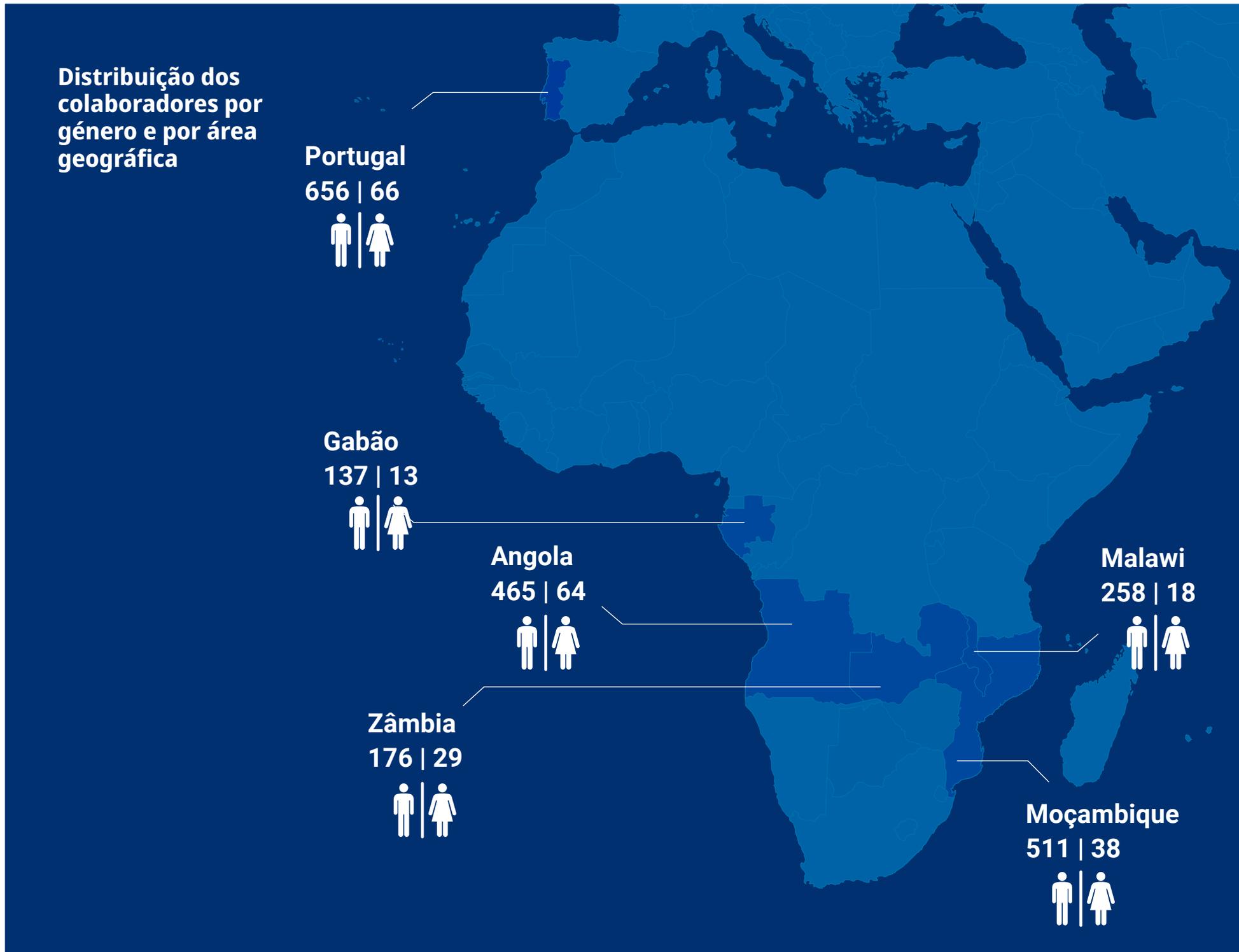
Zâmbia
176 | 29



Malawi
258 | 18



Moçambique
511 | 38



5.1. Saúde e segurança no trabalho

Salvaguardar e promover a saúde e segurança dos colaboradores

A promoção de uma cultura de segurança no trabalho é intrínseca às práticas diárias da empresa, tendo em vista a sua melhoria contínua e a prevenção da ocorrência de acidentes. Deste modo, consolida-se a adoção de boas práticas, em resultado da interiorização de que a Segurança é uma responsabilidade de todos.

A Conduril encara com a maior seriedade o seu compromisso para com a saúde e segurança dos seus colaboradores, tendo implementados vários mecanismos de gestão e salvaguarda das mesmas, formalizados na Política de Segurança e Saúde e Política de Responsabilidade Social Corporativa.

As políticas de gestão em vigor preveem não só o cumprimento da legislação, normas, regulamentos e cadernos de encargos aplicáveis à atividade e as obrigações de conformidade relativas ao Sistema de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho, como visam proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção das lesões e afeções da saúde dos colaboradores.

A Conduril promove a adoção de medidas preventivas por forma a reduzir os riscos associados, quer à atividade, quer às instalações, garantindo condições de trabalho seguras, de modo a prevenir a ocorrência de acidentes de trabalho e o surgimento de doenças profissionais.

Em 2023, a Conduril registou a ocorrência de 74 acidentes de trabalho, que representa uma redução de 28% relativamente ao ano anterior. Apesar da redução do número de acidentes, a Conduril

tem a lamentar a ocorrência de um acidente mortal, devido ao incumprimento das medidas de segurança em vigor.

Um dos princípios da ética definidos no Código de Conduta da Conduril é o dever de denúncia de comportamentos incorretos no local de trabalho, nomeadamente situações de risco

A Conduril acredita que a melhoria das condições de trabalho, aliada ao aumento do conhecimento, é o caminho para a prevenção de acidentes, razão pela qual vem reforçando o seu investimento na formação relacionada com a temática Segurança e Saúde no Trabalho. Atualmente, conta com um formador interno certificado dedicado em exclusivo à formação de Segurança, nomeadamente em segurança na operação de equipamentos.

Acreditamos que a formação e a sensibilização são fundamentais para a redução do índice de acidentes de trabalho

A aplicação dos Princípios Gerais de Segurança em todas as suas atividades é uma preocupação da Conduril, materializada através da implementação de medidas que permitem eliminar o perigo, avaliar e controlar os riscos que não possam ser evitados. Adicionalmente, promove a consulta e participação dos colaboradores em matérias relacionadas com a Segurança e Saúde no Trabalho.



Portugal – Terminal Petrolero de Leixões

Simulacros - Resgate de trabalhadores em espaço confinado com recurso a tripé e maca.



16 100 horas de formação em Segurança e Saúde no Trabalho

Angola – Estaleiro Central

Sensibilização de Riscos para a Saúde no Ambiente de Trabalho / Síndrome de Burnout



Simulacro de fuga de gás



Moçambique

Ação de sensibilização sobre os principais riscos associados às atividades em estaleiro.



Ação de sensibilização sobre Qualidade, Ambiente e Segurança no Trabalho na obra “Regadio de Chicumbua Sofala”.



Campanha de sensibilização sobre Segurança e Saúde no Trabalho, Lioma - Zambézia.

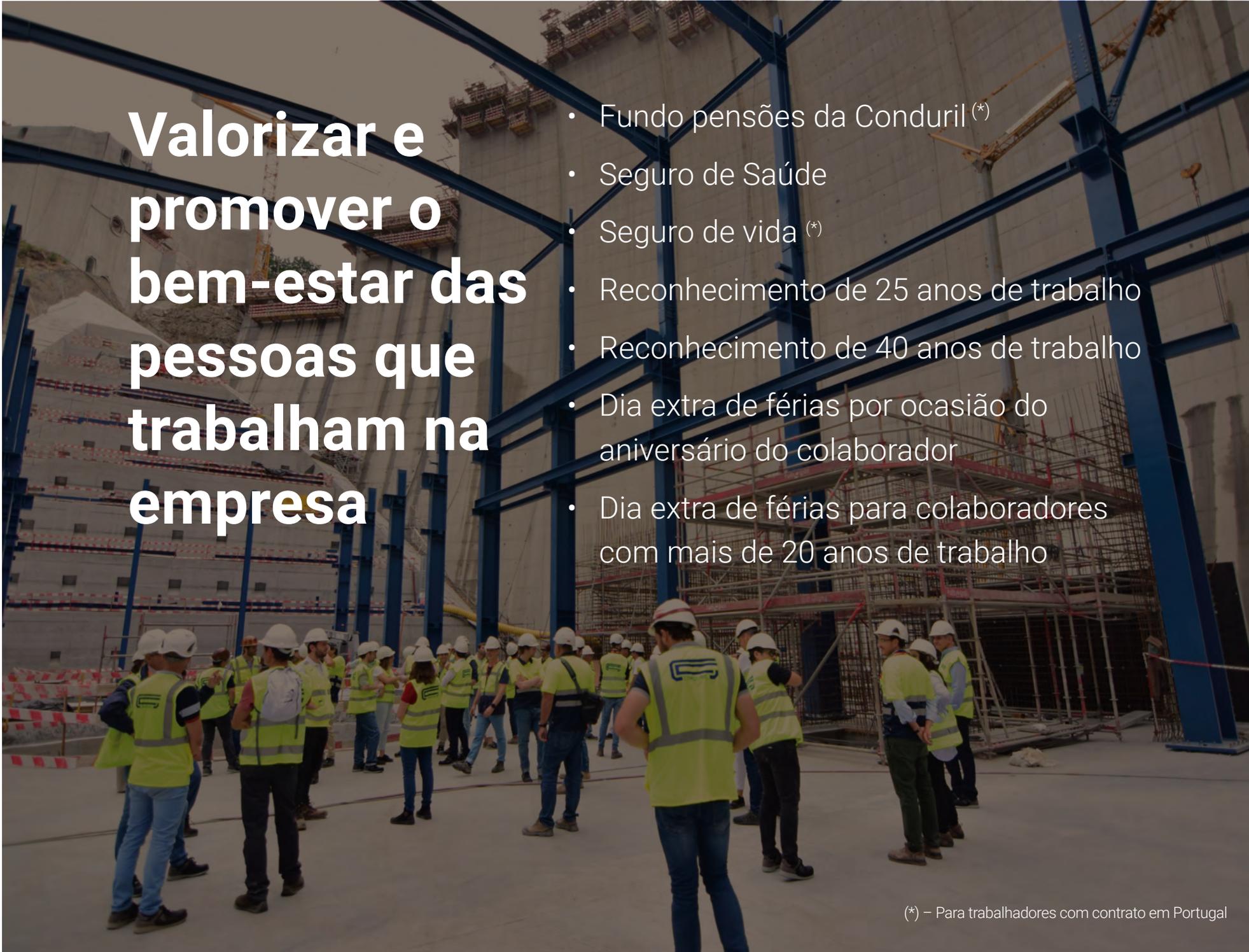


5.2. Práticas laborais, condições de trabalho e proteção social

Equilíbrio entre a vida profissional e familiar dos colaboradores

A Conduril tem vindo ao longo dos anos a implementar um conjunto de regalias e benefícios sociais adaptados ao mundo atual e aos mercados onde desenvolve a sua atividade. Sendo uma empresa a operar em vários países, com os mais diversos enquadramentos legais, sociais, económicos e culturais, o Grupo tem tido a preocupação constante de se adaptar às diversas realidades, focando-se nas prioridades de cada área geográfica.

É de extrema importância para a Conduril proporcionar condições de trabalho que promovam a motivação, a realização pessoal e profissional e o espírito de equipa dos seus colaboradores, assim como proporcionar um rendimento de acordo com as suas funções que lhes permita satisfazer as suas necessidades e das suas famílias, promovendo o trabalho digno.



Valorizar e promover o bem-estar das pessoas que trabalham na empresa

- Fundo pensões da Conduril (*)
- Seguro de Saúde
- Seguro de vida (*)
- Reconhecimento de 25 anos de trabalho
- Reconhecimento de 40 anos de trabalho
- Dia extra de férias por ocasião do aniversário do colaborador
- Dia extra de férias para colaboradores com mais de 20 anos de trabalho

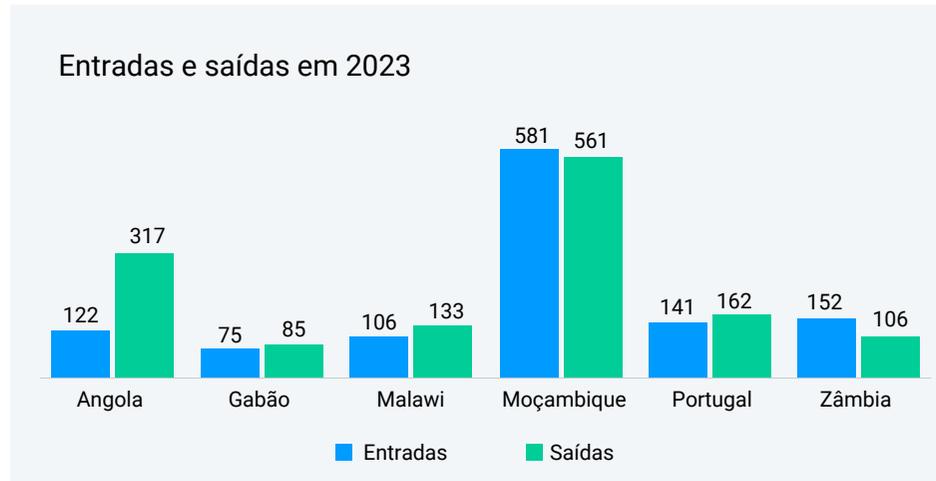
(*) – Para trabalhadores com contrato em Portugal

Adicionalmente, a Conduril mantém um conjunto de condições destinado a valorizar e promover o bem-estar das pessoas que trabalham na empresa:

- Possibilidade de teletrabalho para as funções que o permitem;
- Pagamento a todos os colaboradores em obra das despesas de deslocação, alimentação e estadia;
- Disponibilização aos seus colaboradores de parcerias com entidades bancárias e farmácias, permitindo-lhes condições mais favoráveis;
- Política de mobilidade incluída no Modelo de Gestão de Carreiras, e que integra a possibilidade de reorientação de carreira dos seus colaboradores.

A cultura de exigência e qualidade preconizada na Conduril inicia-se com um rigoroso processo de recrutamento e seleção dos seus colaboradores. Este processo assenta num conjunto de procedimentos exigentes, de forma a reunir candidatos qualificados e que correspondam ao perfil e objetivos definidos para cada função. O recrutamento de quadros médios e superiores tem por base a análise de vários elementos do candidato, nomeadamente: cartas de apresentação, Curriculum Vitae, entrevista, sendo aplicados testes de aptidão psicológica. A sua aplicação por psicólogos internos da empresa tem como objetivo aferir as competências, os conhecimentos e o potencial dos candidatos. A seleção dos restantes colaboradores é efetuada de forma similar, com ênfase na verificação das suas competências técnicas.

No que diz respeito à taxa de contratação e rotatividade da Conduril, em 2023, foram contratadas 1177 pessoas e 1364 saíram da empresa.



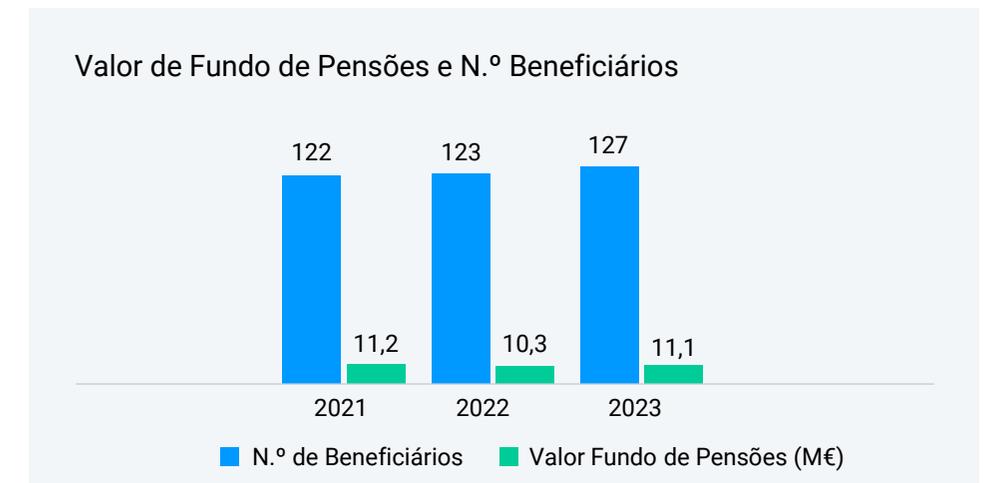
No entanto, a cultura de exigência e qualidade da Conduril não se verifica no sentido unilateral. A satisfação, proteção e desenvolvimento dos seus colaboradores integra a missão da Conduril, promovendo a formação como elemento estruturante da evolução social e económica.

Atuando no mercado internacional, a Conduril considera essencial a sua adaptabilidade à sociedade e culturas onde trabalha. Assim, a estratégia de gestão da empresa, aposta na melhor integração possível no ambiente social, tendo em conta os costumes e legislação locais.

Fundo de Pensões

A missão da Conduril é a criação duradoura de riqueza para os seus acionistas e a sustentabilidade das melhores condições de trabalho para os colaboradores – e a sua satisfação como primeiro vetor da responsabilidade social – quer no ativo, quer na reforma.

Em 1989 foi criado o Fundo de Pensões Conduril, em Portugal, totalmente financiado pela empresa, que, para quem se reforme obedecendo ao que os estatutos exigem, dá ao colaborador um acréscimo no seu valor de reforma de até 22,5% do último salário auferido.



Glocal Talent Experience VIII – Conímbriga 2023

Anualmente, a Conduril realiza o Glocal Talent Experience onde reúne colaboradores com funções e responsabilidades de diferentes áreas da empresa de Portugal e África. Cada ano é promovido um tema diferente, com o objetivo de debater ideias e procurar soluções inovadoras, para além de ser um local por excelência de partilha de conhecimento, experiência e convívio.

Em Maio, a vila romana de Conímbriga recebeu o VIII Glocal, onde Administração e colaboradores prestaram homenagem ao Engenheiro Amorim Martins pela dedicação de mais de 50 anos de vida à Conduril.

A atividade incluiu ainda a visita a Sines para que todos tivessem a oportunidade de conhecer as obras que se encontram em curso.



XIII Encontro Quadros da Conduril Em Angola

Anualmente realiza-se o “Encontro de Quadros da Conduril em África”, com a finalidade de reforçar a coesão das suas equipas, gerar um espaço para o debate de ideias, onde os colaboradores podem exprimir abertamente opiniões e sugestões. Acima de tudo é um encontro criado para promover a aproximação dos colaboradores que compõem o quadro técnico e de gestão das empresas do Grupo Conduril em África, considerando a sua presença em diversos países.



Reconhecimento 25 Anos - Conduril

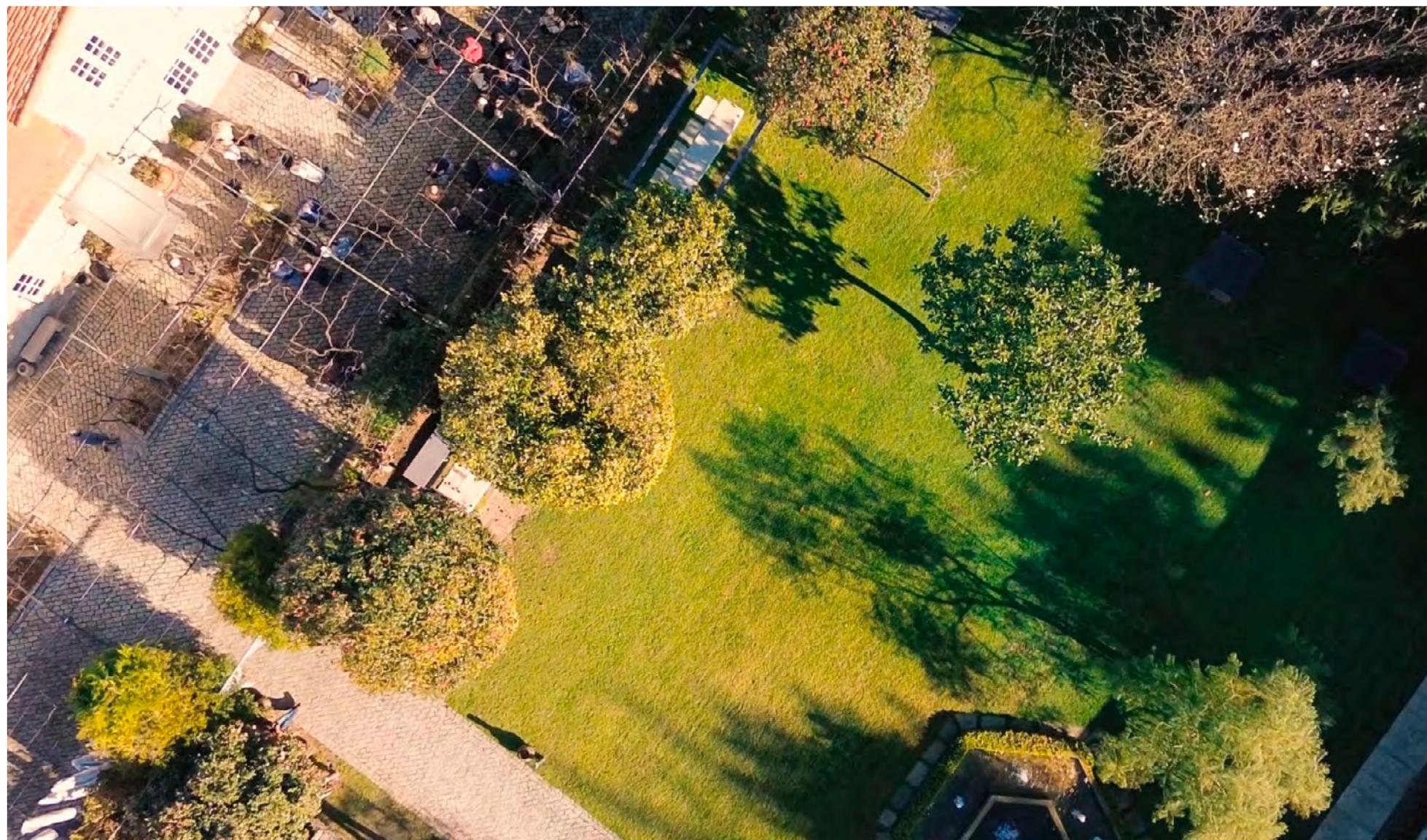
Enraizado na cultura da Conduril, está a importância de reconhecer o trabalho, empenho, lealdade, ética e dedicação que se pontua com o tempo e no tempo.

A Conduril mantém a tradição da entrega dos relógios comemorativos a todos os colaboradores que completem os 25 anos de permanência na empresa. Este ano foram distinguidos mais 6 colaboradores na Conduril – Sucursal Angola.



Natal Conduril

A par da realização das tradicionais festas de Natal nas obras, decorreu também o habitual almoço de Natal que este ano contou com a presença de cerca de 260 colaboradores.



Jornal Letras & Obras

A Conduril, orgulha-se de manter todos os colaboradores informados através do jornal interno “Letras&Obras” onde divulga informações relevantes sobre os projetos em curso e novos projetos, admissões, formações e novidades que impactam diretamente o ambiente de trabalho.



JornaBAT (obra Barragem Alto Tâmega)

Com o objetivo de aumentar o envolvimento de todos os colaboradores, promover a comunicação e garantir a partilha de conhecimentos, periodicamente, durante a execução da obra “Barragem Alto Tâmega”, foi divulgado o jornal “JornaBAT”, onde era possível acompanhar o desenvolvimento deste grande projeto.



5.3. Combate ao trabalho forçado e escravidão moderna

A Conduril procura, em todas as suas atividades diretas e indiretas, abolir todo o trabalho ou serviço que é exigido de qualquer pessoa sob ameaça de penalidade e para o qual a pessoa não se ofereceu voluntariamente

A relação da Conduril com os seus fornecedores rege-se, entre outros princípios, pelo respeito pelos Direitos Humanos, patentes na Declaração Universal de Direitos Humanos e legislação em vigor.

A preocupação da Conduril para com a dignidade humana estende-se além dos seus colaboradores diretos, englobando toda a sua cadeia de valor, em particular os seus subempreiteiros.

Por forma a materializar esta preocupação, a Conduril inclui em todos os seus contratos, a possibilidade de cessação do mesmo sempre que se verifique o desrespeito pelos Direitos Humanos em qualquer área que o fornecedor exerça a sua atividade, designadamente através do recurso, de forma direta ou indireta, a qualquer forma de trabalho forçado e de escravidão moderna.

A Conduril assume o compromisso de apenas estabelecer ou manter relações comerciais, ao longo de toda a sua cadeia de valor, com os fornecedores que estejam comprometidos com estes princípios, adotando as medidas consideradas adequadas no caso de incumprimento.

A Conduril tem ainda instaurado, como meio de erradicação de qualquer forma de violência no local de trabalho, o seu procedimento interno de “Normas de Prevenção e Combate a Assédio no Trabalho”, que visa estabelecer as regras de boa conduta para a prevenção e combate a assédio no trabalho. Este documento abrange todas as instalações, delegações, incluindo estaleiros de obra, onde desenvolve atividade, assim como toda a prestação de trabalho ao serviço da empresa.

2023

- 0 Operações e fornecedores em que a liberdade de associação e negociação coletiva possa estar em risco
- 0 Operações e fornecedores em que se verifique um risco significativo de incidentes de trabalho infantil
- 0 Operações e fornecedores em que se verifique um risco significativo de incidentes de trabalho escravo ou forçado



5.4. Desenvolvimento de carreira, formação e educação

O desenvolvimento do conhecimento e competências, bem como dos percursos profissionais, a par com o reconhecimento dos colaboradores, respeitando a sua diversidade e fomentando a inclusão, são uma prioridade da Conduril.

A promoção da educação/formação como elemento estruturante da evolução social e económica representa um importante pilar para o compromisso da Conduril de providenciar serviços com a mais alta qualidade e rigor técnico.

O desenvolvimento e aperfeiçoamento das competências e conhecimentos dos seus colaboradores é promovido pelo Departamento de Recursos Humanos em Portugal e da Conduril Academy em Angola e Moçambique.

Nesta medida, a empresa investe ativamente na disponibilização de formações técnicas especializadas, ministradas por formadores internos e/ou por entidades externas certificadas.

Em 2023 a Conduril estabeleceu uma parceria com uma entidade formadora externa certificada na área da ferrovia, o que permitiu, com recurso ao seu formador interno, assegurar uma resposta otimizada às necessidades formativas impostas para o exercício da atividade dos seus colaboradores nas obras de via-férrea.

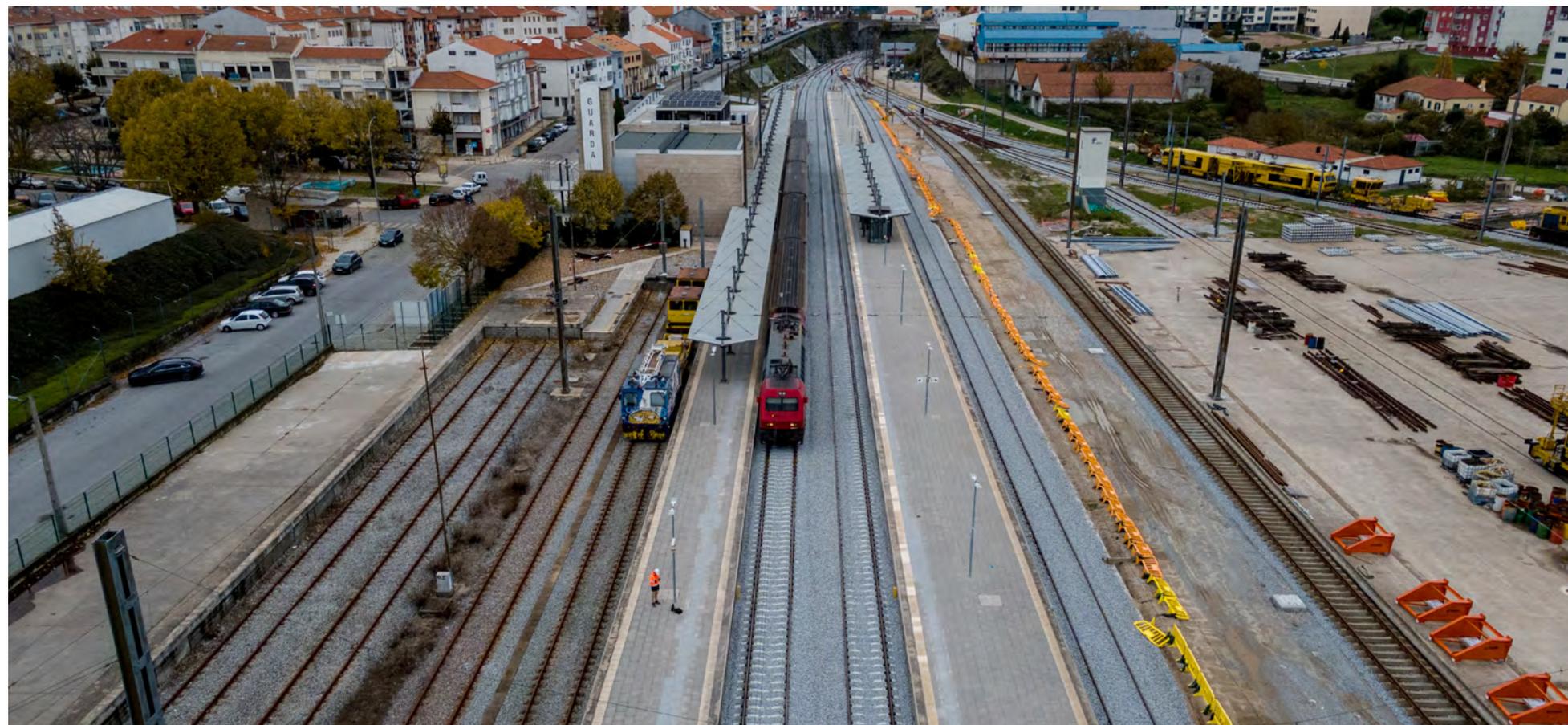
Esta iniciativa não só possibilitou uma resposta rápida às necessidades das obras como também aumentou as competências do seu formador interno, para além de minimizar os custos de deslocações, alojamento e paragens prolongadas de trabalho.

Anualmente, a Conduril estabelece o Plano Anual de Formação tendo por base o levantamento das necessidades de formação identificadas e o processo de avaliação de desempenho, onde são recolhidas as necessidades de formação individuais complementares de cada colaborador.

São estes dois inputs que permitem a construção de um Plano de Formação alinhado com a estratégia da empresa e com as necessidades de desenvolvimento de cada colaborador.

Em 2023 foram desenvolvidas 22 766 horas de formação no total. Cada colaborador recebeu em média 9 horas de formação, a nível global.

N.º de horas de formação por categoria profissional



5.5. Conduril Academy

A Conduril Academy é um Centro de Formação Profissional do ramo da Construção Civil e Obras Públicas, sendo a sua atividade totalmente financiada pela Conduril.

Apesar de não receber qualquer subsídio governamental, por opção própria, a Conduril Academy trabalha em estreita e permanente colaboração com os Ministérios da Educação de Angola e Moçambique. Esta academia existirá enquanto a atividade da Conduril a possa comportar e tem (sobre)vivido no seio de um trabalho em rede, colaborativo, interdependente e transversal entre todos os departamentos que compõem o Grupo.

A Conduril Academy assume um papel decisivo na Política de Responsabilidade Social Corporativa da Conduril e no contributo que esta presta à sociedade em que se insere. Sabe-se que a educação e a formação são os elementos estruturantes da evolução social e económica de qualquer sociedade. São as pessoas que fazem, sustentam e amparam o crescimento e desenvolvimento de qualquer país. É exatamente até elas, às pessoas, que a Conduril quer sempre chegar. E ficar.

Consciente das suas metas permanentes, a Conduril Academy incidiu a sua atividade, ao longo dos anos, na consolidação da erradicação da taxa de analfabetismo no Universo Conduril, com realce para zonas rurais e periurbanas, através da intensificação de ações de alfabetização.

Para além disto, foi mais proactiva e eficaz naquilo que são as suas respostas internas às necessidades de formação orientadas para o trabalho, aumentando desta feita a sua taxa de execução global e impacto no colaborador. Por um lado, robusteceram-se as identidades e valores pessoais e coletivos que salvaguardam o bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores em geral. Por outro lado, contribuiu-se para a promoção de competências e conhecimentos direcionados para o quotidiano laboral, melhorando desempenhos, estimulando carreiras.

Quem somos

Visão

A Conduril Academy é um centro de promoção de conhecimentos especializados, reconhecido oficialmente, particularmente dirigido aos colaboradores do Grupo Conduril em Angola e Moçambique. A sua intervenção tem como foco as pessoas, consubstanciando as necessidades locais e globais, num cenário que a empresa acredita ser, dualmente, estável e cíclico, dada a atividade itinerante da Conduril.

A nossa Missão

A Conduril Academy tem por missão ministrar formação profissional a todos os colaboradores do Grupo Conduril em Angola e Moçambique, contribuindo assim para melhorar a qualidade de vida a nível local e nacional.



Sede Social e Pólos de Aprendizagem

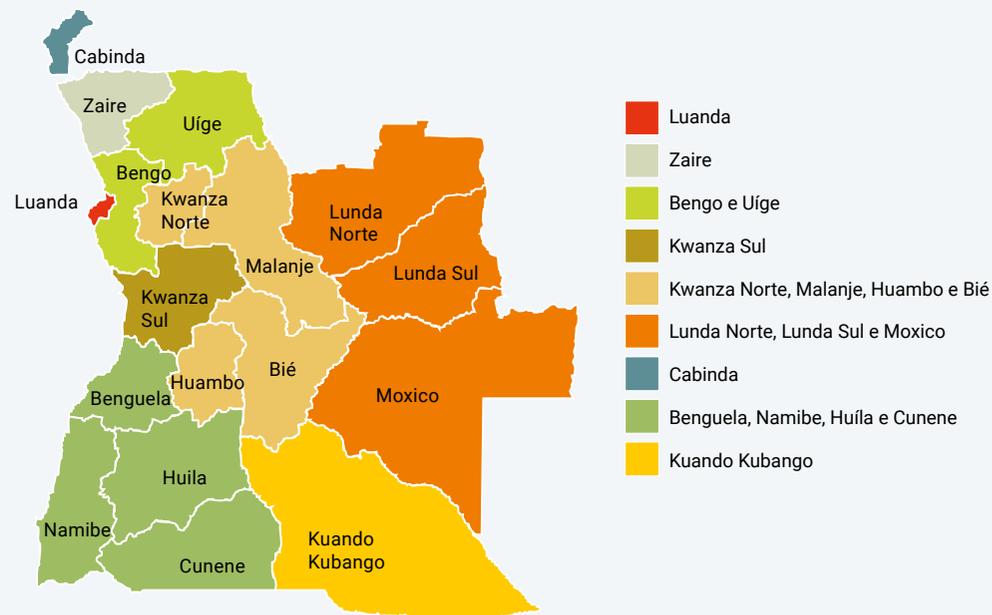
A atividade formativa é desenvolvida em todo o território nacional angolano e moçambicano, nas diversas áreas geográficas onde a Conduril opera. A sede social da Conduril Academy em Angola está localizada na cidade de Benguela, e em Moçambique na cidade da Matola.

A Conduril Academy atua com base numa filosofia de trabalho sustentada numa formação em itinerância, com ações de formação e educação, avaliação e validação de competências em contexto real de trabalho, de modo a garantir a perenidade e sustentabilidade dos processos formativos, sem colocar em causa o rendimento laboral do colaborador e aproximando o mesmo de um meio que lhe é próximo e familiar, favorecendo assim o processo de entrega, motivação e ensino-aprendizagem.

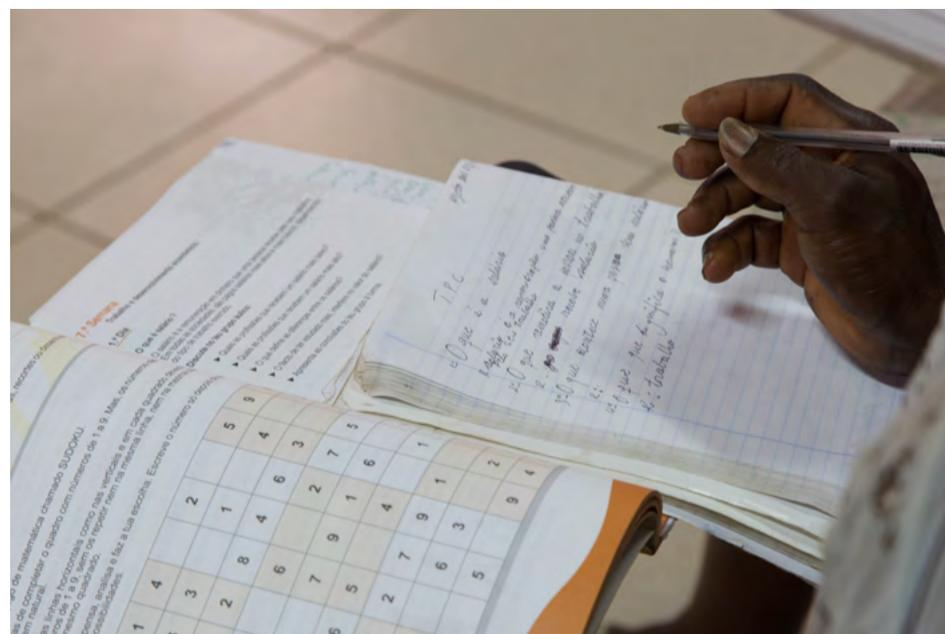
Equipa

A Equipa da Conduril Academy é composta por um grupo de formadores certificados, em programas e currículos de formação diversificados, que englobam a parte social, psicológica, pedagógica e de gestão de recursos humanos. Conta ainda com formadores técnicos especializados, com comprovada experiência profissional e uma contribuição significativa para o enriquecimento da formação e dos colaboradores.

Conduril Academy em Angola Pólos de Aprendizagem Permanentes



Conduril Academy em Moçambique Pólos de Aprendizagem Permanentes



Fragmentos da nossa história

2009

Criação da
Conduril Academy

2011

Início programa de
Alfabetização e Aceleração
Escolar (PAAE) em Angola

2013

3º classificado do Prémio
Nacional de Alfabetização
- Ministério da Educação/
Fundação Eduardo dos Santos e
Comissão Nacional da UNESCO

2016

Extensão e início da
atividade letiva da Conduril
Academy a Moçambique

2019

Menção honrosa no
International Literacy Prizes
da UNESCO para o Programa
de Alfabetização da Conduril
Academy Angola

2020

Primeiras Bolsas de
Estudo Conduril para
o ensino superior em
Moçambique

2010

Início atividade letiva
em Angola

2013

Programa de Alfabetização
da Conduril Academy Angola
selecionado para o International
Literacy Prizes da UNESCO

2015

Menção honrosa no
International Literacy Prizes
da UNESCO para o Programa
de Alfabetização da Conduril
Academy Angola

2016

Início Programa de
Alfabetização e Aceleração
Escolar (PAAE) em
Moçambique

2019

Primeiras bolsas de estudo
Conduril para o ensino
superior em Angola

2022

Primeiros bolseiros
concluem ciclo de
estudos

Eixos estruturantes de intervenção da Conduril Academy



O que fazemos

Oferecemos um conceito personalizado às necessidades individuais e organizacionais, distinguindo-nos pela capacidade de operacionalizar projetos integrados na Conduril desde a fase de conceção até ao fecho.

- Alfabetização e Aceleração Escolar
- Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências Profissionais
- Formação Técnica Especializada
- Formação para a Qualidade e Segurança
- Formação Humana e Cultural
- Formação em Contexto Real de Trabalho
- Programas Comunitários:
 - » Programa de Incentivo à Leitura
 - » Programa de Incentivo à Escolaridade
- Bolsas de Estudo da Conduril para o Ensino Superior
- Campanhas de Segurança/Qualidade
- Estabelecimento de parcerias sociais, públicas e privadas, enquanto parceiros locais
- Desenvolvimento e Investigação (publicações; projetos internos; novos cursos)

Conduril Academy 2009-2023

O compromisso da Conduril Academy enlaça as pessoas, os colaboradores, as famílias, as comunidades, o país.

Criámos uma teia de impactos e relações muito além da apropriação de letras e números. Os valores vividos são aqueles que nos abrigam. São uma âncora. O conjunto de valores que temos orientam-nos para a conquista dos nossos objetivos, o cumprimento das nossas metas e a tomada das melhores decisões.



Resultados obtidos Conduril Academy

Resultados obtidos Conduril Academy Angola 2010 - 2023 (*)

18 593 Colaboradores inscritos	3060 Certificados INEFOP	161 526 Volume horas de formação	293 Certificados RVCCP	2 767 Certificados formação profissional	274 Certificados A.A.E	18 Bolsas de estudo
-----------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---------------------------	---	---------------------------	------------------------

(*): Em 2023, foram contabilizados os dados das Sessões de Consciencialização de Qualidade, Ambiente, Segurança e Saúde ministradas pelos técnicos de segurança da Conduril, assim como os técnicos de saúde que prestam serviços à Conduril.

Resultados obtidos Conduril Academy Moçambique 2016-2023

4 547 Colaboradores inscritos	4 254 Certificados INEFP	35 434 Volume horas de formação	19 Certificados RVCCP	4 235 Certificados formação profissional	26 Certificados A.A.E	12 Bolsas de estudo
----------------------------------	-----------------------------	------------------------------------	--------------------------	---	--------------------------	------------------------

Além da formação técnico-profissional, a Conduril Academy pretende ser um facilitador do processo de alfabetização e aceleração escolar dos seus colaboradores.

Conduril Academy Angola

Número de Certificados por Modalidade Formativa

	Número de certificados emitidos		
	2023	2022	2021
Formação Profissional Contínua	59	68	32

Volume de Horas de Formação por Modalidade Formativa

	Volume total de horas de formação		
	2023	2022	2021
Formação Profissional Contínua	7208	736	175

Conduril Academy Moçambique

Número de Certificados por Modalidade Formativa

	Número de certificados emitidos		
	2023	2022	2021
Formação Profissional Contínua	657	1541	570

Volume de Horas de Formação por Modalidade Formativa

	Volume total de horas de formação		
	2023	2022	2021
Formação Profissional Contínua	4810	6948	3737



Atuar com respeito pelas
comunidades locais e fomentar o
seu desenvolvimento e bem-estar

6. Comunidade Local

6.1. Criação de emprego a nível local e desenvolvimento de competências

6.2. Educação e saúde da comunidade local

6.3. Ruído, vibrações, odores, poeiras, efeito visual e outros com efeito local



6. Comunidade local

A Conduril apoia as comunidades locais não só com os seus conhecimentos de Engenharia mas também com os seus compromissos sociais

Num contexto onde a crescente consciência social premeia as práticas empresariais de colaboração e envolvimento com as comunidades, torna-se imperativo abordar a relação intrínseca entre este grupo de *stakeholders* e as atividades desenvolvidas pela Conduril.

A Conduril reconhece a importância de nutrir e fortalecer os laços de cooperação e incentiva o desenvolvimento de competências nas comunidades onde opera.

“Para uma empresa como a Conduril, que atua no mercado internacional é vital a sua capacidade de adaptação à sociedade onde trabalha, procurando integrar-se o melhor possível no ambiente social existente, respeitando os costumes locais e colaborando com inteligência, na medida do possível, no âmbito da sua responsabilidade social.”

“A Conduril atua em muitos países, onde há uma grande variedade de culturas, leis e sistemas políticos. Assim, como norma básica, a CONDURIL tem que respeitar as leis dos países onde opera, assegurando-se que realiza as suas atividades de forma sensível às tradições culturais e sociais das diversas comunidades com que contacta.”

in Constituição da Conduril, 2019

Na sua abordagem, a Conduril procura estabelecer parcerias duradouras que superem as fronteiras geográficas. Na perspetiva do apreço e compreensão da diversidade e riqueza das culturas

locais, desafios específicos e aspirações comunitárias, o Grupo Conduril reafirma o seu compromisso em contribuir de forma positiva para o desenvolvimento socioeconómico local, regional e nacional das zonas geográficas onde opera.

A promoção da educação e formação como elementos estruturantes para o desenvolvimento social e económico assume um papel determinante na Política de Responsabilidade Social Corporativa da Conduril.

Investir no capital humano, apostando na criação de oportunidades de emprego e de formação

O objetivo principal da atividade formativa nas comunidades locais visa formar pessoas capazes de integrar as equipas da Conduril com responsabilidade, representatividade e credibilidade.

Apenas desta forma será possível alcançar resultados positivos e reforçar a competitividade da empresa. A Conduril está ciente que a sustentabilidade se manifesta na capacidade de impulsionar mudanças positivas, proporcionando um legado significativo para as gerações futuras: uma empresa sustentável não é apenas aquela que prospera nos mercados, mas aquela que se enraíza e cresce lado a lado com as comunidades que a acolhem.

Até 2028 desenvolver um Programa de Desenvolvimento Comunitário



Envolvimento com as comunidades

Portugal

Ação Solidária

O compromisso com a Comunidade em geral é objetivo desejado, que se pretende claro, com proteção dos interesses partilhados e construção de relações sociais perenes de valor.

Por Ação Solidária entende-se o conjunto de tarefas, contributos ou eventos promovidos pela Conduril, de forma voluntária e sem fins lucrativos, que reforcem a sua presença e utilidade na Comunidade, com o seu “saber fazer”.

A Ação Solidária concretiza-se pela realização de obras de beneficiação e/ou conservação que os colaboradores da Conduril possam executar de forma autónoma, em regime de voluntariado em entidades da economia social, e que se dediquem ao acolhimento de crianças e jovens, centros de apoio/lares de idosos, centros sociais e culturais.

Em abril de 2023 a instituição que acolheu a Ação Solidária foi o Centro Social de Sto. André de Sobrado onde foi construído um novo parque infantil e jardim, além de pequenos trabalhos de reparação e pinturas.



Aulas de Ioga



A 8 de Março de 2023, a Conduril juntou-se aos Grupos de Vila Pouca de Aguiar e Pedras Salgadas do programa Diabetes em Movimento, para aulas de ioga lecionadas por uma colaboradora.

“Procuramos ser o mais Humanos possível... Nos nossos valores está contida a vida dos colaboradores”

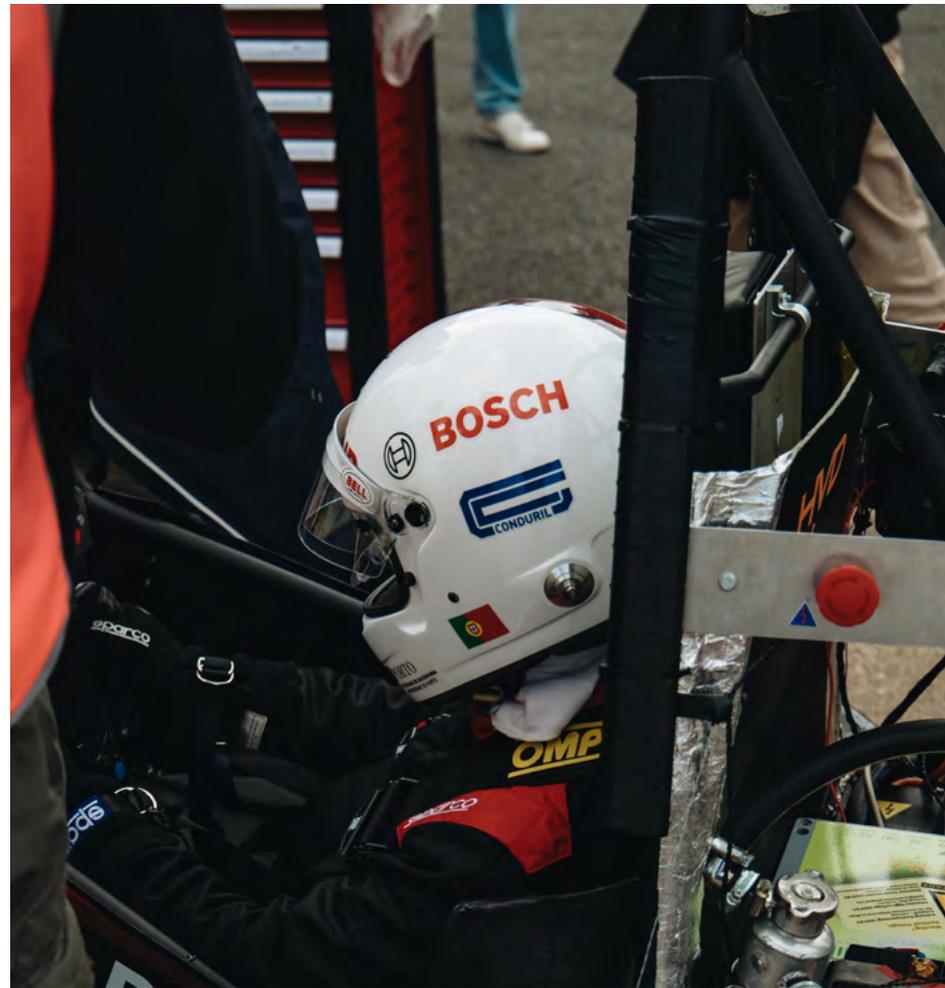
Município de Vila Pouca de Aguiar

A Conduril doou seis contentores ao Município de Vila Pouca de Aguiar, com capacidade para 10 quartos e balneários, que estavam instalados no estaleiro da obra. Os contentores servirão para alojar bombeiros no período crítico de combate aos incêndios.



Formula Student

A Conduril tem vindo a apoiar uma equipa de cerca de 60 estudantes universitários da FEUP, patrocinando o projeto desenvolvido pelos mesmos – Formula Student – FEUP. O projeto contempla a construção de um primeiro protótipo do tipo Fórmula Student da Universidade do Porto, protótipo que já se encontra concluído e em competição. O objetivo é a participação em três competições de alto nível do calendário de competições europeias: FS UK (Silverstone, Inglaterra), FS PT (Castelo Branco, Portugal), FSG (Hockenheim, Alemanha).



SC Vilar Formoso

Foi com muito entusiasmo que a Conduril entregou equipamentos de treino aos jovens atletas do Sporting Clube Vilar Formoso, integrado no projeto lançado pela direção do clube de combate às desigualdades sociais - "Educar, Conviver e Aprender".



Moçambique

Almoço com os idosos

Em fevereiro de 2023, a Conduril realizou um almoço beneficente com os idosos da associação AVOMACC nas suas instalações. O objetivo desta iniciativa foi proporcionar aos idosos desta instituição um dia diferente e descontraído, assim como dar a conhecer um pouco da Conduril e apresentar uma parte do projeto AVOMACC aos colaboradores que puderam participar.



Dia Internacional da Mulher

O Dia Internacional da Mulher, comemorado a 8 de Março, é uma data muito importante no calendário mundial. É um momento de reflexão sobre a luta e as conquistas das mulheres, principalmente pela igualdade ao longo da história. Para assinalar o dia, todas as mulheres presentes na Sede (Estaleiro da Matola) foram homenageadas de forma singela.



Ajuda às famílias afetadas pelas chuvas em Maputo

As chuvas intensas sentidas no mês de fevereiro de 2023 provocaram graves inundações em diversas zonas da capital e da província de Maputo. Os números oficiais apontam para mais de 7300 famílias afetadas, com implicações para o seu futuro.

Não ficando indiferente à realidade destas famílias, a Conduril juntou-se a iniciativa do MPDC "Maputo - Port Development Company" para a recolha de alimentos e bens essenciais. Neste sentido, para além da compra de produtos alimentares e bens de primeira necessidade, foi feita uma recolha voluntária para doação de vestuário, alimentos e produtos de higiene pelos colaboradores. Estes produtos foram entregues no Porto de Maputo e distribuídos pelas famílias afetadas.



Malawi

Festa de fim de ano - Chikwawa

Com o objetivo de comemorar o final do ano, a Conduril organizou uma festa com a comunidade local, resultando num momento de partilha entre os colaboradores e a população. O evento contou com danças tradicionais, oferta de presentes e almoço.



6.1. Criação de emprego a nível local e desenvolvimento de competências

A Conduril apoia e investe no crescimento local através da criação de empregos e formação, reconhecendo a importância de valorizar o capital humano, contribuindo de forma relevante para a criação de valor nas economias locais e na melhoria da qualidade de vida das pessoas.

O enriquecimento de competências é um dos alicerces fundamentais da atividade da Conduril e da integração nas sociedades onde atua. Isto reflete-se especialmente na formação de colaboradores recrutados localmente, impulsionando o desenvolvimento das suas competências. A promoção da contratação de mão de obra local, quer qualificada, quer não qualificada, contribui para a geração de riqueza a nível local e nacional.

As comunidades locais desempenham um papel vital para garantir o êxito dos nossos projetos

A Conduril opera no continente africano há mais de 30 anos, marcando atualmente presença em cinco países: Angola, Gabão, Malawi, Moçambique e Zâmbia. Como resultado do desenvolvimento de competências nestes países, hoje conta com mais de 90% dos seus colaboradores provenientes de comunidades locais nas suas estruturas técnicas, nomeadamente, no departamento de estudos e orçamentos, laboratório, qualidade, ambiente e segurança.

Em 2023, mais de 60% das obras em execução tinham programas de envolvimento com as comunidades locais e/ou programas de avaliação de impactos



Envolvimento com as comunidades

Portugal

11^{as} Jornadas de Engenharia Costeira e Portuária

Em Outubro de 2023, a Conduril teve a honra de patrocinar a PIANC Portugal na realização das 11^{as} Jornadas de Engenharia Costeira e Portuária, que decorreram no Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões. Os colaboradores da Conduril envolvidos na empreitada “Ampliação do Parque de Contentores do Terminal XXI – PSA” participaram como oradores. Este evento é uma oportunidade única para a comunidade de engenharia costeira e portuária se reunir, partilhar conhecimentos e promover avanços neste campo vital.



IACES – International Association of Civil Engineering Students – FEUP Internacional

A Conduril patrocina as ações desenvolvidas pelo IACES- International Association of Civil Engineering Students, associação que congrega estudantes de Engenharia Civil de diversas Universidades Internacionais e tem como objetivo promover o intercâmbio de experiências, criar laços de amizade e discutir questões relacionadas com a engenharia civil.



Projeto Incorpora

Com vista à inserção laboral de pessoas em risco ou situação de exclusão social como, por exemplo, desempregados de longa duração, cidadãos com deficiências e/ou incapacidades, pessoas com situações sociais mais desfavorecidas, a Conduril está inserida no Projeto Incorpora da Santa Casa da Misericórdia do Porto.

Moçambique

Campanha rodoviária – Zambézia (Milange e Lioma)

No âmbito do projeto “Rural Roads” foi realizada uma campanha de sensibilização com a presença das comunidades de Milange e Lioma - província da Zambézia - onde se abordou a temática da Segurança Rodoviária, nomeadamente: principais perigos, acidentes e incidentes a que a comunidade está exposta devido à circulação de veículos na envolvente do projeto.



6.2. Educação e saúde da comunidade local

A Conduril tem como um dos seus objetivos a promoção do desenvolvimento educacional nos países em que opera, no âmbito da sua Política de Responsabilidade Social Corporativa, estabelecendo diversas parcerias com instituições de ensino superior e centros de formação.

Este tipo de parcerias promove a partilha da experiência prática e do conhecimento académico, contribuindo para o desenvolvimento e a excelência na formação profissional, possibilitando a eventual entrada para o mercado de trabalho através da Conduril.

Nas geografias de Angola e Moçambique, a Conduril promove o desenvolvimento educacional através da Conduril Academy: é responsável pelo programa de incentivo à escolaridade com Bolsas de Estudo para o Ensino Superior (BECES), dirigido aos filhos dos colaboradores da Conduril economicamente carenciados.

O Grupo comparticipa os encargos para a frequência, permanência e conclusão do grau de licenciatura no subsistema de Ensino Superior. No decorrer de todo o processo, os candidatos/bolseiros são acompanhados pela Conduril Academy.

Entidades



Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto (FEUP)

Projeto Integrador no âmbito da Licenciatura /Mestrado em Engenharia Civil – protocolo para a realização de estágio curricular e protocolo para realização de mestrado em ambiente empresarial



Instituto Superior de Engenharia do Porto (ISEP)

Projeto Integrador no âmbito da Licenciatura em Engenharia Civil – trabalhos em ambiente empresarial



COGNOS Formação

Protocolo de colaboração de estágio e emprego na área da Segurança e Saúde no Trabalho.



Centro de Formação Profissional da Indústria Metalúrgica e Metalomecânica (CENFIM)

Protocolo de colaboração na formação prática em contexto de trabalho de soldadores.



Centro de Formação Profissional da Indústria da Construção Civil e Obras Públicas do Norte (CICCOPN)

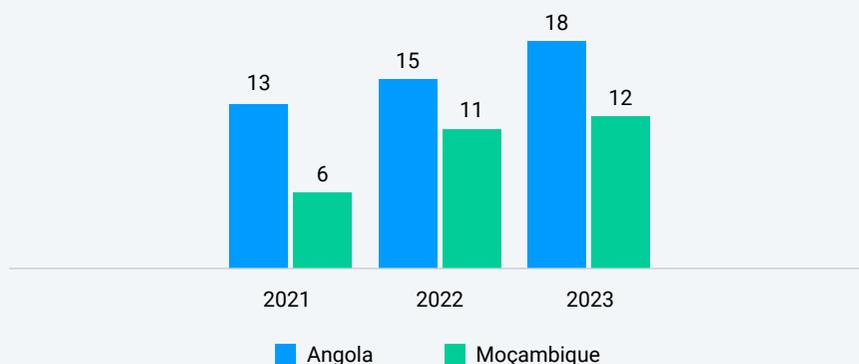
Formação Prática em Contexto Trabalho para: técnico de ensaios da construção civil e obras públicas, técnico de segurança e saúde no trabalho e medidores orçamentistas.

| Melhorar a qualidade de vida das comunidades locais

Bolsas de Estudo para o Ensino Superior

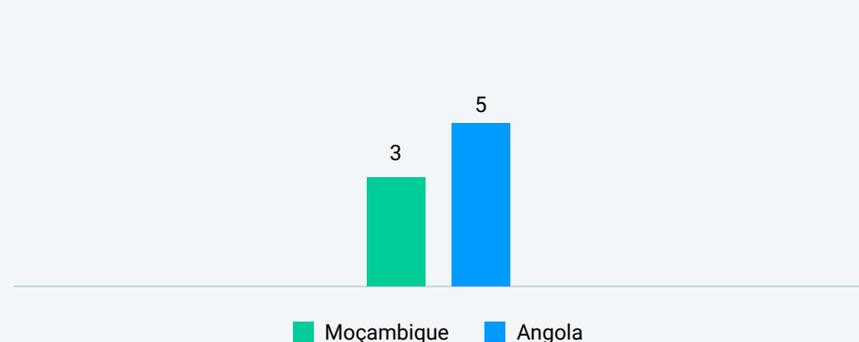
A Conduril acredita que este tipo de oportunidades, para além de promoverem a formação e o desenvolvimento do capital humano, podem transformar as vidas dos colaboradores e dos seus familiares, a nível pessoal e profissional. São o reflexo de uma luta diária para alcançar uma situação de maior segurança e mais propícia à concretização de aspirações, comuns a todos os candidatos e partilhadas pela Conduril.

N.º total de bolseiros



Em 2023, passado cinco anos desde o arranque do programa de BECES é celebrado, uma vez mais, com orgulho e grande satisfação, a conclusão do ciclo de estudos por parte de 5 bolseiros da Conduril.

Total de bolseiros que já concluíram os seus estudos superiores



Testemunhos

Margarida Fontes

26 anos, Angola

Curso: Contabilidade e Auditoria

“Obrigada a Conduril pela enorme confiança e oportunidade, pois não é fácil uma empresa criar métodos para ajudar no crescimento académico, pois os custos são elevadíssimos então o que devemos fazer é agarrar esta grande oportunidade e aproveitá-la da melhor maneira possível. Sou extremamente grata. À Conduril, a minha eterna gratidão.”



Joaquina Hossi

26 anos, Angola

Curso: Enfermagem

“Um bem haja a todos os envolvidos neste programa, foi graças a ele que conclui a minha licenciatura, espero que continuem a apostar nos filhos dos seus funcionários e não só, e agradeço pela oportunidade e pelos benefícios que obtive através da bolsa. Aproveito para frisar que é um dos melhores programas de bolsas de estudos privadas que tem no nosso país.”



Elisa Oliveira

27 anos, Angola

Curso: Economia e Gestão

“A Conduril esteve sempre presente na minha formação, hoje sou licenciada no curso dos meus sonhos e me tornei profissional, graças a Conduril, era um sonho que se tornou realidade.”



Samuel Singo

26 anos, Moçambique

Curso: Economia

“O programa de bolsas de estudo da Conduril é importante, pois, proporciona aos filhos dos colaboradores da empresa a oportunidade de se formarem numa instituição superior com todas as despesas pagas. Possibilitando deste modo aos estudantes, oportunidades de um futuro melhor no que diz respeito à carreira profissional. Dizer que sinto-me feliz por ter sido um dos beneficiários do programa de bolsas de estudos da Conduril, e espero que a empresa continue desempenhando atividades similares com vista a possibilitar um futuro melhor para os filhos dos seus colaboradores. O meu muito OBRIGADO à Conduril.”

Envolvimento com as comunidades

Moçambique



“Medicina Mais Perto”

A Conduril promove a educação e a saúde nas comunidades locais, implementando ações e campanhas com impacto. Este compromisso estende-se a todas as regiões em que a Conduril opera, desempenhando um papel crucial na evolução socioeconómica das comunidades e fomentando uma maior igualdade de oportunidades.

A Conduril apoiou novamente o projeto “Medicina Mais Perto”. O Projeto Medicina Mais Perto é um projeto de voluntariado internacional promovido pela Associação de Estudantes da Faculdade de Medicina de Lisboa (AEFML) que, através da cooperação com associações e empresas parceiras, pretende contribuir para a melhoria da saúde da população local. Este

projeto utiliza maioritariamente estratégias de sensibilização, aconselhamento, prestação de cuidados básicos e rastreios.

Primando pela autossuficiência da população local, o seu trabalho passa muito pela formação e capacitação da mesma no âmbito das suas competências pessoais, sociais e profissionais, sobre os mais variados temas na área da saúde: saúde sexual, planeamento familiar, saúde mental, consumo de drogas, direitos humanos, nutrição, suporte básico de vida, entre outros.

Em 2023, o projeto desenvolveu-se durante os meses de Julho e Agosto, tendo a Conduril apoiado esta iniciativa através da cedência gratuita de alojamento e alimentação a 2 grupos de 8 voluntários.



Outubro Rosa

| [A prevenção é a chave para um futuro saudável!!](#)

O mês de Outubro é conhecido mundialmente como o mês da consciencialização sobre o cancro da mama e do colo do útero.

Para debater e alertar sobre este tema, foi organizado um workshop com as mulheres presentes na Sede (Estaleiro da Matola).

Zâmbia



Campanhas de sensibilização - Mufulira-Butondo

A realização de campanhas de sensibilização sobre temas relacionados com a saúde, nomeadamente VIH e SIDA, malária, gravidez, importância dos rastreios de cancro, fazem parte das ações que a Conduril promove relacionadas com a saúde e bem-estar das comunidades onde atua.

Numa parceria com vereadores e unidades de saúde locais de Mufulira-Butondo, foi organizada uma campanha de sensibilização nestas temáticas que contou com a presença de mais de 100 pessoas da comunidade.



6.3. Ruído, vibrações, odores, poeiras, efeito visual e outros com efeito local

Consciente dos impactos que o setor da construção civil pode ter no ambiente e na qualidade de vida das populações, a Conduril atribui extrema importância à adoção das melhores práticas para mitigar tais efeitos.

A presença de ruído, vibrações, odores, poeiras, e efeitos visuais é uma realidade transversal a todas as atividades da empresa, variável de acordo com a tipologia e localização das obras, quer sejam executadas em zonas mais isoladas ou inseridas num contexto urbano. Estes descritores são comuns a todas as áreas geográficas onde a Conduril exerce a sua atividade.

Mecanismos de Gestão

- Sistema Integrado de Gestão de Qualidade, Ambiente e Segurança em todas as obras incluindo a elaboração do Plano de Gestão Ambiental da obra, tendo por base:
 - » o caderno de encargos e requisitos do cliente;
 - » os requisitos normativos e legais em vigor;
 - » a compatibilização das medidas ambientais, no que respeita à localização e organização de estaleiros, à salvaguarda do património natural e construído, bem como à estrutura socioeconómica característica da comunidade local.
- Determinação e avaliação dos aspetos ambientais de forma rigorosa, definindo medidas de minimização para os impactes relacionados com a emissão de ruído, vibrações e poeiras, bem como o uso e desocupação do solo.

Até 2030 desenvolver um código de boas práticas para minimizar os impactes provocados pelo ruído, vibrações, odores, poeiras, efeito visual e outros com efeito local

Através da implementação destes mecanismos, a Conduril compromete-se não só a contribuir para uma melhoria significativa na qualidade de vida dos colaboradores e da comunidade local, mas também a garantir o cumprimento rigoroso da legislação, normas, regulamentos e requisitos dos clientes em todas as áreas geográficas onde opera.

Odores / Poeiras

Aspersão das vias de circulação e de acessos às frentes de obra de forma a minimizar a dispersão de poeiras.



Caraterização de efluente

Caracterização de efluente gasoso na metalomecânica EDIRIO - Portugal proveniente de equipamento de corte.



Caracterização de efluente gasoso proveniente do queimador da Central de Betuminoso em Vilar Formoso – Portugal.



Emissão de ruído / vibrações

Avaliação acústica do critério de incomodidade realizado nos períodos de referência diurno, do entardecer e noturno no âmbito da monitorização ambiental da pedreira Monte Chãos da obra “3ª Fase Ampliação Molhe Leste Sines”



Monitorização das vibrações provocadas pelo desmonte de maciços rochosos nas obras ferroviárias da “Linha da Beira Alta” e “3ª Fase Ampliação Molhe Leste Sines” em Portugal



Determinação de partículas

Determinação de partículas em suspensão (PM10 e PM 2,5) na atmosfera no âmbito da monitorização ambiental da pedreira Monte Chãos da obra “3ª Fase Ampliação Molhe Leste Sines”



Simulacros ambientais

De modo a verificar a operacionalidade dos Planos de Emergência Ambiental em obra e nas instalações fixas, foram efetuados ao longo de 2023 diversos simulacros ambientais, em Angola, Moçambique e Portugal, de forma a testar a operacionalidade e eficácia dos meios disponíveis para minimizar eventuais consequências de uma situação real.



7. O Nosso Relatório



7. Sobre este Relatório

O presente relatório integra informações relativas à sustentabilidade da Conduril e ao seu desempenho ESG (Environmental, Social and Governance). Destaca-se a publicação da Agenda e Roteiro para a Sustentabilidade 2030 da Conduril até 2030, incluindo os seus compromissos mais relevantes bem como o alinhamento destes com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas.

O relatório foi elaborado de acordo com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) versão 2021 e contempla os compromissos, atividades, projetos e programas da Conduril em todas as geografias onde opera.

O relatório e a tabela GRI foram redigidos segundo o novo acordo ortográfico da língua portuguesa e estão disponíveis nas versões portuguesa, inglesa e francesa.

Materialidade

Em 2023 a Conduril conduziu um exercício de auscultação tendo em conta os requisitos da norma AA1000 *Stakeholders Engagement Standard*, com o objetivo de identificar os tópicos relevantes segundo as partes interessadas. Foi aplicado o conceito de dupla materialidade que visa mostrar como os riscos e as oportunidades com relevância financeira e operacional, podem ser complementadas com a avaliação dos impactos das atividades e relações comerciais na economia, no ambiente e nas pessoas, incluindo nos direitos humanos.

Agenda e Roteiro para a Sustentabilidade 2030

Ao longo de 2023 a Conduril efetuou diversas sessões de trabalho que contaram com a presença do Grupo de Sustentabilidade e dos Departamentos diretamente envolvidos para a identificação dos respetivos compromissos para a Agenda e o Roteiro para a Sustentabilidade 2030.

Período de Relato, Publicação e Interatividade

As informações que se encontram neste relatório correspondem às atividades da Conduril que decorreram de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023. O relatório tem uma periodicidade anual, foi publicado em abril de 2024 e encontra-se em formato digital, podendo ser consultado em www.conduril.pt.

Ao longo do relatório existem hiperligações que garantem uma maior flexibilidade e transição entre páginas, tópicos e acesso a informação externa destinados a proporcionar ao leitor uma melhor experiência de leitura e consulta.

Agradecimentos

A Conduril gostaria de deixar um especial de agradecimento ao Grupo de Sustentabilidade e a todos os colaboradores que contribuíram com conteúdos para a elaboração do presente relatório, bem como a todos os *stakeholders* que participaram ativamente na identificação de temas materiais para a Conduril.

A Conduril agradece igualmente aos bolsiros pelos seus testemunhos, desejando-lhes o maior sucesso!

Opinião e Contactos

A Conduril valoriza o diálogo com os públicos que são afetados ou afetam as suas atividades. Para esclarecimentos adicionais, sugestões ou opiniões sobre a sustentabilidade na Conduril e as informações abordadas ao longo deste relatório, utilize os seguintes contactos:

E-mail: sustentabilidade@conduril.pt

Telefone geral: 229 773 920

Tabela GRI

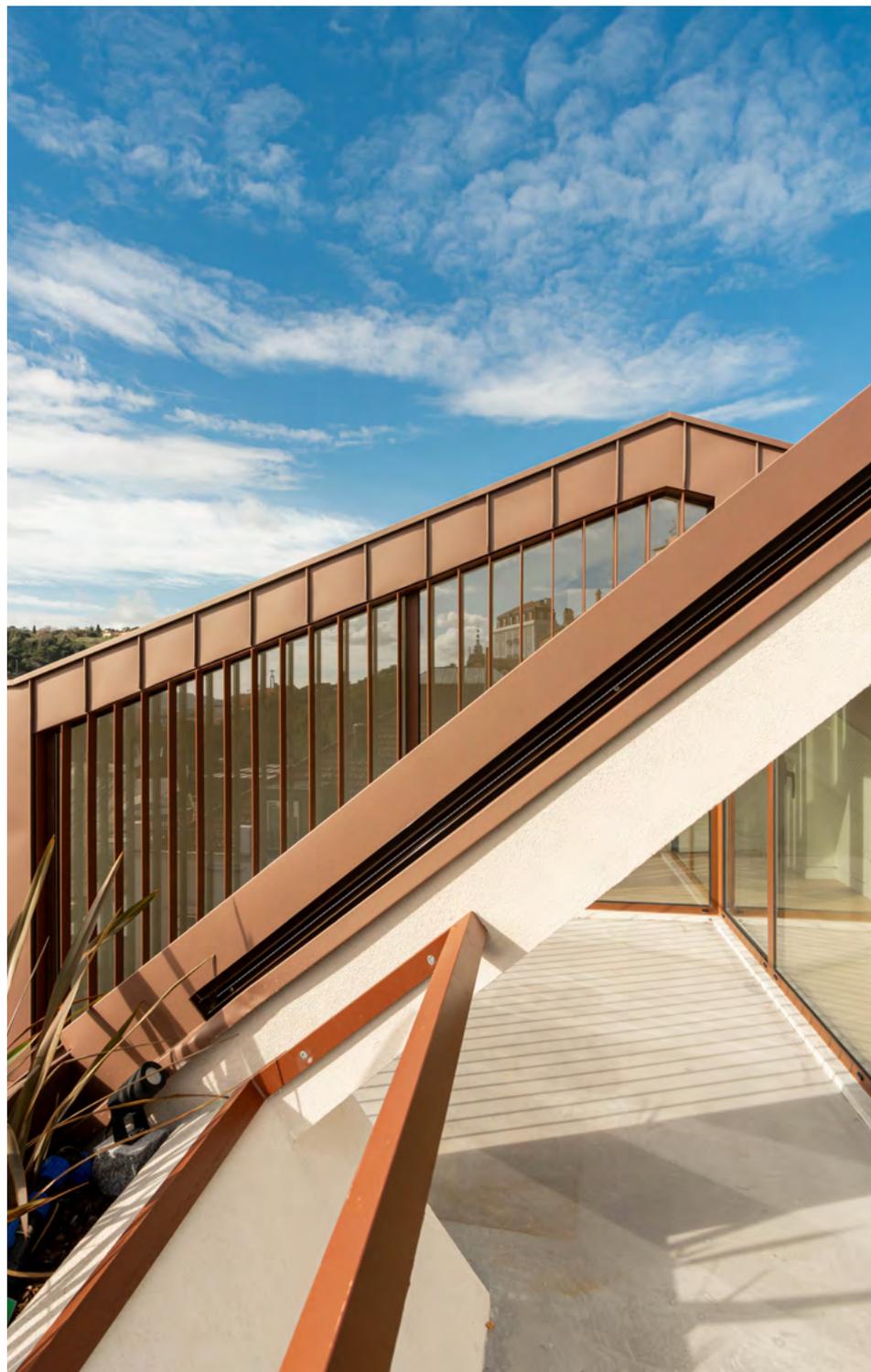
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

GRI 3: Temas Materiais 2021

GRI 200 Desempenho Económico

GRI 300 Desempenho Ambiental

GRI 400 Desempenho Social



O presente documento constitui um anexo do Relatório de Sustentabilidade de 2023 da Conduril, elaborado de acordo com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) versão 2021.

Encontram-se identificadas as normas e indicadores GRI aos quais a Conduril está a dar resposta, com remissão para os respetivos conteúdos no Relatório e outros recursos externos. A resposta está detalhada na Tabela GRI, sempre que aplicável.

Declaração de uso:

A Conduril reportou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023

Reporte de acordo com:

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma(s) Setorial(ais) GRI aplicável(eis):

N/A

Normas universais

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

2-1 Detalhes da organização

A Conduril – Engenharia, S.A. (denominação adotada em 2011) foi fundada em 1959 como uma sociedade por quotas. Em 1970 ocorre a alteração da estrutura acionista da empresa que ditará o seu destino até aos dias de hoje – é adquirida pelos atuais acionistas de referência, que deliberam a sua transformação em sociedade anónima em 1976. Em 1990 as suas ações são admitidas a negociação na Bolsa de Valores do Porto e de Lisboa. Atualmente é uma sociedade cotada em mercado não regulamentado.

Sede: Av. Eng. Duarte Pacheco, N.º 1835 | 4445-416 – Ermesinde – Portugal.

Países em que opera: Angola, Cabo Verde, Gabão, Malawi, Marrocos, Moçambique, Portugal, Zâmbia e Zimbabué.

2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização

Este relatório inclui as atividades da Conduril e suas participadas, nomeadamente:

- Angola: Conduril Angola | Métis Engenharia, Lda | Urano, Lda
- Cabo Verde: Conduril Cabo Verde
- Gabão: Conduril Engenharia Gabon S.A.
- Malawi: Conduril Malawi
- Marrocos: Conduril Marrocos
- Moçambique: Conduril Moçambique | ENOP – Engenharia e Obras Públicas, Lda
- Portugal: Conduril – Engenharia | Conduril Engenharia – Açores | Esquénio – Estudos e Projetos de Engenharia | Edirio – Construções | Conduril – Gestão de Concessões de Infraestruturas
- Zâmbia: Conduril Zâmbia
- Zimbabué: Conduril Construction Zimbabwe (PVT) LTD

Entidades conjuntamente controladas (ACE) não estão contempladas no perímetro de consolidação para efeitos de reporte de relatório de sustentabilidade.

Uma vez que a organização é constituída por várias entidades, os ajustes de informações por interesses minoritários estão contemplados no Relatório & Contas consolidado, Capítulo 3.

No decorrer de 2023, não houve atividades afetas à Conduril em Cabo Verde, Marrocos e Zimbabué, pelo que as participadas destes países não foram incluídas no reporte de 2023.

2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato

Este relatório diz respeito aos resultados correspondentes ao período de 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023, sendo que a Conduril publica o seu Relatório de Sustentabilidade de forma anual. De referir que o período coberto pelo Relatório Financeiro (Relatório e Contas) do Grupo é o mesmo do Relatório de Sustentabilidade.

Quaisquer questões acerca do relatório de sustentabilidade deverão ser encaminhadas para: sustentabilidade@conduril.pt

[Capítulo 7. Sobre este Relatório](#)

2-4 Reformulações de informações

O presente relatório altera os dados constantes do Relatório de Sustentabilidade de 2022, relativo aos anos 2021 e 2022, dos seguintes indicadores:

- GRI 301-1: verificou-se a necessidade de alterar os valores referente ao ano 2021 e 2022, no material “betão”, devido a mudanças na metodologia de cálculo
- GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2 e GRI 305-4: atualizaram-se os valores reportados relativos aos anos 2021 e 2022, na sequência do exercício efetuado de recolha, análise e quantificação das emissões da Conduril entre 2015 e 2022. Esta alteração deve-se à utilização dos fatores de emissão aplicáveis a cada uma das geografias, assim como a melhoria da qualidade e/ou quantidade dos dados recolhidos
- GRI 416-1: em 2022 a Conduril apenas tinha considerado o produto/serviço principal “execução de obra”. No entanto, para o presente relatório, foram contabilizados os serviços/produtos “fabrico de estruturas metálicas”, “consultoria e elaboração de estudos e projetos nos domínios da engenharia”, “produção e comercialização de agregados” e “produção e comercialização de misturas betuminosas”, fornecidas pelas empresas do Grupo, alterando assim os dados reportados em 2021 e 2022

2-5 Verificação externa

Não foi realizada verificação externa ao relatório.

Atividades e trabalhadores

2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios

A Conduril é uma empresa que atua no setor da Engenharia e Construção de Obras Públicas e Privadas e Construção Civil.

Em todas as áreas geográficas de atuação da Conduril existem diversos fornecedores locais de matérias-primas, produtos de construção e equipamentos, bem como prestadores de serviços e subempreiteiros. O seu processo de seleção tem em consideração aspetos relacionados com a sua capacidade técnica, qualidade e proximidade, bem como com a implementação de sistemas de gestão nas áreas da qualidade, ambiente e segurança. O desempenho dos fornecedores da Conduril é continuamente monitorizado e avaliado de acordo com critérios definidos e comunicados, procurando sempre estabelecer relações de parceria.

[Capítulo 1.4. Sobre a Conduril](#)

[Capítulo 2.1. Os stakeholders da Conduril](#)

2-7 Colaboradores

Número de colaboradores por género e região em 2023	Género	Angola	Gabão	Malawi	Moçambique	Portugal	Zâmbia	Total
Número de colaboradores	Feminino	64	13	18	38	66	29	228
	Masculino	465	137	258	511	656	176	2 203
Total		529	150	276	549	722	205	2 431
Número de colaboradores permanentes (contrato sem termo)	Feminino	19	7	0	21	45	1	93
	Masculino	114	39	15	72	417	10	667
	Subtotal	133	46	15	93	462	11	760
Número de colaboradores temporários (a termo certo ou termo incerto)	Feminino	45	6	18	17	21	28	135
	Masculino	351	98	243	439	239	166	1 536
	Subtotal	396	104	261	456	260	194	1 671
Total		529	150	276	549	722	205	2 431
Número de colaboradores - Sem horas-fixas (non-guaranteed hours employee)	Feminino	0	0	0	0	0	0	0
	Masculino	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0						
Número de colaboradores a tempo inteiro (full-time)	Feminino	64	13	18	38	66	27	226
	Masculino	465	137	258	511	656	176	2 203
	Subtotal	529	150	276	549	722	203	2 429
Número de colaboradores a tempo parcial (part-time)	Feminino	0	0	0	0	0	2	2
	Masculino	0	0	0	0	0	0	0
	Subtotal	0	0	0	0	0	2	2
Total		529	150	276	549	722	205	2 431

Nota: Os dados dizem respeito à contagem realizada a 31 de dezembro de 2023 e encontram-se divididos para países onde existe uma presença ativa da empresa.

2-8 Trabalhadores que não são colaboradores

A Conduril contabilizou 2897 trabalhadores que não são colaboradores, mas cujo trabalho é controlado pela organização. O número total de trabalhadores foi obtido através da contagem mensal do total de número de trabalhadores credenciados em cada uma das obras ao longo do ano 2023. O tipo mais comum são trabalhadores de subempreiteiros e as tipologias de trabalho mais frequentes são: fundações indiretas, construção civil, trabalhos de especialidades, nomeadamente: redes elétricas, AVAC, rede de incêndio, abastecimento de água e drenagem de águas residuais e execução de estruturas de betão armado.

Governança

2-9 Estrutura de governança e a sua composição

[Capítulo 3. Modelo de Governo e Economia](#)

2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança

O Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comissão de Remunerações são eleitos em Assembleia Geral. Todos os membros do Conselho de Administração desenvolveram toda a sua carreira na empresa.

O processo eleitoral tem em consideração a visão das partes interessadas, incluindo investidores. O Conselho de Administração apresenta-se como um grupo heterogéneo, constituído por pessoas de diferentes géneros, idades, áreas de formação e experiência, atuando em diferentes áreas geográficas, o que permite um conhecimento geral da atividade da organização.

2-11 Presidente do mais alto órgão de governança

A presidência do Conselho de Administração é exercida por um executivo sénior. Inerente ao seu cargo, compete-lhe coordenar as atividades do Conselho, convocando, presidindo e exercendo voto de qualidade nas respetivas reuniões, bem como zelar pela correta execução das suas deliberações. Compete-lhe ser o provedor das condições de sobrevivência do Grupo com o objetivo de garantir a perenidade da empresa e a manutenção da sua cultura e das suas tradições.

A coordenação executiva tem por base os valores da organização alicerçados em quatro princípios: honestidade, transparência, justiça e uma rigorosa adesão às regras e aos regulamentos, minimizando a possibilidade de eventuais conflitos de interesse.

A Administração e cada um dos seus administradores obriga-se a usar como filtro nas suas decisões estratégicas os seguintes atributos:

- Inovação
- Qualidade dos produtos e serviços
- Saúde financeira
- Qualidade de gestão
- Qualidade e valorização dos colaboradores
- Boa utilização dos ativos da empresa
- Responsabilidade social
- Posicionamento global

Em todos os casos, a fidelidade aos princípios e a todos os valores da Conduril tem de prevalecer.

[Capítulo 3. Modelo de Governo e Economia](#)

2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos

O Conselho de Administração tem como missão assegurar que a Conduril atue de forma consentânea com os seus objetivos. Compete-lhe:

- Definir a estratégia do grupo, incluindo a estratégia de sustentabilidade a implementar na Conduril de forma a alcançar os objetivos definidos
- Assegurar o cumprimento dessa estratégia, de acordo com os objetivos estratégicos por si estabelecidos
- Controlar e verificar a evolução dos negócios
- Assegurar que a empresa funcione de forma eficaz
- Zelar pelo cumprimento de todas as normas e diretrizes internas
- Tratar de modo equitativo todos os acionistas
- Garantir a veracidade da informação divulgada
- Assegurar que as políticas de remuneração respeitem os princípios do desempenho e do mérito
- Zelar pelo cumprimento da lei e do pacto social

O Conselho de Administração revê, pelo menos anualmente, a efetividade dos processos da organização com vista a avaliar o seu desempenho e decidir sobre a necessidade de alteração ou melhoria dos mesmos.

Os canais de comunicação da Conduril com as suas partes interessadas podem ser consultados no [Capítulo 2.1. Os stakeholders da Conduril](#)

A Conduril, consciente da importância de todos os seus investidores, disponibiliza diversos canais para satisfazer o seu compromisso de comunicação e transparência, através da sua página de internet, colocando ainda à disposição um serviço de apoio especializado, sob a responsabilidade do representante da empresa para as relações com o mercado.

2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos

Relativamente à Sustentabilidade, a Conduril possui uma estrutura de Governo própria constituída pela Comissão de Sustentabilidade e Grupo de Sustentabilidade, procurando assim fortalecer o trabalho realizado em cada uma das áreas geográficas onde está presente, permitindo uma maior coerência na sua atuação.

A Comissão de Sustentabilidade integra na sua constituição, para além do Presidente do Conselho de Administração, Administradores das diversas áreas de atuação e geografias e um Administrador responsável pela área ESG.

A Comissão de Sustentabilidade exerce funções de gestão da sustentabilidade do ponto de vista estratégico, dependendo do Conselho de Administração, sendo o órgão responsável pela definição e garantia da implementação da estratégia de Sustentabilidade da Conduril. O Grupo de Sustentabilidade, nomeado pela Comissão de Sustentabilidade tem como funções:

- Operacionalizar a estratégia definida pela Comissão de Sustentabilidade
- Propor e implementar as ações para alcançar as metas estabelecidas no Roteiro para a Sustentabilidade 2030
- Elaborar anualmente o relatório de sustentabilidade
- Elaborar relatórios semestrais de progresso/acompanhamento

A coordenação do Grupo de Sustentabilidade é assegurada pela Direção da Qualidade, Ambiente e Segurança de Portugal e Responsável Sustentabilidade, sendo a implementação das ações para alcançar as metas estabelecidas para os objetivos de sustentabilidade responsabilidade de cada um dos elementos do Grupo nas suas áreas de atuação, responsabilidade e geografia.

2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade

A lista dos tópicos materiais e o relatório de sustentabilidade são previamente verificados pelo Administrador responsável pela área ESG, sendo posteriormente submetidos a aprovação do Presidente do Conselho de Administração.

2-15 Conflitos de interesse

A Conduril tem implementado um Programa de Cumprimento Normativo em Matéria de Prevenção e Combate à Corrupção, o qual se encontra disponível no *website* da empresa ([Programa de Cumprimento Normativo em Matéria de Prevenção e Combate à Corrupção](#)). Nos pontos 8.5 e 8.6 deste documento, a Conduril define as regras de exclusividade no exercício de funções e de não concorrência que visam assegurar que os conflitos de interesse são evitados e mitigados.

No que diz respeito à existência de acionistas com uma posição de controlo, a Conduril divulga publicamente a lista dos titulares de participações qualificadas, bem como alterações que existam com as mesmas, através do Sistema de Difusão de Informação da CMVM – Comissão do Mercado de Valores Mobiliários.

Relativamente às partes relacionadas, a informação da identificação das mesmas, quantificação das suas transações e saldos encontra-se divulgada no Anexo às Demonstrações Financeiras do Relatório e Contas publicado anualmente. Por sua vez os negócios ou operações entre a sociedade ou qualquer entidade por si controlada e membros dos seus órgãos de administração e fiscalização são devidamente divulgados no âmbito do mesmo documento, no capítulo do Relatório de Gestão subscrito pelo Conselho de Administração.

A comunicação às partes interessadas é efetuada de acordo com o Programa de Cumprimento Normativo em Matéria de Prevenção e Combate à Corrupção, de acordo com a legislação em vigor e no Anexo às Demonstrações Financeiras do Relatório e Contas anual.

[Capítulo 3.1. Combate à corrupção e comportamentos anticompetitivos](#)

2-16 Comunicação de preocupações cruciais

Todas as reclamações/preocupações cruciais são reportadas ao Administrador da área, sendo este responsável por dar conhecimento das mesmas ao Conselho de Administração.

No decorrer de 2023, não existiram comunicações de preocupações cruciais ao Conselho de Administração.

2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança

A Conduril promove o conhecimento do Conselho de Administração em temas relacionados com o desenvolvimento sustentável através da sua participação em diversos eventos, nomeadamente, webinars e workshops relacionados com a temática.

2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança

A avaliação é efetuada pelo Conselho de Administração tendo em conta a evolução dos indicadores ESG e o cumprimento das metas definidas, publicadas no relatório de sustentabilidade.

2-19 Políticas de remuneração

Existe uma Comissão de Remunerações dos órgãos sociais, eleita em Assembleia Geral. A mesma delibera as remunerações dos membros executivos com base no seu desempenho e de acordo com os objetivos traçados. Todos os Administradores da Conduril auferem mensalmente uma remuneração fixa.

A Administração da Conduril é e tem sido exercida por colaboradores com carreiras profissionais desenvolvidas na Conduril. Desta forma nunca se verificou a necessidade de promover políticas de incentivo ao recrutamento dos órgãos sociais. Os órgãos sociais são eleitos em Assembleia Geral, por períodos de 3 anos, não se tendo verificado até à data rescisões dos mesmos.

No que concerne a benefícios de reforma dos trabalhadores, em 1989, foi criado o Fundo de Pensões Conduril em Portugal, totalmente financiado pela empresa, que, para quem se reforme obedecendo ao que os estatutos exigem, oferece ao colaborador (órgãos sociais e restantes colaboradores) um acréscimo de 22,5% no seu valor de reforma.

2-20 Processo para determinação da remuneração

O processo para determinação da remuneração é supervisionado pela Comissão de Remunerações, eleita em Assembleia Geral, onde se encontram presentes as diversas partes interessadas. Neste processo são envolvidos consultores independentes da área de remuneração para a sua determinação.

2-21 Proporção da remuneração total anual

O rácio da compensação anual total para o individuo mais bem pago, face à mediana do total de compensações para todos os outros colaboradores é de 12,35%.

O aumento percentual médio na remuneração do individuo mais bem pago foi de 3% enquanto o aumento médio na remuneração total anual de todos os colaboradores foi do 6,77%.

Estratégia, políticas e práticas

2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável

[Capítulo 1.1. Mensagem da PCA](#) [Capítulo 2.3. Agenda e roteiro para a sustentabilidade 2030](#)

2-23 Compromissos de política

Os compromissos de políticas da Conduril podem ser encontrados na Política de Responsabilidade Social Corporativa que se encontra disponível em [Política Responsabilidade Social Corporativa](#), refletindo-se na Agenda e Roteiro para a Sustentabilidade 2030.

Os compromissos de políticas estabelecidos mencionam de forma explícita a realização de Due Dilligence, o Princípio da Precaução e o respeito pelos Direitos Humanos. As categorias de partes interessadas aos quais é dada especial atenção são os clientes, os colaboradores, as comunidades dos locais das obras, os fornecedores, os acionistas, as instituições financeiras e os utilizadores finais das obras de engenharia.

[Capítulo 2.1. Os stakeholders da Conduril](#) [Capítulo 2.3. Agenda e roteiro para a sustentabilidade 2030](#)

2-24 Incorporação de compromissos de política

[Capítulo 2.1. Os stakeholders da Conduril](#) [Capítulo 2.3. Agenda e roteiro para a sustentabilidade 2030](#) [Capítulo 2.4. Contribuir para os ODS](#)

2-25 Processos para reparar impactos negativos

A Conduril assume em toda a sua atuação um comportamento responsável perante todas as partes interessadas. No desenvolvimento das suas atividades, são determinados os impactos reais ou potenciais negativos associados a produtos e serviços que sejam relevantes, permitindo a definição de medidas de minimização a implementar de forma a reduzir os impactos negativos. Desta forma, é compromisso da Conduril a implementação e monitorização das medidas de minimização assim definidas, de forma a assegurar o seu cumprimento contribuindo para a diminuição dos seus impactos.

A Conduril tem implementado mecanismos para receção, avaliação e tomada de decisão sobre as reclamações verbais ou escritas, que lhe são endereçadas através da Direção de Obra ou pelos serviços administrativos centrais. Todas as reclamações são analisadas pelos vários intervenientes, incluindo o Administrador responsável, com o objetivo de avaliar a sua legitimidade e, caso a mesma tenha provimento, determinar a causa e definir ações de correção e/ou corretivas, bem como o respetivo responsável pela sua implementação.

As partes interessadas são continuamente informadas sobre o estado de implementação das ações definidas, assim como o prazo previsto para a sua conclusão.

No decorrer do processo de avaliação e tomada de decisão sobre o provimento de uma reclamação, a Conduril demonstra a sua preocupação com o envolvimento dos reclamantes, informando-os continuamente sobre o estado da sua reclamação, bem como procurando junto dos mesmos, contributos para a sua boa resolução.

A Conduril procura ativamente a melhoria do seu processo de tratamento de reclamação, introduzindo as melhorias sugeridas sempre que estas se revelam oportunas.

2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações

[Capítulo 2.1. Os stakeholders da Conduril](#)

2-27 Conformidade com leis e regulamentos

Não houve casos de multas aplicadas à Conduril no decorrer de 2023.

Não houve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos.

Nota: A Conduril entende como significativo/relevante, as multas por violação de disposições legais e regulamentares relativas ao ambiente e segurança e à área socioeconómica identificadas como contraordenações graves e com impacto na normal atividade da empresa.

2-28 Participação em associações

A Conduril faz parte das seguintes associações empresariais e grupos de advocacy:

- AIA - Associação Industrial de Angola
- AICCOPN – Associação dos Industriais da Construção Civil e Obras Públicas
- AIMCA – Associação das Indústrias de Materiais de Construção de Angola
- AP3E - Associação Portuguesa de Estudos e Engenharia de Explosivos
- ASSICOM - Associação da Indústria, Associação da Construção da Região Autónoma da Madeira
- Associação Buildingsmart Portugal
- Associação Empresarial de Portugal
- Associação Industrial e Empresarial de Valongo
- Associação Internacional Permanente dos Congressos de Navegação
- Association of Building & Civil Engineering (Zâmbia)
- Câmara de Comércio Portugal - Moçambique
- Câmara de Comércio e Indústria Luso-Espanhola
- Câmara de Comércio e Indústria Portugal-Angola
- CATIM – Centro de Apoio Tecnológico Indústria Metalomecânica
- CMM - Associação Portuguesa de Construção Metálica e Mista
- Engineering Institution of Zambia
- Federação Moçambicana de Empreiteiros – FME
- National Construction Industry Council of Malawi
- National Council for Construction (Zâmbia)

Envolvimento de stakeholders

2-29 Abordagem para envolvimento de stakeholders

A Conduril identifica as partes interessadas relevantes de forma a:

- Determinar os potenciais impactos na sua capacidade de consistentemente cumprir os requisitos dos clientes, os requisitos da segurança da informação e as exigências estatutárias e regulamentares aplicáveis
- Melhorar o desempenho ambiental, atingir os objetivos ambientais e cumprir as obrigações de conformidade

A identificação quer das partes interessadas, quer dos requisitos que são relevantes, é monitorizada e revista, pelo menos anualmente aquando da revisão pela gestão, e sempre que necessário.

A identificação das questões internas e externas relevantes para o propósito e intenção estratégica da Conduril, com impacto nos resultados pretendidos para o Sistema de Gestão é efetuada através de análise “SWOT”.

[Capítulo 2.1. Os stakeholders da Conduril](#)

2-30 Acordos de negociação coletiva

Categoria	2021	2022	2023
Nº total de trabalhadores abrangidos por acordos de negociação coletiva	1 412	1 422	1 189
Nº total de trabalhadores	2 187	2 974	2 431
Percentagem de trabalhadores abrangidos por acordos de negociação coletiva	65%	48%	49%

GRI 3: Temas Materiais 2021

3-1 Processo de definição de tópicos materiais

Em 2023, a Conduril conduziu o exercício de análise de dupla materialidade com vista a identificar temas e tendências de sustentabilidade mais relevantes para a Conduril e para os seus *stakeholders*. Durante este exercício, foram auscultados todos os grupos de *stakeholders* da Conduril, identificados no [Capítulo 2.1. Os stakeholders da Conduril](#), tendo sido considerada a sua contribuição para a avaliação dos tópicos materiais.

[Capítulo 2.2. Materialidade](#)

3-2 Lista dos tópicos materiais

Foram determinados como relevantes 13 tópicos materiais:

1. Criação de emprego a nível local e desenvolvimento de competências
2. Qualidade e segurança final das construções
3. Saúde e segurança no trabalho
4. Práticas laborais, condições de trabalho e proteção social
5. Desenvolvimento de carreira, formação e educação
6. Combate à corrupção e comportamentos anticompetitivos
7. Combate ao trabalho forçado e escravidão moderna
8. Práticas de compras
9. Gestão de energia e emissões GEE
10. Gestão de resíduos
11. Gestão da água
12. Educação e saúde da comunidade local
13. Ruído, vibrações, odores, poeiras, efeito visual e outros com efeito local

Não houve alteração na lista de temas materiais em comparação ao Relatório de Sustentabilidade de 2022.

[Capítulo 2.2. Materialidade](#)

3-3 Gestão dos temas materiais

Os tópicos materiais da Conduril, a abordagem de gestão aos mesmos, relevância para o Grupo e para os *stakeholders*, políticas associadas, projetos e iniciativas da empresa encontram-se descritas ao longo do relatório nos respetivos capítulos e subcapítulos.

A gestão dos 13 tópicos materiais, agrupados nos 4 eixos estratégicos para a sustentabilidade, estão presentes na Agenda e Roteiro para a Sustentabilidade 2030, refletindo o compromisso da Conduril e as metas a que o Grupo se propõe em cada tópico, para melhorar a sua performance ao nível de sustentabilidade.

Tópicos Materiais	Subcapítulos	Normas específicas e indicadores
1) Criação de emprego a nível local e desenvolvimento de competências	6.1	GRI 413: Comunidades Locais 2016 (413-1)
2) Qualidade e segurança final das construções	3.3	GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016 (416-1, 416-2)
3) Saúde e segurança no trabalho	5.1	GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho 2018 (403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10)
4) Práticas laborais, condições de trabalho e proteção social	5.2	GRI 201: Desempenho Económico 2016 (201-1, 201-3) GRI 401: Emprego 2016 (401-1, 401-2, 401-3)
5) Desenvolvimento de carreira, formação e educação	5.4, 5.5	GRI 404: Capacitação e Educação 2016 (404-1, 404-2, 404-3)
6) Combate à corrupção e comportamentos anticompetitivos	3.1	GRI 205: Combate à Corrupção 2016 (205-1, 205-2, 205-3, 206-1)
7) Combate ao trabalho forçado e escravidão moderna	5.3	GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016 (407-1) GRI 408: Trabalho Infantil 2016 (408-1) GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016 (409-1)
8) Práticas de compras	3.2	GRI 204: Práticas de Compras 2016 (204-1)
9) Gestão de energia e emissões GEE	4.1	GRI 302: Energia 2016 (302-1, 302-3) GRI 305: Emissões 2016 (305-1, 305-2, 305-4)
10) Gestão de resíduos	4.3	GRI 306: Resíduos 2020 (306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)
11) Gestão da água	4.2	GRI 303: Águas e Efluentes 2018 (303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5)
12) Educação e saúde da comunidade local	6.2, 5.5	GRI 413: Comunidades Locais 2016 (413-1)
13) Ruído, vibrações, odores, poeiras, efeito visual e outros com efeito local	6.3	GRI 413: Comunidades Locais 2016 (413-2)

Normas específicas

GRI 200 Desempenho Económico

GRI 201: Desempenho Económico 2016

201-1 Valor económico direto gerado e distribuído

	2021	2022	2023
i) Valor económico gerado (€)	189 019 967	244 588 591	200 286 947
Receitas (€)	189 019 967	244 588 591	200 286 947
ii) Valor económico direto distribuído (Custos operacionais) (€)	176 545 155	229 632 893	193 290 458
Custos operacionais (€)	125 869 734	162 012 102	133 958 704
Salários e benefícios dos colaboradores (€)	45 151 408	54 755 385	51 598 342
Pagamentos a provedores de capitais (€)	5 171 724	6 551 874	5 983 066
Impostos (€)	211 528	6 194 210	1 586 376
Investimentos na comunidade (€)	140 762	119 321	163 970
iii) Valor económico acumulado (i-ii) (€)	12 474 811	14 955 699	6 996 489

201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de reforma

A empresa possui um fundo de pensões, que se aplica de igual forma a todos os colaboradores que façam parte do quadro efetivo das empresas sediadas em Portugal.

Trata-se de um fundo de pensões de benefício definido, de contribuição exclusiva da Conduril, e em que este contributo depende da avaliação atuarial independente apurada anualmente de acordo com as responsabilidades do fundo por serviços passados e com o valor atribuído aos seus ativos. A 31 de dezembro de 2023, o Fundo de Pensões Conduril ascendia a 11,1 milhões de euros. O complemento de reforma proporcionado aos beneficiários deste fundo poderá ascender a 22,5% do valor de pensão por reforma.

Para mais informações consultar a nota “Benefícios dos Empregados” no Anexo às Demonstrações Financeiras do Relatório e Contas de 2023.

GRI 204: Práticas de Compras 2016

204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais

	2021	2022	2023
Percentagem de gastos com fornecedores locais	91,7%	92,5%	98,6%

Nota: A Conduril considera como local, compras e fornecimentos oriundos de fornecedores nacionais em cada localização.

GRI 205: Combate à Corrupção 2016

205-1 Operações submetidas a avaliação de riscos de corrupção

Não se verificou a necessidade de averiguações adicionais relativamente aos riscos de corrupção nas relações comerciais (sem incidentes registados até à data), cumprindo a Conduril todos os procedimentos legais e convencionais em matéria de corrupção.

205-2 Comunicação e formação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

Categoria de colaboradores	Localização	Total em 2022	Comunicação das Políticas de Anticorrupção em 2022		Total em 2023	Comunicação das Políticas de Anticorrupção em 2023	
			Nº	%		Nº	%
Administração	Portugal	8	8	100%	7	7	100%
Direção Coordenação	Portugal	64	64	100%	47	47	100%
	Angola	7	7	100%	21	21	100%
	Moçambique	4	4	100%	12	12	100%
	Malawi	2	2	100%	5	5	100%
	Zâmbia	1	1	100%	5	5	100%
	Gabão	0	0	0%	3	3	100%
Técnica	Portugal	226	226	100%	178	178	100%
	Angola	27	27	100%	41	41	100%
	Moçambique	28	28	100%	42	42	100%
	Malawi	14	14	100%	28	28	100%
	Zâmbia	10	10	100%	26	26	100%
	Gabão	4	4	100%	13	13	100%
Operacional/Suporte	Portugal	586	0	0%	490	490	100%
	Angola	657	0	0%	467	467	100%
	Moçambique	794	0	0%	495	495	100%
	Malawi	279	0	0%	243	243	100%
	Zâmbia	135	0	0%	174	174	100%
	Gabão	128	0	0%	134	134	100%
Total		2 974	395	13%	2 431	2 431	100%

205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas

Não foram confirmados casos de corrupção no decorrer de 2023.

Este tema é relevante para a Conduril, dispondo de diversos instrumentos entre os quais se destacam:

- [Programa de Cumprimento Normativo em Matéria de Prevenção e Combate à Corrupção](#)
- [Código de Ética da Conduril \(Ética e Boas Práticas\)](#)

GRI 206: Concorrência Desleal 2016

206-1 Ações legais devido a comportamentos anti concorrencial, concorrência desleal ou práticas de monopólio

Não foram verificados casos de práticas de concorrência desleal no decorrer de 2023.

Este tema é relevante para a Conduril, dispondo de diversos instrumentos entre os quais se destacam:

- [Programa de Cumprimento Normativo em Matéria de Prevenção e Combate à Corrupção](#)
- [Código de Ética da Conduril \(Ética e Boas Práticas\)](#)

GRI 300 Desempenho Ambiental

GRI 301: Materiais 2016

301-1 Consumo total de materiais usados por peso e volume

Tipologia de materiais	Tipologia	Unidade	2021	2022	2023
Materiais renováveis	-	Ton	-	-	-
Materiais não renováveis	Agregados	Ton	1 108 385,0	999 303,4	186 555,2
	Aço		15 373,5	13 584,6	6 295,7
	Betão		1 161 158,1	743 751,5	300 823,9
	Cimento		12 645,6	16 123,6	3 969,2
	Misturas betuminosas		34 482,7	40 358,6	10 390,6
Total			2 332 045	1 813 122	508 035

Nota 1: Fator de conversão (betão): 1 m³ = 2400 Kg (Eurocódigo 1 – NP EN 1991-1-1:2009)

Nota 2: As quantidades do material “betão” referentes ao ano 2021 e 2022 foram sujeitos a alteração em relação aos dados reportados em 2022 devido a mudanças na metodologia de cálculo.

GRI 302: Energia 2016

302-1 Consumo de energia dentro da organização

Categoria	Fonte	Unidade	2021	2022	2023
Fonte não renovável	Gasóleo	GJ	313 930,6	389 256,5	320 777,4
	Gasolina	GJ	1 660,5	2 229,8	5 634,6
	Fuelóleo	GJ	66,6	103,5	2 830,5
	Subtotal	GJ	315 657,6	391 589,8	329 242,6
Fonte renovável	Solar fotovoltaico	GJ	281,4	254,0	475,4
	Subtotal	GJ	281,4	254,0	475,4
Adquirida	Eletricidade	GJ	18 747,7	30 615,5	27 994,6
	Subtotal	GJ	18 747,7	30 615,5	27 994,6
Energia Vendida		GJ	-	-	-
Total		GJ	334 687	422 459	357 713

Nota 1: Os consumos de gasóleo apresentados contabilizam o consumo total da Conduril e dos subempreiteiros presentes nas nossas obras: Angola, Gabão, Moçambique, Malawi, Portugal e Zâmbia.

25% da energia produzida é injetada na rede (Instalações da Sede e Estudos e Orçamentos – Portugal).

Os fatores de conversão utilizados foram os fatores disponíveis na DGEG – Direção Geral de Energia e Geologia consultados em dezembro de 2023 e fichas técnicas dos combustíveis.

Nota 2: Na sequência do exercício efetuado de recolha, análise e quantificação das emissões da Conduril entre 2015 e 2022, a Conduril verificou a necessidade de atualizar os valores reportados relativos aos anos 2021 e 2022. Esta alteração deve-se à utilização dos fatores de emissão aplicáveis a cada uma das geografias, assim como a melhoria da qualidade e/ou quantidade dos dados recolhidos.

302-3 Intensidade energética

	Unidade	2021	2022	2023
Consumo total de energia dentro da organização	GJ	334 687	422 459	357 713
Volume de negócios	€	156 230 714	218 870 901	183 429 353
Intensidade energética	GJ/€	0,0021	0,0019	0,0020

Nota 1: Os valores reportados estão conforme o indicador GRI 302-1. Considerou-se o Volume de Negócios como métrica específica para o denominador.

Nota 2: Na sequência do exercício efetuado de recolha, análise e quantificação das emissões da Conduril entre 2015 e 2022, a Conduril verificou a necessidade de atualizar os valores reportados relativos aos anos 2021 e 2022. Esta alteração deve-se à utilização dos fatores de emissão aplicáveis a cada uma das geografias, assim como a melhoria da qualidade e/ou quantidade dos dados recolhidos.

GRI 303: Águas e Efluentes 2018

303-1 Interações com a água como um recurso partilhado

Nas diversas geografias onde a Conduril opera a utilização da água é maioritariamente para atividades construtivas, nomeadamente, para a minimização da dispersão de poeiras, fabrico e cura de betão, compactação de diversos materiais, paisagismo, entre outros. Embora presente, o consumo humano assume uma menor expressão.

O maior impacto provocado é a redução deste recurso natural. Deste modo, a Conduril entende que deve tratar este recurso de forma responsável, introduzindo políticas ambientais nos processos, considerando alternativas mais sustentáveis, estudando métodos e sistemas de construção alinhados com o uso eficaz dos recursos hídricos e adotando procedimentos para que este recurso seja utilizado de forma racional e minimizando o desperdício.

A captação de água, nas diferentes geografias, assume diversas formas, desde a captação superficial ou subterrânea e a partir das redes públicas de abastecimento, para consumo nas instalações fixas e nas obras, sendo os efluentes descarregados conforme as melhores práticas ambientais e de acordo com a legislação em vigor.

São realizadas ações de sensibilização juntos dos intervenientes de forma a promover um consumo mais consciente da água.

A Conduril tem um procedimento de determinação e avaliação dos aspetos ambientais e controlo dos impactes para as atividades que pode controlar e aqueles que pode influenciar, assim como os impactos ambientais associados, considerando uma perspetiva de ciclo de vida. Na identificação dos aspetos ambientais, são consideradas as emissões atmosféricas, descargas no meio hídrico, descargas no solo, utilização de matérias-primas e recursos naturais, utilização de energia, energia emitida (calor, radiação, vibração, ruído, luz, etc.), produção de resíduos e/ou subprodutos, utilização do espaço. Após a identificação das atividades que podem ter impacto sobre a qualidade da água, são realizadas ações de monitorização periódicas.

As medidas a implementar para a melhoria da gestão da água são sempre alvo de reflexão. Importa realçar que qualquer captação ou descarga de água carece de licença/autorização por parte das entidades competentes do país onde está a ser exercida a atividade, sendo implementadas, sempre que aplicável, as medidas de carácter geral e específicas preconizadas nas respetivas licenças/autorizações. Na captação de água é tida em consideração a disponibilidade de cada umas das linhas de água face às necessidades da Conduril.

[Capítulo 4.2. Gestão da água](#)

303-2 Gestão dos impactes relacionados com a descarga de água

A Conduril assegura o cumprimento dos requisitos legais aplicáveis e das condições previstas nas respetivas autorizações/licenças de descarga no meio recetor, quando aplicável, independentemente da geografia onde opera.

Dando cumprimento ao que é definido nos cadernos de encargos das empreitadas e com o objetivo de avaliar a necessidade de adotar novas medidas de minimização dos impactos verificados e contribuir para a melhoria dos procedimentos de controlo ambiental, é implementado, sempre que necessário, um plano de monitorização dos recursos hídricos. A seleção dos locais de amostragem tem em consideração a natureza dos trabalhos a realizar e a proximidade de linhas de água. Os valores obtidos nos parâmetros analisados são comparados com os valores estipulados nas respetivas licenças de descarga e/ou na legislação em vigor.

No Malawi, as descargas de águas residuais seguem as linhas orientadoras definidas pelo Malawi Bureau of Standards e na Zâmbia seguem as normas implementadas pela Zâmbia Environmental Management Act of 2011 e entidades associadas.

303-3 Captação de água

Tipologia de captação	Localização	Unidade	2021	2022	2023
Superficial (inclui captação de águas pluviais)	Angola	ML	-	-	3,7
	Gabão		-	-	0,0
	Malawi		13,2	17,3	0,1
	Moçambique		2,0	60,8	29,0
	Portugal		177,4	294,1	26,7
	Zâmbia		-	-	-
	Subtotal		192,6	372,3	59,5
Subterrânea	Angola	ML	2,8	3,2	2,8
	Gabão		-	-	0,0
	Malawi		0,5	1,0	0,1
	Moçambique		2,2	0,3	0,0
	Portugal		0,8	1,0	1,3
	Zâmbia		-	-	-
	Subtotal		6,3	5,5	4,2
Adquirida a terceiros	Angola	ML	29,7	28,6	16,4
	Gabão		4,4	5,2	0,4
	Malawi		-	-	0,0
	Moçambique		3,1	4,9	39,1
	Portugal		54,1	42,0	121,1
	Zâmbia		-	-	-
	Subtotal		91,4	80,6	177,0
Total de água captada		ML	290	458	241

Nota 1: No período em análise não foi possível a recolha de dados na Zâmbia.

303-4 Efluentes

Tipologia de descarga	Localização	Unidade	2021	2022	2023
Descarga de efluentes em meio superficial	Angola	ML	-	-	3,4
	Gabão		-	-	-
	Malawi		-	-	0,1
	Moçambique		-	-	26,1
	Portugal		7,9	9,9	5,8
	Zâmbia		-	-	-
	Subtotal		7,9	9,9	35,3
Descarga de efluentes em meio subterrâneo	Angola	ML	-	-	2,5
	Gabão		-	-	-
	Malawi		-	-	0,1
	Moçambique		-	-	0,0
	Portugal		-	-	1,2
	Zâmbia		-	-	-
	Subtotal		-	-	3,8
Descarga de efluentes para tratamento por terceiros	Angola	ML	26,8	25,7	14,8
	Gabão		4,0	4,6	-
	Malawi		-	-	0,0
	Moçambique		2,8	4,4	35,2
	Portugal		48,7	37,8	103,0
	Zâmbia		-	-	-
	Subtotal		82,2	72,6	152,9
Total efluente descarregado	ML	90	82	192	

Nota 1: No período em análise não foi possível a recolha de dados na Zâmbia e Gabão.

303-5 Consumo de água

Consumo de água	Localização	Unidade	2021	2022	2023
Consumo total de água de todas as áreas	Angola	ML	5,7	6,1	2,3
	Gabão		0,4	0,5	0,4
	Malawi		13,7	18,3	0,0
	Moçambique		4,5	61,6	6,8
	Portugal		175,8	289,5	39,3
	Zâmbia		-	-	-
Total			200	376	49

Nota 1: Em 2023 não houve consumo de água em áreas com stress hídrico.

Nota 2: No período em análise não foi possível a recolha de dados na Zâmbia.

GRI 305: Emissões 2016

305-1 Emissões diretas (âmbito 1) de gases de efeito estufa (GEE)

Emissões	Unidade	2021	2022	2023
Gasóleo	Ton CO ₂ e	22 810,2	28 009,1	22 970,0
Fuelóleo		5,3	8,2	225,1
Gasolina		106,4	143,5	361,9
Fugas de gases de refrigeração		423,5	592,9	208,8
Total		23 345	28 754	23 766

Nota 1: Os valores apresentados foram apurados segundo os conceitos e orientações constantes no “GHG - The Greenhouse Gas Protocol” e utilizando elementos de cálculo adequados a cada uma das geografias. A Conduril privilegia o uso de dados de funcionamento e consumos reais, recorrendo à estimativa, apenas e só, quando na ausência de dados.

Os fatores de emissão seguiram as mesmas orientações, tendo recorrido às bases de dados de referência abaixo indicados, apenas na ausência de informação sobre o seu FE específico por parte do fornecedor.

Fonte dos fatores de emissões:

- Agência Portuguesa do Ambiente (Poder Calorífico Inferior, Fator de Emissão, Fator de Oxidação e Conversor de unidades de gases fluorados)
- Fornecedores de combustíveis
- DEFRA - Department for Environment, Food and Rural Affairs

O dióxido de carbono (CO₂) foi o gás considerado para os respetivos cálculos.

Nota 2: Na sequência do exercício efetuado de recolha, análise e quantificação das emissões da Conduril entre 2015 e 2022, verificou-se a necessidade de atualizar os valores reportados relativos aos anos 2021 e 2022. Esta alteração deve-se à utilização dos fatores de emissão aplicáveis a cada uma das geografias, assim como a melhoria da qualidade e/ou quantidade dos dados recolhidos.

305-2 Emissões indiretas (âmbito 2) de gases com efeito de estufa (GEE) resultantes da energia adquirida

Emissões	Unidade	2021	2022	2023
Energia elétrica	Ton CO ₂ e	1 319,5	2 081,3	1 708,6
Total		1 319	2 081	1 709

Nota 1: Os valores apresentados foram apurados segundo os conceitos e orientações constantes no “GHG - The Greenhouse Gas Protocol” e utilizando elementos de cálculo adequados a cada uma das geografias. A Conduril privilegia o uso de dados de funcionamento e consumos reais, recorrendo à estimativa, apenas e só, quando na ausência de dados.

Os fatores de emissão seguiram as mesmas orientações, tendo recorrido às bases de dados de referência abaixo indicados, apenas na ausência de informação sobre o seu FE específico por parte do fornecedor.

Os fatores de emissão utilizados dizem respeito aos indicados em:

- Agência Portuguesa do Ambiente (Relatório “Fator de Emissão de Eletricidade 2023”)
- Fornecedores de energia elétrica
- DEFRA – Department for Environment, Food and Rural Affairs
- IGES – Institute for Global Environmental Strategies

O dióxido de carbono (CO₂) foi o gás considerado para os cálculos.

Nota 2: Na sequência do exercício efetuado de recolha, análise e quantificação das emissões da Conduril entre 2015 e 2022, verificou-se a necessidade de atualizar os valores reportados relativos aos anos 2021 e 2022. Esta alteração deve-se à utilização dos fatores de emissão aplicáveis a cada uma das geografias, assim como a melhoria da qualidade/quantidade dos dados recolhidos.

305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito de estufa (GEE)

	Unidade	2021	2022	2023
Emissões de âmbito 1 e 2	Ton CO ₂ e	24 665	30 835	25 474
Volume de negócios	€	156 230 714	218 870 901	183 429 353
Intensidade das emissões de GEE	Ton CO ₂ e/€	0,00016	0,000141	0,000139

Nota 1: Os valores reportados estão conforme os indicadores GRI 305-1 e 305-2. Considerou-se o Volume de Negócios como métrica específica para o denominador.

O dióxido de carbono (CO₂) foi o gás considerado para os cálculos. Foram consideradas as emissões diretas e indiretas (âmbito 1 e 2).

Nota 2: Na sequência do exercício efetuado de recolha, análise e quantificação das emissões da Conduril entre 2015 e 2022, verificou-se a necessidade de atualizar os valores reportados relativos aos anos 2021 e 2022. Esta alteração deve-se à utilização dos fatores de emissão aplicáveis a cada uma das geografias, assim como a melhoria da qualidade e/ou quantidade dos dados recolhidos.

GRI 306: Resíduos 2020

306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos

O setor da construção, dependendo da tipologia e dimensão dos projetos, tem uma produção de resíduos significativa.

O encaminhamento de resíduos a destino final adequado é um ponto fulcral na redução dos impactos negativos associados, quer no ambiente quer nas comunidades locais, nas diversas áreas geográficas onde a Conduril opera.

A Conduril preocupa-se em assegurar o destino final adequado para cada tipologia de resíduo, privilegiando, sempre que possível, as operações de valorização, condicionado, algumas das vezes, às infraestruturas existentes em algumas áreas geográficas.

A Conduril, sempre que possível, influencia os fornecedores para que os produtos comprados sejam sustentáveis ou que incorporem uma maior percentagem de reciclados.

Embora a minimização de impactos relacionados com os resíduos produzidos deva ser tida em consideração em todas as fases do ciclo de vida do produto, a Conduril não tem habitualmente influência na fase de conceção, uma vez que o seu produto é rigorosamente definido pelo cliente e, ao Grupo compete somente executá-lo com rigor, obedecendo às exigências do caderno de encargos. Contudo, sempre que o cliente propõe a execução da obra em regime de “Conceção/Construção”, a Conduril fica incumbida de realizar as etapas de conceção, desde o estudo prévio à elaboração do projeto e posterior execução, podendo influenciar na seleção de matérias-primas, ou a sua produção a partir de recursos naturais, até ao destino final, no fabrico/produção do produto “Obra / Infraestrutura” do cliente.

As etapas do ciclo de vida do produto que a Conduril controla ou pode influenciar, correspondem a diversas fases/atividades, nomeadamente:

- Extração e utilização de matérias-primas no processo de produção/ construção
- Produção de materiais técnicos e de especialidade

- Aquisição, transporte e armazenamento de materiais
- Introdução dos materiais no processo de montagem/construção
- Acabamentos finais da Obra/Infraestrutura

[Capítulo 4.3. Gestão de resíduos](#)

306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

De forma a minimizar os impactos associados à produção de resíduos, a Conduril implementa planos de gestão, incluindo quando aplicável, o Plano de Prevenção e Gestão de Resíduos de Construção e Demolição. Estes definem um conjunto de medidas e boas práticas para a prevenção, redução, reutilização e reciclagem e outros tipos de valorização dos resíduos produzidos.

Um dos exemplos de prevenção implementados é a compra de aço pré-moldado ao fornecedor. O reaproveitamento de betão em obra de acordo com as especificações do LNEC tem sido também prática corrente implementada em diversas obras.

As entidades parceiras para a gestão de resíduos podem ser públicas e/ou privadas. Em cada local de intervenção, a Conduril recorre habitualmente aos serviços camarários (entidade pública) para a recolha e entrega dos RSU's e recicláveis e a entidades privadas para a gestão (recolha, transporte e valorização/eliminação) de resíduos de construção e demolição e outros resíduos eventualmente produzidos. A partir de cláusulas contratuais específicas e das obrigações legais, a Conduril assegura que as entidades envolvidas fazem uma gestão adequada dos resíduos.

306-3 Resíduos gerados

Tipologia	Destino	Unidades	2021	2022	2023
Resíduos perigosos	Operações de valorização	Ton	55	211	79
	Operações de eliminação	Ton	87	323	21
	Subtotal	Ton	143	535	99
Resíduos não perigosos	Operações de valorização	Ton	11 917	17 215	15 702
	Operações de eliminação	Ton	7	359	433
	Subtotal	Ton	11 923	17 574	16 136
Total		Ton	12 066	18 108	16 235

Nota: Em cada um dos centros de produção de resíduos (instalações fixas e obras) é efetuado o preenchimento de um mapa de gestão de resíduos onde é compilada toda a informação, desde o tipo de resíduo, quantidades, código de operação a que foi sujeito, transportador/destinatário e respetivo controlo da validade das licenças dos OGR's intervenientes. As quantidades assumidas são provenientes das e-GAR's e, sempre que possível, validadas essas mesmas quantidades mediante a apresentação do talão de pesagem. Em Portugal foi considerado apenas a quantidade de resíduos cuja responsabilidade de gestão é da Conduril (valores reportados no âmbito do MIRR). Nas obras realizadas em consórcio cuja responsabilidade de gestão não seja da Conduril, não é reportada informação, uma vez a Conduril não tem qualquer influência/decisão na seleção dos destinos finais.

[Capítulo 4.3. Gestão de resíduos](#)

306-4 Resíduos não destinados para deposição final

Tipologia	Destino	Unidades	2021	2022	2023
Resíduos perigosos destinados para a operações de valorização	Reutilização	Ton	0	0	2
	Reciclagem	Ton	0	150	0
	Outras operações de valorização	Ton	55	61	77
	Subtotal	Ton	55	211	79
Resíduos não perigosos destinados para a operações de valorização	Reutilização	Ton	24	0	839
	Reciclagem	Ton	2 426	513	193
	Outras operações de valorização	Ton	9 467	16 702	14 671
	Subtotal	Ton	11 917	17 215	15 702
Total		Ton	11 972	17 426	15 781

306-5 Resíduos destinados para deposição final

Tipologia	Destino	Unidades	2021	2022	2023
Resíduos perigosos destinados a operações de eliminação	Incineração com recuperação de energia	Ton	0	0	0
	Incineração sem recuperação de energia	Ton	0	0	11
	Confinamento em aterro	Ton	0	23	0
	Outras operações de eliminação	Ton	87	300	10
	Subtotal	Ton	87	323	21

Tipologia	Destino	Unidades	2021	2022	2023
Resíduos não perigosos destinados a operações de eliminação	Incineração com recuperação de energia	Ton	0	0	0
	Incineração sem recuperação de energia	Ton	0	0	200
	Confinamento em aterro	Ton	5	93	232
	Outras operações de eliminação	Ton	2	267	1
	Subtotal	Ton	7	359	433
Total		Ton	94	682	454

GRI 400 Desempenho Social

GRI 401: Emprego 2016

401-1 Contratação de novos colaboradores e rotatividade

Número total de colaboradores no final do período de relato por localização, sexo e faixa etária	Género	<30	30-50	>50
Angola	Feminino	3	47	14
	Masculino	29	347	89
	Subtotal	32	394	103
Gabão	Feminino	2	11	0
	Masculino	11	104	22
	Subtotal	13	115	22

Número total de colaboradores no final do período de relato por localização, sexo e faixa etária	Género	<30	30-50	>50
Malawi	Feminino	6	12	0
	Masculino	42	180	36
	Subtotal	48	192	36
Moçambique	Feminino	8	20	10
	Masculino	111	342	58
	Subtotal	119	362	68
Portugal	Feminino	9	43	14
	Masculino	81	287	288
	Subtotal	90	330	302
Zâmbia	Feminino	9	19	1
	Masculino	40	117	19
	Subtotal	49	136	20
Total de colaboradores por faixa etária		351	1 529	551
Total de colaboradores por faixa etária e género		Feminino	37	39
		Masculino	314	512
Total de colaboradores por localização		Angola	529	
		Gabão	150	
		Malawi	276	
		Moçambique	549	
		Portugal	722	
		Zâmbia	205	
Total de colaboradores		2 431		

Total de entradas e saídas durante o período de relato	Género	Entradas			Saídas		
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Angola	Feminino	0	13	1	2	13	1
	Masculino	10	90	8	50	216	35
	Subtotal	10	103	9	52	229	36
Gabão	Feminino	1	4	0	0	5	0
	Masculino	11	49	10	10	56	14
	Subtotal	12	53	10	10	61	14
Malawi	Feminino	4	1	0	3	5	0
	Masculino	22	64	15	20	78	27
	Subtotal	26	65	15	23	83	27
Moçambique	Feminino	7	9	5	5	7	3
	Masculino	163	359	38	162	339	45
	Subtotal	170	368	43	167	346	48
Portugal	Feminino	2	4	1	1	3	2
	Masculino	54	56	24	35	68	53
	Subtotal	56	60	25	36	71	55
Zâmbia	Feminino	7	6	0	0	3	0
	Masculino	38	93	8	24	70	9
	Subtotal	45	99	8	24	73	9
Total de entradas e saídas por faixa etária		319	748	110	312	863	189
Total de entradas e saídas por faixa etária e género	Feminino	21	37	7	11	36	6
	Masculino	298	711	103	301	827	183
Total de entradas e saídas por localização	Angola		122			317	
	Gabão		75			85	
	Malawi		106			133	
	Moçambique		581			561	
	Portugal		141			162	
	Zâmbia		152			106	
Total de entradas e saídas			1 177			1 364	

Percentagem de contratação e rotatividade dos colaboradores no período de relato	Género	Entradas			Saídas		
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Angola	Feminino	0,0%	2,5%	0,2%	0,4%	2,5%	0,2%
	Masculino	1,9%	17,0%	1,5%	9,5%	40,8%	6,6%
	Subtotal	1,9%	19,5%	1,7%	9,8%	43,3%	6,8%
Gabão	Feminino	0,7%	2,7%	0,0%	0,0%	3,3%	0,0%
	Masculino	7,3%	32,7%	6,7%	6,7%	37,3%	9,3%
	Subtotal	8,0%	35,3%	6,7%	6,7%	40,7%	9,3%
Malawi	Feminino	1,4%	0,4%	0,0%	1,1%	1,8%	0,0%
	Masculino	8,0%	23,2%	5,4%	7,2%	28,3%	9,8%
	Subtotal	9,4%	23,6%	5,4%	8,3%	30,1%	9,8%
Moçambique	Feminino	1,3%	1,6%	0,9%	0,9%	1,3%	0,5%
	Masculino	29,7%	65,4%	6,9%	29,5%	61,7%	8,2%
	Subtotal	31,0%	67,0%	7,8%	30,4%	63,0%	8,7%
Portugal	Feminino	0,3%	0,6%	0,1%	0,1%	0,4%	0,3%
	Masculino	7,5%	7,8%	3,3%	4,8%	9,4%	7,3%
	Subtotal	7,8%	8,3%	3,5%	5,0%	9,8%	7,6%

Percentagem de contratação e rotatividade dos colaboradores no período de relato	Género	Entradas			Saídas		
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Zâmbia	Feminino	3,4%	2,9%	0,0%	0,0%	1,5%	0,0%
	Masculino	18,5%	45,4%	3,9%	11,7%	34,1%	4,4%
	Subtotal	22,0%	48,3%	3,9%	11,7%	35,6%	4,4%
Percentagem de entradas e saídas por faixa etária		13%	31%	5%	13%	36%	8%
Percentagem de entradas e saídas por faixa etária e género	Feminino	1%	2%	1%	2%	2%	1%
	Masculino	12%	29%	4%	12%	34%	8%
Percentagem de entradas e saídas por localização	Angola	23%			60%		
	Gabão	50%			57%		
	Malawi	38%			48%		
	Moçambique	106%			102%		
	Portugal	20%			22%		
	Zâmbia	74%			52%		
Percentagem de entradas e saídas		48%			56%		

Nota: As percentagens foram calculadas com base no número total de colaboradores existentes à data de 31 de dezembro de 2023 relativamente a cada geografia.

[Capítulo 5.2. Práticas laborais, condições de trabalho e proteção social](#)

401-2 Benefícios para colaboradores a tempo inteiro que não são atribuídos a colaboradores temporários ou a tempo parcial

[Capítulo 5.2. Práticas laborais, condições de trabalho e proteção social](#)

401-3 Licença parental

Licença parental		2021	2022	2023
N.º de colaboradores com direito a gozar licença parental	Homens	2 025	2 753	2 203
	Mulheres	162	221	228
	Total	2 187	2 974	2 431
N.º de colaboradores que iniciaram licença parental no período de relato	Homens	17	22	29
	Mulheres	8	16	15
	Total	25	38	44
N.º de colaboradores que regressaram ao trabalho após licença parental	Homens	17	22	29
	Mulheres	8	13	14
	Total	25	35	43
N.º de colaboradores que regressaram ao trabalho e permanecem na empresa após 12 meses	Homens	9	17	18
	Mulheres	3	8	11
	Total	12	25	29
Taxa de retorno ao trabalho	Homens	100%	100%	100%
	Mulheres	100%	81%	93%
	Total	100%	92%	98%
Taxa de retenção (12 meses)	Homens	100%	100%	82%
	Mulheres	100%	100%	85%
	Total	100%	100%	83%

GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018

403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

Todos os trabalhadores, atividades e locais onde a Conduril opera são cobertos por um Sistema de Gestão da Saúde e Segurança no Trabalho (SGSST).

A existência de Política de Segurança e Saúde tem como objetivo proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção das lesões e afeções da saúde dos trabalhadores, engrandecendo a sua motivação, realização pessoal, profissional e o espírito de equipa, aplicando os Princípios Gerais de Segurança em todas as suas atividades, através da adoção de medidas que permitam eliminar o perigo, avaliar e controlar os riscos que não possam ser evitados, substituir o que é perigoso pelo que é isento de perigo ou menos perigoso.

[Capítulo 3.3. Qualidade e segurança final das construções](#)

403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes

O processo de identificação dos perigos e riscos associados é realizado tendo em conta as seguintes situações:

- Organização do trabalho e fatores sociais (por ex. carga de trabalho, horas de trabalho, vitimização, assédio e intimidação)
- Liderança e cultura da organização
- Atividades e situações de rotina e não rotina
- Perigos decorrentes de infraestruturas, equipamentos, materiais, substâncias e condições físicas do local de trabalho
- Perigos decorrentes do design, investigação, desenvolvimento, ensaio, produção montagem, construção prestação de serviços/fornecimento, manutenção e eliminação de produtos e serviços
- Fatores humanos (por ex. capacidades e limitações humanas e outras características ferramentas, máquinas, sistemas, atividades e ambientes para uso humano seguro e confortável)
- Histórico de incidentes, internos ou externos à organização, incluindo emergências e respetivas causas
- Situações de emergência
- Pessoas que têm acesso ao local de trabalho e respetivas atividades, incluindo os trabalhadores, fornecedores/prestadores de serviços e visitantes
- Pessoas que, pela proximidade do local de trabalho, possam ser afetadas pelas atividades da organização
- Trabalhadores num local de trabalho que não está sob o controlo direto da organização
- Conceção dos locais de trabalho, processos, instalações, máquinas (equipamentos, procedimentos operacionais e organização do trabalho, incluindo a sua adaptação às necessidades e capacidades dos trabalhadores envolvidos)
- Situações que ocorrem na proximidade do local de trabalho causadas por atividades relacionadas com o trabalho sob o controlo da organização
- Situações não controladas pela organização e que ocorrem na proximidade do local de trabalho que podem causar lesões e/ou afeções da saúde às pessoas no local de trabalho
- Alterações atuais ou propostas na organização, nas operações, nos processos, nas atividades e no sistema de gestão SST
- Alterações no conhecimento sobre os perigos e informações sobre os mesmos
- Requisitos legais

A identificação de perigos é assegurada por técnicos com formação adequada, a quem compete a identificação e avaliação dos riscos de acordo com os critérios estabelecidos, definindo medidas de controlo adequadas. Adicionalmente, compete-lhes acompanhar a implementação das medidas e assegurar a formação dos trabalhadores.

[Capítulo 5.1. Saúde e segurança no trabalho](#)

403-3 Serviços de saúde no trabalho

A empresa trabalha sistematicamente na avaliação e desenvolvimento desta temática, sendo esta uma das suas maiores preocupações.

Com o objetivo de assegurar os melhores serviços de saúde, a Conduril promove ativamente o seu desenvolvimento. São realizadas regularmente visitas aos locais de trabalho, com elaboração de relatórios de acompanhamento e definição de ações de melhoria.

Em Portugal, dispõe de um médico e enfermeiro especializado em medicina no trabalho, bem como 80 socorristas internos.

Em Angola, o serviço de saúde no trabalho é assegurado com a presença de postos de saúde em todas as obras, para apoio aos colaboradores, tanto ao nível de assistência médica em consequência de situações decorrentes do trabalho como também em situações genéricas de saúde. Todos os trabalhadores têm acesso aos postos, a medicação e acompanhamento. Caso necessário, são encaminhados para hospitais e clínicas, para exames complementares. Os serviços são prestados por enfermeiros e médicos que, para além dos cuidados de saúde, realizam formações/ações de consciencialização na área da saúde ocupacional, prevenção de doenças e informação sobre temas relacionados com saúde e bem-estar.

No Gabão, a Conduril dispõe de um Posto de Saúde (24h) no estaleiro central com presença de médico regular e montagem de ambulatório, com presença de enfermeiro permanente, em estaleiros de obras para a prestação de serviços de saúde.

403-4 Participação, consulta e comunicação aos colaboradores sobre saúde e segurança no trabalho

A Conduril possui mecanismos para consulta e participação dos trabalhadores para que estes contribuam para o desenvolvimento, planeamento, implementação, avaliação do desempenho e ações para melhoria contínua do sistema de gestão da SST.

Como tal, são promovidas reuniões, questionários de consulta e é promovido o diálogo com os trabalhadores.

A todos os trabalhadores é proporcionado:

- Tempo, formação e recursos necessários para a consulta e participação
- Informações claras, compreensíveis, relevantes sobre o sistema de gestão da SST e em tempo útil

A Conduril tem em consideração os obstáculos e barreiras que possam surgir à participação dos trabalhadores, por exemplo, falta de resposta a sugestões dos trabalhadores, diferenças linguísticas, represálias, etc., fazendo todos os esforços para que estes sejam removidos ou, pelo menos, minimizados.

403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança no trabalho

Anualmente, é efetuado o levantamento das necessidades de formação identificadas, tendo como base adequar a oferta formativa às prioridades estratégicas de desenvolvimento de competências (comportamentais e segurança).

A par disso, no âmbito do processo anual de avaliação de desempenho são recolhidas as necessidades de formação individuais complementares de cada colaborador.

Com base nestes dois inputs é construído o Plano Anual de Formação, que garante desta forma um total alinhamento com a estratégia da empresa e com as necessidades de desenvolvimento de cada colaborador.

A realização das ações de formação, no posto de trabalho no âmbito da SST, é da responsabilidade dos TST/TSST.

As ações de formação são sempre proporcionadas a todos os trabalhadores nos seguintes casos:

- Admissão na empresa (início da sua atividade)

- Início da obra, para todas as atividades a iniciar
- Durante a execução da obra, sempre que se iniciem novas atividades
- Mudança de posto de trabalho ou de atividade
- Introdução de novos equipamentos de trabalho ou alteração dos existentes
- Adoção de nova tecnologia
- A fornecedores externos (subcontratados, trabalhadores temporários, etc.), relativamente às suas responsabilidades relacionadas com a SST, por forma a assegurar que todos têm competências necessárias para o desenvolvimento das suas atividades quotidianas de forma segura, no cumprimento das determinações do SGQAS

A formação em matéria de SST abordará, pelo menos, os seguintes temas:

- Os perigos e riscos para a segurança e saúde, bem como as ações/medidas de proteção e de prevenção e a forma como se aplicam, quer em relação à atividade desenvolvida quer em relação à empresa, estabelecimento ou serviço
- Cumprimento dos requisitos SST legais e contratuais exigidos aos trabalhadores subcontratados e aos trabalhadores da empresa
- As medidas de emergência e primeiros socorros, de evacuação de trabalhadores e de combate a incêndios, bem como os trabalhadores ou serviços encarregues de as pôr em prática
- Política da Qualidade, Ambiente e Segurança e os objetivos da Segurança e Saúde no Trabalho
- Contributo para a eficácia do Sistema de Gestão de Segurança, incluindo os benefícios de um melhor desempenho da Segurança e Saúde no Trabalho
- Implicações e potenciais consequências da não conformidade com os requisitos do Sistema de Gestão da Segurança
- Incidentes e resultados das respetivas investigações que sejam relevantes para os mesmos
- Capacidade de se retirarem das situações de trabalho que considerem constituir um perigo grave e iminente para a sua vida ou saúde, bem como as medidas e as instruções a adotar para se proteger de consequências indevidas ao fazê-lo

403-6 Promoção de saúde do colaborador

A Conduril, de acordo com as necessidades nas diversas áreas geográficas onde atua, realiza campanhas de promoção de saúde dos trabalhadores nomeadamente:

- Rastreio de VIH/SIDA e outras doenças sexualmente transmissíveis
- Campanhas de sensibilização sobre o cancro, consumo de álcool e drogas
- Campanhas de prevenção de doenças (lesões musculoesqueléticas, VIH, cólera, malária e COVID-19)

No Malawi, a Conduril estabeleceu parcerias com prestadores de cuidados de saúde – Hospital Distrital.

Na Zâmbia, todos os trabalhadores estão inscritos no NHIMA (National Health Insurance Management Authority), permitindo o acesso a serviços médicos em qualquer ponto do país.

403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança no trabalho atribuíveis a relações comerciais

Na prevenção e mitigação dos impactos na segurança e saúde no trabalho, a Conduril implementa planos de segurança e saúde ocupacionais de acordo com os riscos a que os trabalhadores estão expostos.

A Conduril assegura ainda que as relações comerciais não impactam a saúde e segurança dos trabalhadores, definindo contratualmente as obrigações destes implementarem as medidas definidas nos planos de segurança e saúde ocupacional.

403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de segurança e saúde no trabalho

Colaboradores e outros trabalhadores que estão abrangidos por SGSST certificado ou auditado por entidade externa	Nº	%
Colaboradores	2 431	-
Outros trabalhadores	2 897	-
Colaboradores abrangidos pelo SGSST	1 800	74%
Outros trabalhadores abrangidos pelo SGSST	2 773	96%
Total abrangidos pelo SGSST	4 573	86%

403-9 Acidentes de trabalho

		2021	2022	2023
Número total de	Óbitos resultantes de acidentes de trabalho	1	1	1
	Acidentes de trabalho graves (excluindo óbitos) (1)	0	1	6
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatório (TRI) (2)	50	95	74
	Horas trabalhadas	4 670 287	5 757 148	4 769 448
Índice de	Óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0
	Acidentes de trabalho graves (excluindo óbitos)	0	0	1
	Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	11	17	16
Principais tipos de acidentes de trabalho	Principais causas dos acidentes de trabalho ocorridos em 2023: atos inseguros; movimentação manual de cargas.			

Nota 1: Segundo os critérios GRI, acidentes de trabalho graves são os que resultam em fatalidade ou em lesão da qual o trabalhador não recupera, ou não se espera que recupere, totalmente o estado de saúde ao anterior à lesão dentro de seis meses.

Nota 2: Segundo os critérios GRI, inclui todos os acidentes que resultem em uma das seguintes possibilidades: óbitos, acidentes com baixa, acidentes que resultem em perda ou redução da capacidade para o trabalho ou transferência para outra função, acidentes que levem a tratamento médico além dos primeiros socorros, perda de consciência, lesão grave diagnosticada por um médico ou outro profissional de saúde habilitado. Pode também ser designado por TRI (Total Recordable Incidents).

Nota 3: Para efeitos de cálculo, assumiu-se o fator de normalização de 1 milhão de horas trabalhadas.

403-10 Doenças ocupacionais

Não foram identificados casos de doenças ocupacionais ou óbitos resultantes de doenças ocupacionais.

Para todas as atividades é realizada a identificação de perigos e avaliação dos riscos associados a cada tarefa, sendo definidas medidas de controlo para minimização dos perigos e riscos que não possam ser eliminados, nomeadamente, através da adaptação do trabalho ao homem, agindo sobre a conceção, a organização e os métodos de trabalho e de produção, substituição do que é perigoso pelo que é isento de perigo ou, pelo que se assuma como menos perigoso, priorizar as medidas de proteção coletiva e a realização de campanhas de promoção de saúde.

O acompanhamento da implementação das medidas definidas é efetuado pelos TST/TSST afetos à obra/instalação e pelos serviços de saúde nas visitas periódicas a estes locais.

[Capítulo 5.1. Saúde e segurança no trabalho](#)

GRI 404: Capacitação e Educação 2016

404-1 Média de horas de formação anual, por colaborador

Nº total de colaboradores	Género	2021	2022	2023
Administração	Homens	6	6	5
	Mulheres	2	2	2
	Subtotal	8	8	7
Direção/Coordenação	Homens	65	62	73
	Mulheres	16	16	20
	Subtotal	81	78	93
Técnica	Homens	234	259	270
	Mulheres	49	50	58
	Subtotal	283	309	328
Operacional/Suporte	Homens	1 720	2 426	1 855
	Mulheres	95	153	148
	Subtotal	1 815	2 579	2 003
Total	Homens	2 025	2 753	2 203
	Mulheres	162	221	228
	Total	2 187	2 974	2 431

Nº total de horas de formação	Género	2021	2022	2023
Administração	Homens	7	124	68
	Mulheres	-	24	6
	Subtotal	7	148	74
Direção/Coordenação	Homens	1 061	913	1 315
	Mulheres	140	223	210
	Subtotal	1 201	1 136	1 525
Técnica	Homens	3 242	3 814	4 489
	Mulheres	569	553	1 164
	Subtotal	3 811	4 367	5 653
Operacional/Suporte	Homens	14 899	27 898	14 409
	Mulheres	549	885	1 105
	Subtotal	15 448	28 783	13 369
Total	Homens	19 209	32 749	20 281
	Mulheres	1 258	1 685	2 485
	Total	20 467	34 434	22 766

Média de horas de formação	Género	2021	2022	2023
Administração	Homens	1	21	14
	Mulheres	-	12	3
	Subtotal	1	19	11
Direção/Coordenação	Homens	16	15	18
	Mulheres	9	14	11
	Subtotal	15	15	16
Técnica	Homens	14	15	17
	Mulheres	12	11	20
	Subtotal	13	14	17
Operacional/Suporte	Homens	9	11	8
	Mulheres	6	6	7
	Subtotal	9	11	8
Total	Homens	9	12	9
	Mulheres	8	8	11
	Total	9	12	9

[Capítulo 5.4. Desenvolvimento de carreira, formação e educação](#)

404-2 Programas para desenvolvimento de competências e gestão do fim de carreira

Todos os colaboradores da Conduril estão abrangidos pelo Plano Anual de Formação em cada uma das geografias. Os colaboradores estão envolvidos num processo de aprendizagem contínua, que visa melhorar as suas competências e adaptá-las às necessidades da empresa.

Nas várias geografias, foram realizadas diversas ações de formação/aperfeiçoamento com vista ao desenvolvimento de competências dos colaboradores, nomeadamente:

- Segurança na operação de diversos equipamentos (camiões grua, gruas móveis, plataformas elevatórias, empilhadores, multifunções, etc.), segurança na utilização e montagem de andaimes, implementação, manutenção e remoção de sinalização temporária rodoviária, trabalho em altura, curso de socorrismo e salvamento
- Diretivas ATEX e SEVESO
- Sistemas de Gestão da Segurança da Informação de acordo com a norma NP ISO/IEC 27001:2013
- Certificação de competências para operação de máquinas e camiões grua - Permit G
- Certificação de Soldadores Norma ISO 9606-1 | Processo SMAW e GMAW
- Workshop Gestão Contratual FIDIC
- Curso de Formação de Interpretação ISO 45001:2018 – Sistemas de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho
- Curso de Formação sobre Prevenção de Acidentes de Trabalho.

404-3 Percentagem de colaboradores que recebem regularmente análises de desempenho e desenvolvimento de carreira

Nº total de colaboradores elegíveis para avaliação de desempenho	Género	2021	2022	2023
Administração	Homens	0	0	0
	Mulheres	0	0	0
	Subtotal	0	0	0
Direção/Coordenação	Homens	43	44	66
	Mulheres	12	13	18
	Subtotal	55	57	84
Técnica	Homens	140	180	252
	Mulheres	28	41	54
	Subtotal	168	221	306
Operacional/Suporte	Homens	826	1 408	1 187
	Mulheres	88	107	75
	Subtotal	914	1 515	1 262
Total	Homens	1 009	1 632	1 505
	Mulheres	128	161	147
	Total	1 137	1 793	1 652

Nº total de colaboradores que receberam uma avaliação de desempenho	Género	2021	2022	2023
Administração	Homens	0	0	0
	Mulheres	0	0	0
	Subtotal	0	0	0
Direção/Coordenação	Homens	41	42	59
	Mulheres	10	11	14
	Subtotal	51	53	73
Técnica	Homens	124	153	221
	Mulheres	26	37	48
	Subtotal	150	190	269
Operacional/Suporte	Homens	634	1 037	1 010
	Mulheres	74	89	71
	Subtotal	195	524	1 081
Total	Homens	799	1 232	1 290
	Mulheres	110	137	133
	Total	909	1 369	1 423

Percentagem de colaboradores que receberam uma avaliação de desempenho	Género	2021	2022	2023
Administração	Homens	-	-	-
	Mulheres	-	-	-
	Subtotal	-	-	-
Direção/Coordenação	Homens	95%	95%	89%
	Mulheres	83%	85%	78%
	Subtotal	93%	93%	87%
Técnica	Homens	89%	85%	88%
	Mulheres	93%	90%	89%
	Subtotal	89%	86%	88%
Operacional/Suporte	Homens	77%	74%	85%
	Mulheres	84%	83%	95%
	Subtotal	77%	74%	86%
Total	Homens	79%	75%	86%
	Mulheres	86%	85%	90%
	Total	80%	76%	86%

GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016

405-1 Diversidade nos órgãos de governança e colaboradores

Categoria	Género	Nº colaboradores	%
Administração	Homens	5	71%
	Mulheres	2	29%
	Subtotal	7	100%
Direção/Coordenação	Homens	73	78%
	Mulheres	20	22%
	Subtotal	93	100%
Técnica	Homens	270	82%
	Mulheres	58	18%
	Subtotal	328	100%
Operacional/Suporte	Homens	1 855	93%
	Mulheres	148	7%
	Subtotal	2 003	100%
Total		2 431	100%

Categoria	Idade	Nº colaboradores	%
Administração	<30	0	0%
	30-50	2	29%
	>50	5	71%
	Subtotal	7	100%
Direção/Coordenação	<30	3	3%
	30-50	53	57%
	>50	37	40%
	Subtotal	93	100%
Técnica	<30	42	13%
	30-50	203	62%
	>50	83	25%
	Subtotal	328	100%
Operacional/Suporte	<30	306	15%
	30-50	1 271	63%
	>50	426	21%
	Subtotal	2 003	100%
Total		2 431	100%

GRI 406: Não Discriminação 2016

406-1 Incidentes de discriminação e medidas corretivas tomadas

Durante o ano 2023 não se registaram casos de discriminação.

Categoria	2021	2022	2023
Nº total de incidentes de discriminação ocorridos no período de relato	2	0	0
Nº de incidentes analisados pela organização	2	0	0
Nº de planos de remediação implementados	2	0	0
Nº de planos de remediação implementados, com resultados analisados através dos normais processos de revisão e gestão	2	0	0
Nº de incidentes resolvidos	2	0	0

Este tema é relevante para a Conduril dispendo de diversos instrumentos entre os quais destacamos:

- Procedimento sobre “Normas de Prevenção e Combate a Assédio no Trabalho”
- [Programa de Cumprimento Normativo em Matéria de Prevenção e Combate à Corrupção](#)
- [Código de Ética da Conduril \(Ética e Boas Práticas\)](#)
- Regulamento Interno

GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016

407-1 Operações e fornecedores em que a liberdade de associação e negociação coletiva possa estar em risco

No decorrer de 2023 não foram identificados casos em que a liberdade de associação e negociação coletiva possa ter estado em risco.

GRI 408: Trabalho Infantil 2016

408-1 Operações e fornecedores em que se verifique um risco significativo de incidentes de trabalho infantil

No período de relato não foram identificados casos de risco significativo de trabalho infantil ou de trabalhadores jovens expostos a trabalho perigoso.

GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016

409-1 Operações e fornecedores em que se verifique um risco significativo de incidentes de trabalho escravo ou forçado

No decorrer de 2023, não foram identificados casos de risco significativo de trabalho escravo ou forçado.

[Capítulo 5.3. Combate ao trabalho forçado e escravidão moderna](#)

GRI 413: Comunidades Locais 2016

413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacte e programas de desenvolvimento

		2021	2022	2023
Angola	Nº total de operações	12	13	7
	Nº de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	7	10	7
	Percentagem de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	58%	77%	100%
Gabão	Nº total de operações	4	3	1
	Nº de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	2	1	1
	Percentagem de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	50%	33%	100%
Malawi	Nº total de operações	16	12	1
	Nº de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	16	12	1
	Percentagem de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	100%	100%	100%
Moçambique	Nº total de operações	0	2	18
	Nº de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	0	2	18
	Percentagem de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	0	100%	100%
Portugal	Nº total de operações	16	16	26
	Nº de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	4	4	5
	Percentagem de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	25%	25%	19%
Zâmbia	Nº total de operações	0	3	2
	Nº de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	0	3	2
	Percentagem de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	0	100%	100%
Total	Nº total de operações	48	49	55
	Nº de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	29	32	34
	Percentagem de operações com programas de envolvimento da comunidade, avaliação de impactes e/ou desenvolvimento local	60%	65%	62%

[Capítulo 6. Comunidade Local](#)

413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais

[Capítulo 6.3. Ruído, vibrações, odores, poeiras, efeito visual e outros com efeito local](#)

GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016

416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança das principais categorias de produtos e serviços

Categoria	2021	2022	2023
Nº de categorias de produtos e serviços disponibilizados pela organização	5	5	6
Nº de categorias de produtos e serviços em que os impactos de saúde e segurança são avaliados	5	5	6
Percentagem de categorias de produtos e serviços em que os impactos de saúde e segurança são avaliados	100%	100%	100%

Nota 1: Em todos os produtos e serviços do Grupo Conduril é efetuada uma avaliação dos impactos na segurança e saúde.

Nota 2: A Conduril em 2022 apenas tinha considerado o produto/serviço principal "execução de obra". Para o presente relatório, foram contabilizados os serviços/produtos "fabrico de estruturas metálicas", "consultoria e elaboração de estudos e projetos nos domínios da engenharia", "produção e comercialização de agregados" e "produção e comercialização de misturas betuminosas" fornecidos pelas empresas do Grupo, alterando assim os dados reportados em 2021 e 2022.

416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços

Durante o ano 2023 não se registaram casos de não conformidade com regulamentação e códigos voluntários relacionados com impactos gerados por produtos e serviços na saúde e segurança.

Categoria	2021	2022	2023
Nº de não conformidades com regulamentos que originaram coimas por parte da entidade reguladora competente	0	0	0
Nº de não conformidades com regulamentos que originaram advertências por parte da entidade reguladora competente	0	0	0
Nº de não conformidades relativamente a códigos voluntários	0	0	0
Nº total de não conformidades com regulamentos e códigos voluntários	0	0	0



FICHA TÉCNICA

Desenvolvimento e Coordenação
Grupo de Sustentabilidade Conduril

Imagens
Conduril – Engenharia S.A.

Design
Luis Nossa

CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
Avenida Eng.º Duarte Pacheco, 1835
4445-416 Ermesinde
PORTUGAL

Tel.: 229 773 920
Fax: 229 748 668
Email: geral@conduril.pt
www.conduril.pt